



## Report attività 2016



Coordinamento tecnico e report



Walter Sancassiani  
Loris Manicardi

dicembre 2016

## Indice

• Programma, obiettivi e modalità di lavoro	4
• Attività 2016 - schema di sintesi	5
• Principali risultati raggiunti	6
• Seminari pubblici sui temi dello Sviluppo Umano	7
• Testimonianze esterne presso i Seminari	8
• Laboratori di co-progettazione tra aziende associate	9
• Attività di comunicazione di supporto alle attività 2016	11
• L'Associazione sui Media	12
• La partecipazione alle attività 2016	14

# Programma, obiettivi e modalità di lavoro | 2016

## Programma attività 2016

Dopo il primo anno di attività nel 2015 che ha visto la partecipazione di oltre 400 referenti di varie organizzazioni del territorio in 15 eventi sui temi dell'Economia Circolare e recupero di risorse, per il 2016 l'Associazione ha dedicato il suo programma al tema dello Sviluppo Umano, nelle sue varie dimensioni condivise secondo approcci e studi internazionali.

Le attività realizzate nel 2016, coordinate da Focus Lab, hanno previsto un mix di modalità di coinvolgimento interne ed esterne.

In particolare, sono stati previsti 2 principali filoni di attività:

- **4 forum pubblici tematici**, dedicati alla divulgazione e promozione culturale con l'obiettivo di coinvolgere le imprese associate e il pubblico interessato, con approfondimenti tematici e testimonianze esterne su temi associati alle dimensioni dello Sviluppo Umano: benessere e welfare aziendale, partenariati impresa-territorio, misurazione del benessere, strumenti culturali e ruolo dell'impresa per le città smart/intelligenti.
- **4 laboratori di scambio di pratiche e co-progettazione tra le imprese associate**, come eventi di aggiornamento, approfondimento su 3 temi di CSR/RSI, scambio di esperienze e pratiche, e co-progettazione di nuove idee e iniziative. Gli incontri sono stati ospitati presso aziende associate, arricchiti da 2 visite guidate e 3 sessioni formative tematiche.

## Obiettivi delle attività realizzate

- Consolidare il lavoro di coinvolgimento e confronto realizzato nel 2015;
- Fornire occasioni di formazione su temi RSI alle aziende socie nell'ambito degli incontri realizzati;
- Ampliare il ventaglio di attività con approfondimenti progettuali di tipo laboratoriale;
- Valorizzare gli impegni di RSI delle aziende associate e facilitare lo scambio e la condivisione di pratiche;
- Coinvolgere altri Stakeholders del territorio e altre esperienze a livello nazionale.

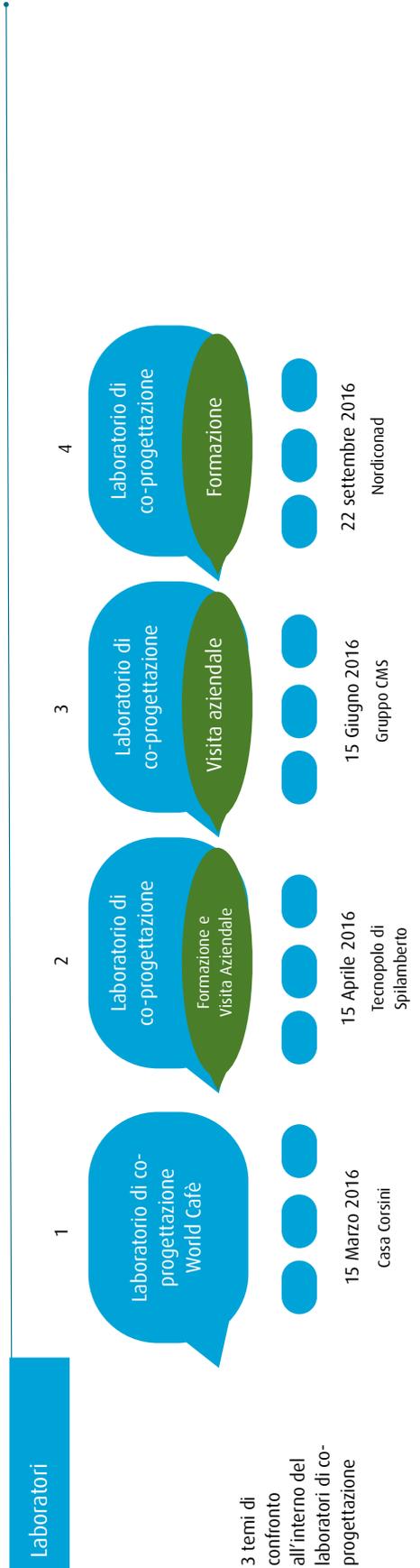
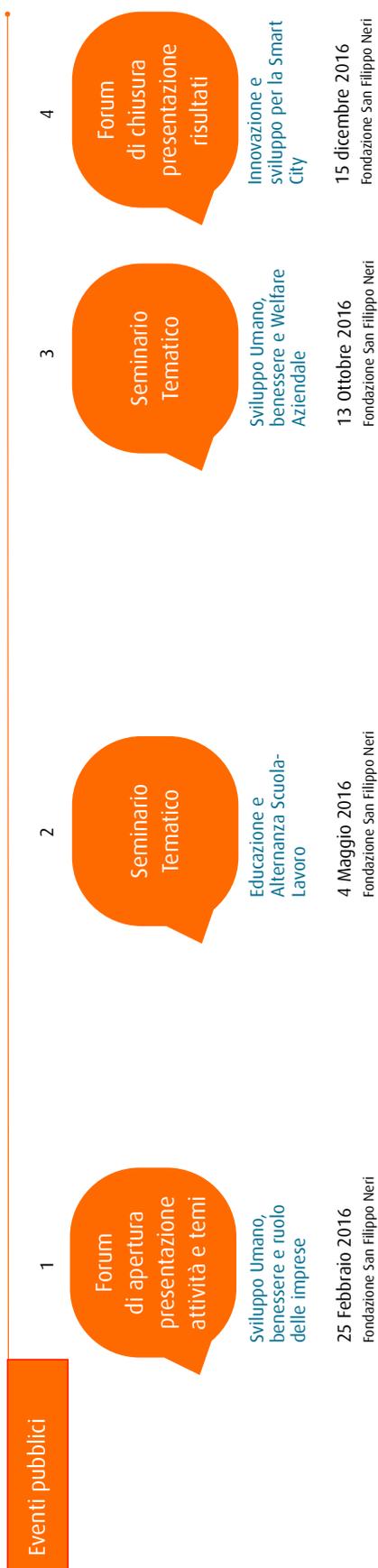
## Strumenti e modalità di coinvolgimento

Dal punto di vista delle modalità di coinvolgimento, si è utilizzato un mix di eventi, sia pubblici che dedicati ai soli soci:

- 4 Seminari pubblici tematici (temi affrontati: misurazione del benessere, collaborazione con le Scuole, welfare aziendale, città del futuro);
- 4 Laboratori di co-progettazione in partnership tra imprese associate con 3 gruppi tematici per ogni workshop;
- 2 Visite guidate sul territorio;
- 3 Seminari interni di formazione itineranti nelle aziende associate;
- 1 Survey online su Welfare aziendale, benessere interno e competenze dei dipendenti.

# Attività 2016 - Schema di sintesi

## Tema conduttore e implicazioni: Sviluppo Umano



# Principali risultati raggiunti - 2016



**36** aziende associate



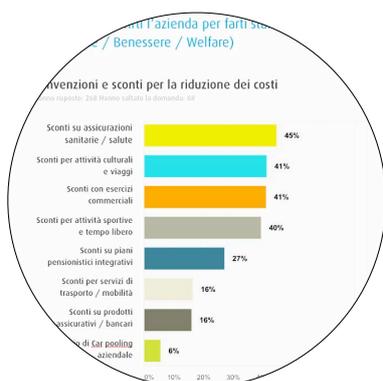
**4** seminari pubblici su temi RSI

**283** presenze complessive



**4** Laboratori di co-progettazione

**87** presenze in **3** gruppi di lavoro



**1<sup>a</sup>** Indagine su Welfare Aziendale, Benessere e Competenze

**330+** dipendenti coinvolti da **16** aziende



**5** Progetti di RSI sviluppati in partnership tra aziende associate

Su Welfare Aziendale, Sviluppo Umano, Partnership Impresa-Territorio

## Seminari pubblici sui temi dello Sviluppo Umano

I 4 Forum pubblici realizzati nel corso del 2016 hanno avuto l'obiettivo di affrontare vari aspetti dello Sviluppo Umano con un approccio multidisciplinare, attraverso interventi di carattere culturale, presentazioni di casi operativi e testimonianze di imprenditori, amministratori pubblici, referenti del terzo settore. Gli eventi organizzati hanno coinvolto oltre 300 tra referenti di imprese, associazioni, istituzioni e cittadini, e coinvolto 12 ospiti esterni come relatori.



### 1° Forum Pubblico di apertura

25 febbraio 2016

**Sviluppo Umano. Dalla prospettiva culturale alle sperimentazioni di valutazioni territoriali**

Presso: Fondazione San Filippo Neri

### 2° Forum Pubblico

4 maggio 2016

**Educazione e Alternanza Scuola-Lavoro  
Opportunità e pratiche a confronto**

Presso: Fondazione San Filippo Neri



### 3° Forum Pubblico

13 ottobre 2016

**Sviluppo Umano e Benessere psicofisico con il Welfare Aziendale**

Presso: Fondazione San Filippo Neri

### 4° Forum Pubblico

15 dicembre 2016

**Cultura e Saperi  
per la Città del futuro**

Presso: Fondazione San Filippo Neri



## Testimonianze esterne presso i Seminari pubblici

(In ordine alfabetico)



**Giuseppe Barzagli** - Sacerdote domenicano. Docente di filosofia teoretica  
La crescita è cultura e la cultura è visione integrale



**Giovanni Bertuzzi** - Preside Studio Filosofico Domenicano  
Il Benessere nelle aziende come Sviluppo Umano



**Benedetta Brighenti** - Relatrice parere Sharing Economy – Comitato Regioni UE  
Tendenze di Sharing Economy nel contesto europeo



**Marjorie Breyton** - Impronta Etica  
Le ricadute per lo sviluppo umano e benessere sul territorio tramite azioni di RSI.



**Massimo Cacciari** – Professore emerito di Filosofia – Università S.Raffaele Milano  
Il problema dell'unità dei saperi



**Ciro Donnarumma** - CISL Emilia Romagna  
Le pratiche in corso dalla prospettiva di un Sindacato



**Adolfo Morrone** - ISTAT  
Lo stato della Qualità della vita e Benessere in Italia



**Sara Reggiani** - CNA Modena - Divisione Politiche del Lavoro  
Il ruolo di una associazione di categoria nello sviluppo di progetti di Alternanza



**Antonio Scinicariello** - Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca  
Il ruolo del Ministero e le politiche per l'Alternanza Scuola-Lavoro



**Alessandra Servidori** – Docente Diritto del Lavoro  
Novità normative e fiscali di supporto al Welfare Aziendale



**Giusi Speciale** – Unindustria Reggio Emilia  
Una Rete territoriale di imprese per condividere servizi di Welfare Aziendale



**Maria Cristina Zanti** - Preside ITIS E. Fermi - Modena  
La prospettiva di un istituto sul tema dell'Alternanza Scuola-Lavoro

## Laboratori di co-progettazione tra aziende associate

Per quanto riguarda le attività dedicate alle sole aziende associate, sono stati previsti 4 Laboratori di co-progettazione su come applicare nuovi approcci di Sviluppo umano, Welfare Aziendale, e Partnership Imprese-Territorio. Durante i Laboratori, organizzati in modo itinerante presso sedi di aziende associate e altre organizzazioni del territorio, sono stati previsti momenti di formazione su nuovi strumenti gestionali per la RSI, visite aziendali formative, e workshops tematici con taglio operativo per la definizione di progetti tra teoria e pratica.



### 1° Laboratorio di Co-progettazione 15 marzo 2016

#### World Cafè di brainstorming

*Idee e proposte per progetti di RSI in partnership tra le aziende associate*

+ **Visita al polo di Co-Working / Fablab**

Presso: Casa Corsini (Spezzano di Fiorano)

### 2° Laboratorio di Co-progettazione 15 aprile 2016

#### Dalle Idee alla co-progettazione di azioni di RSI

+ **Visita al Tecnopolo**  
+ **Sessione di Formazione**

Presso: Tecnopolo - Knowbel Incubator (Spilamberto)



### 3° Laboratorio di Co-progettazione 15 giugno 2016

**Sviluppo di progetti in partnership su temi di RSI**  
+ **Sessione di Formazione**

Presso: Gruppo CMS (Marano sul Panaro)



### 4° Laboratorio di Co-progettazione 22 settembre 2016

**Sviluppo di progetti in partnership su temi di RSI**  
+ **Sessione di Formazione**

Presso: Nordiconad (Modena)



# Laboratori di co-progettazione tra aziende associate

## 3 gruppi di lavoro

- > Sviluppo Umano
- > Welfare Aziendale
- > Partnership Impresa-Territorio

## 5 progetti sviluppati

1. **Survey interaziendale - Clima interno, mappatura delle competenze extra-professionali e bisogni di Welfare Aziendale dei dipendenti delle aziende dell'associazione** (indagine realizzata, con 336 partecipanti da 16 imprese - cfr. report)

2. **Progetto di Alternanza Scuola Lavoro in partnership** tra aziende associate (progetto in fase di avvio)

In fase di progettazione:

3. **Guida allo Storytelling** da parte dei dipendenti su esperienze- testimonianze di crescita professionale

4. **Farm2Table**. Adesione delle imprese dell'Associazione ad una rete di produttori locali per la consegna in azienda di prodotti locali

5. **Open Day Aziende Modenesi per la RSI**



## 3 sessioni di formazione-aggiornamento

- > **Nuovi obiettivi ONU al 2030 - I Sustainable Development Goals (SDGs)**
- > **Misurare lo Sviluppo Umano: approcci, modelli, indicatori**
- > **BCorporation: una nuova certificazione per la sostenibilità d'impresa**



## 2 visite guidate

- > **Casa Corsini - Co-working / Fablab a Spezzano di Fiorano**
- > **Tecnopolo Knowbel Incubator di Spilamerto**

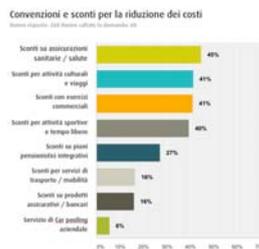
# Attività di comunicazione di supporto alle attività 2016



## 4 Position paper tematici in preparazione ai Seminari pubblici

- > Sviluppo Umano
- > Partnership Imprese - Scuole
- > Welfare Aziendale
- > Smart City

Cosa potrebbe offrirti l'Azienda per farti stare meglio? (Conciliazione / Benessere / Welfare)



## Web Survey Indagine Clima-competenze-benessere

presso 16 imprese / 300 dipendenti, elaborazione dati, Report di gruppo e dei singoli profili aziendali



## 5 Newsletter-sostenibilità per i Soci

con segnalazioni su eventi e appuntamenti su scala locale, nazionale e internazionale



## 13 video-interviste agli ospiti relatori

durante i seminari pubblici, assieme alla videoripresa integrale degli eventi.



## 4 Comunicati stampa

ex ante forum pubblici, inviati alle principali testate locali



## 500+ page-like e followers sui Social LinkedIn e Facebook dedicati

- 13 post Facebook (4 sponsorizzati)
- 7 post LinkedIn



## 50+ foto sulla Gallery

Aggiornamento periodico della fotogallery del sito web



## Aggiornamento contenuti Web

- 13 post dedicati agli eventi, vari aggiornamenti documenti e programmi su sito web



## L'Associazione al Salone della CSR e dell'Innovazione Sociale 2016

L'Associazione, con alcuni referenti delle aziende associate, ha preso parte alla 4ª edizione del Salone della CSR-IS, il più importante evento sulla Responsabilità Sociale d'Impresa su scala nazionale.

Il Salone, ospitato presso la sede dell'Università L. Bocconi di Milano, ha avuto come temi di riferimento "Coesione , competizione, cambiamento".

La manifestazione è stata un'occasione stimolante per confrontare programmi, progetti, idee sui temi CSR. Tanti incontri in un'ottica multidisciplinare, molti spazi per il networking, numerose attività interattive per trasformare anche i visitatori in attori del cambiamento.

Per info sul Salone CSR-IS: <http://www.csreinnoventionsociale.it/>



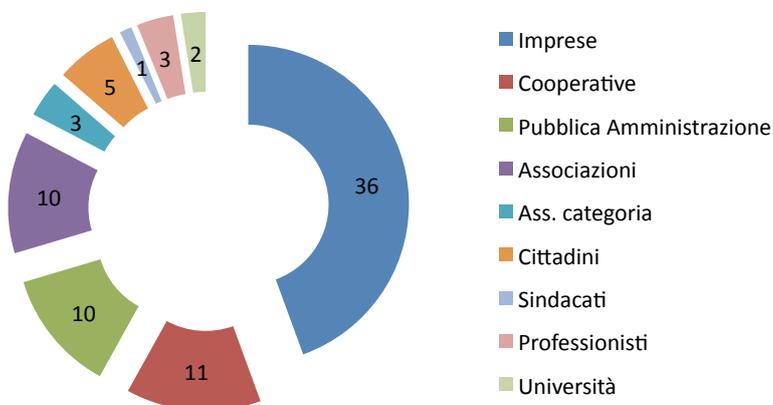
# La partecipazione alle attività 2016

## Analisi dei partecipanti per categoria ai Seminari pubblici 2016

### 1° Forum Pubblico di apertura 25 febbraio 2016

81 partecipanti

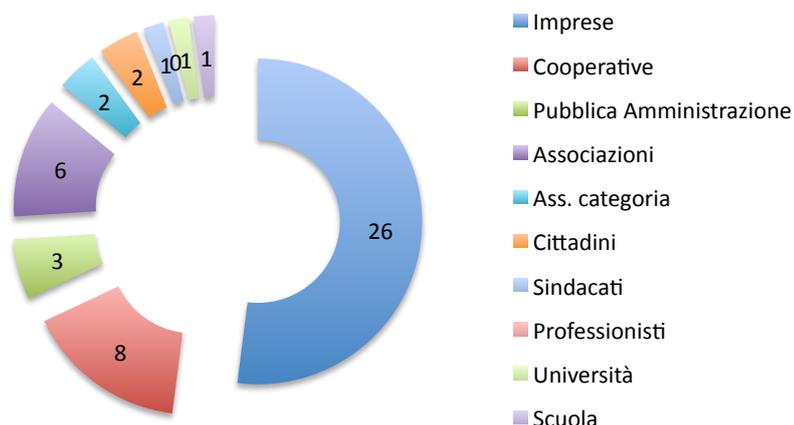
49 associati / 32 esterni



### 2° Forum Pubblico 4 maggio 2016

50 partecipanti

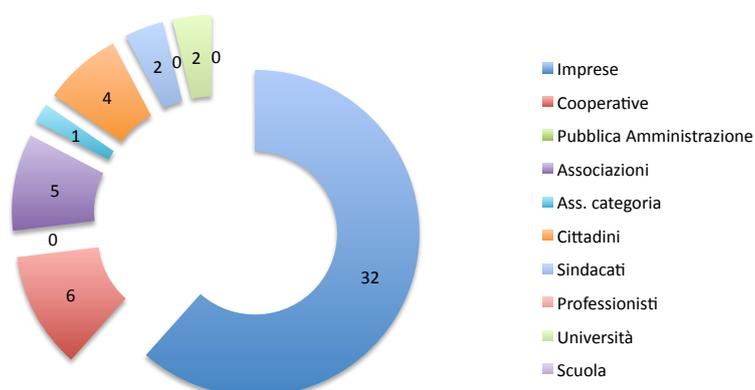
26 associati / 24 esterni



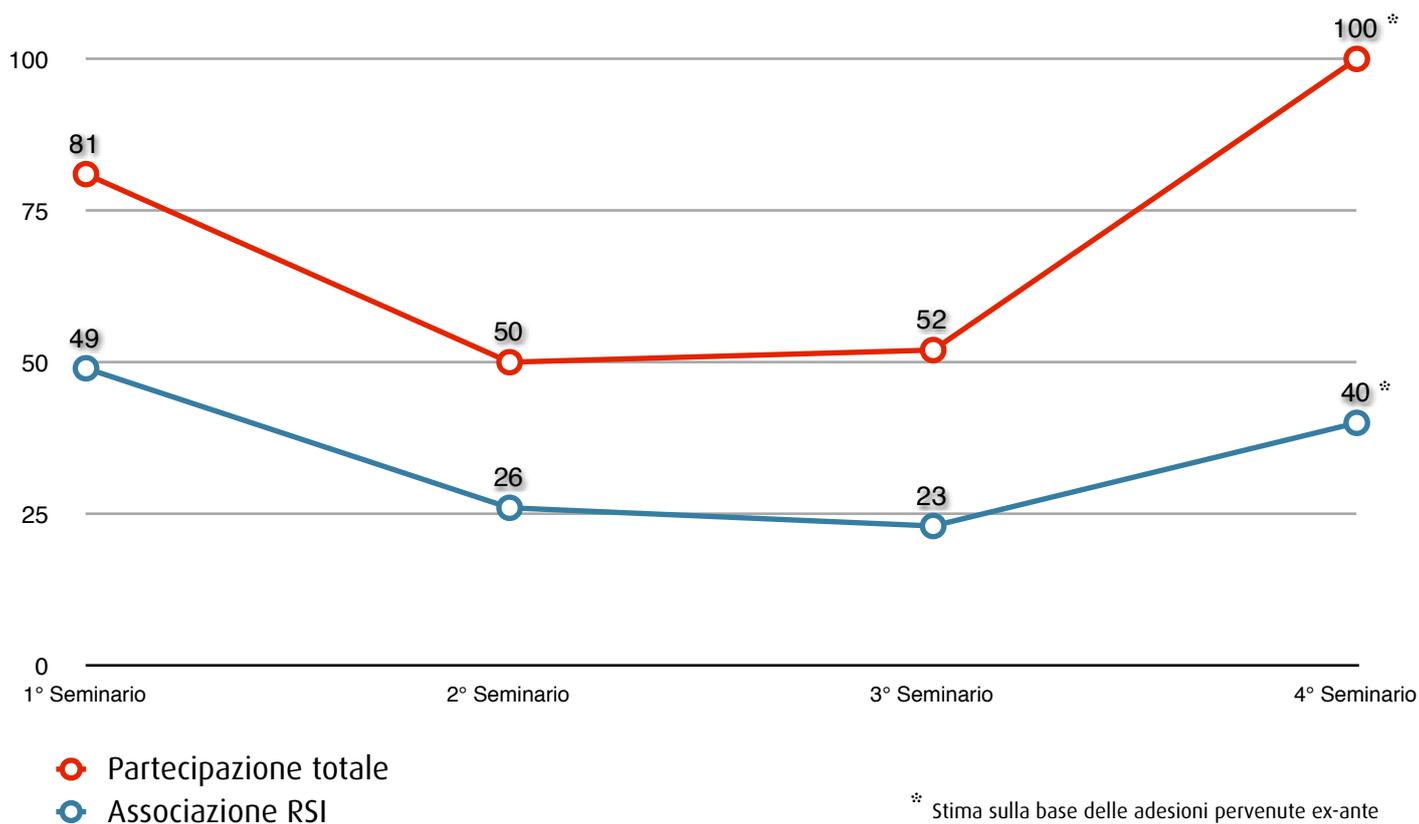
### 3° Forum Pubblico 13 ottobre 2016

52 partecipanti

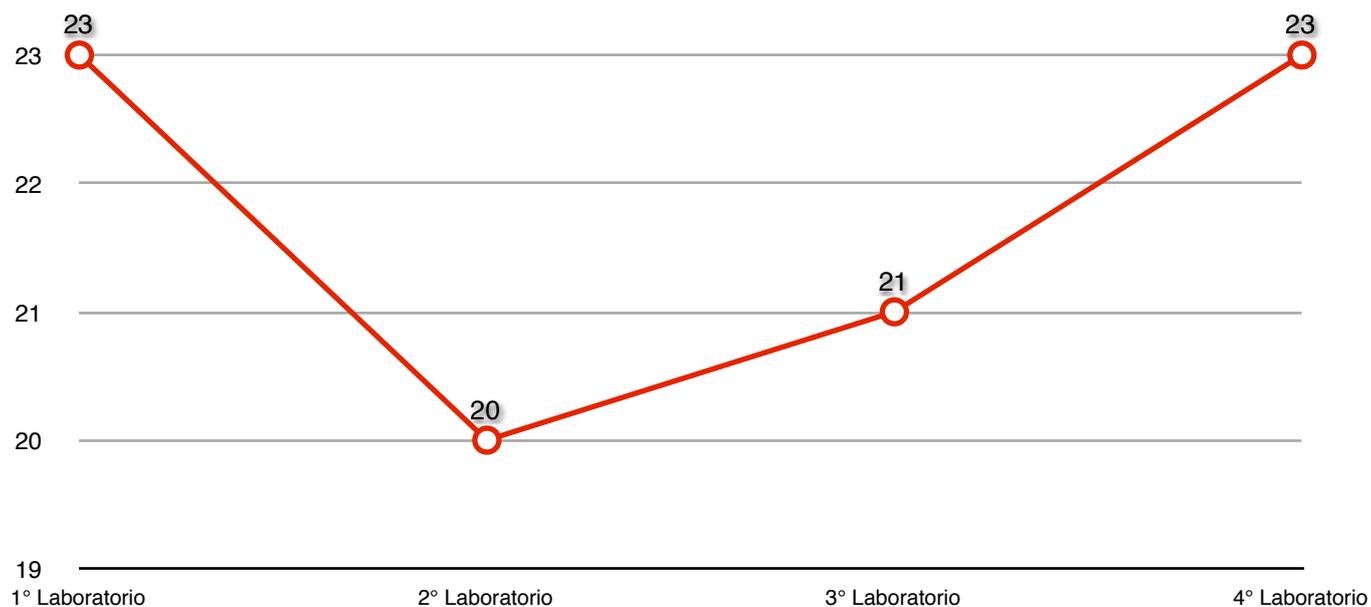
23 associati / 29 esterni



## Andamento della partecipazione ai Seminari pubblici 2016



## Andamento della partecipazione ai Laboratori di co-progettazione tra aziende associate





[www.aziendemodenesiperlarsi.it](http://www.aziendemodenesiperlarsi.it)