



Il Piano Welfare del Gruppo Hera

Un sistema integrato e flessibile per i dipendenti

Alberto Apollo

Modena, 13 Ottobre 2016



Il contesto di partenza

Il Gruppo Hera ha attivato già da tempo una serie diversificata di iniziative e servizi afferenti all'ambito welfare per migliorare le **condizioni di lavoro** dei dipendenti, non solo sul piano strettamente operativo-funzionale ma anche su quello sociale e umano, senza avere tuttavia una **strategia integrata**.

LOGICA NON SISTEMICA

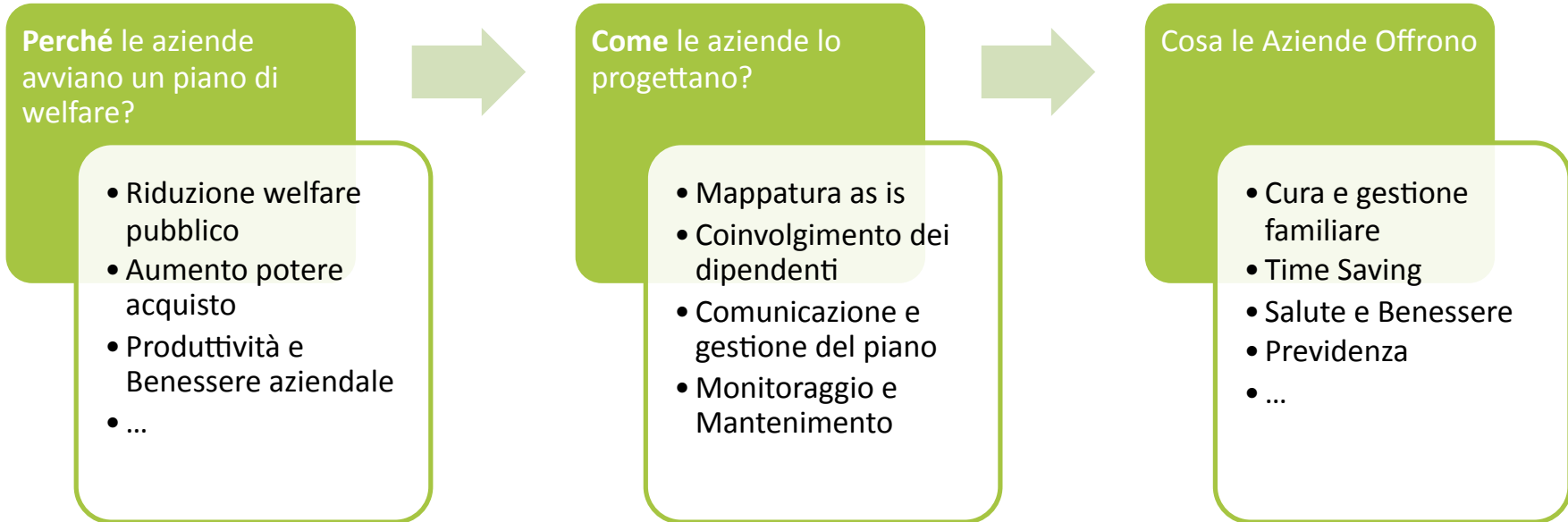
dei progetti / iniziative presenti



SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE

I primi benchmark di confronto

- Ricerche specializzate
- Società di consulenza
- Laboratori di confronto



La road map di progetto e gli obiettivi



Consolidamento e valorizzazione iniziative esistenti

Identificazione **nuove** iniziative/servizi e **Rivisitazione** iniziative esistenti

Conseguire un'integrazione al reddito

Compensare la riduzione di welfare pubblico

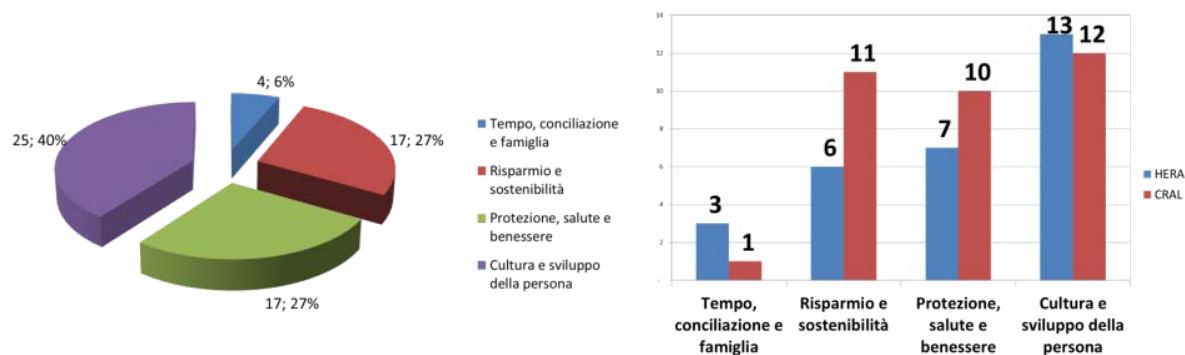
Consolidare le relazioni sul territorio

Mappatura iniziative esistenti e analisi della popolazione

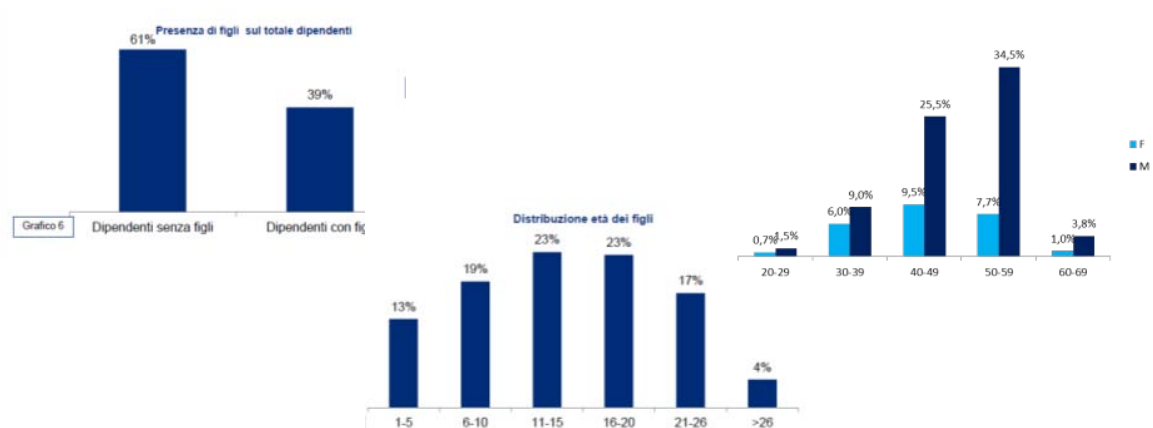
I 4 cluster di iniziative definiti



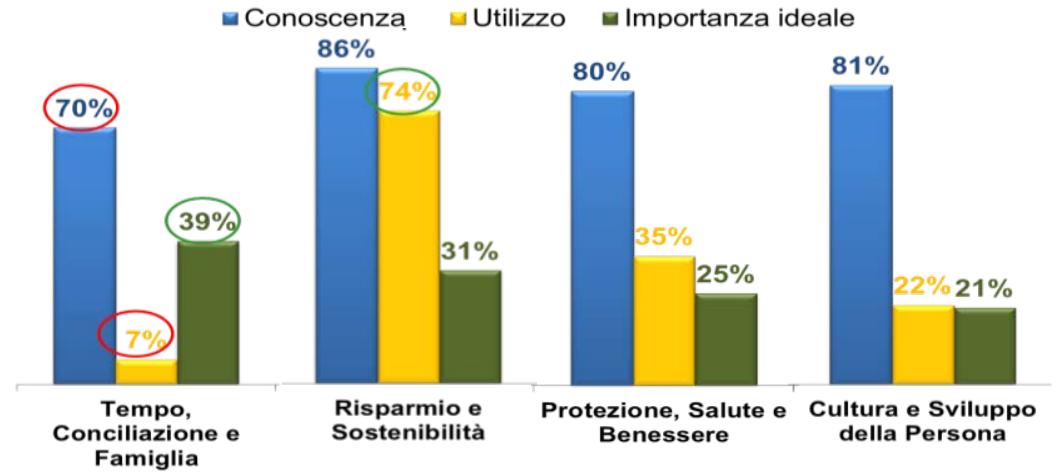
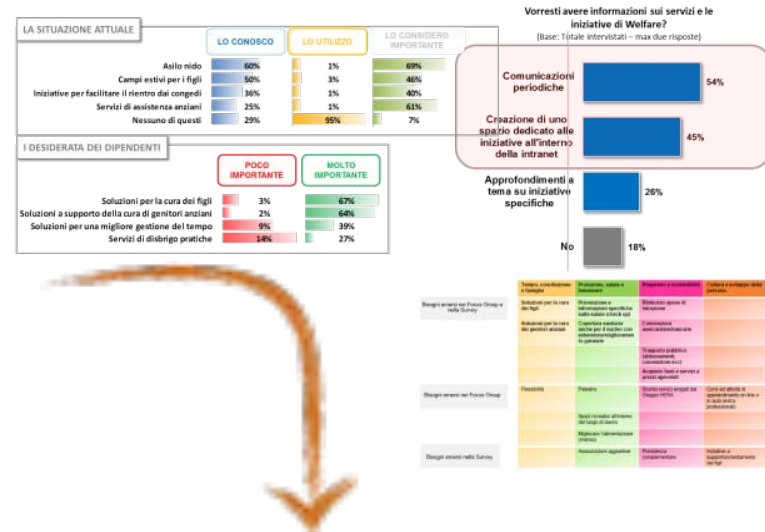
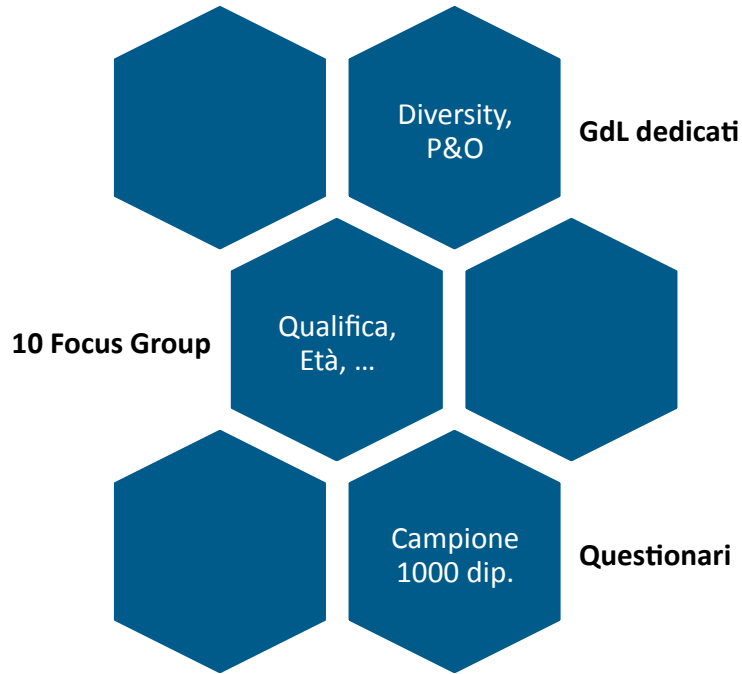
La mappatura delle iniziative in corso



L'analisi demografica della nostra popolazione



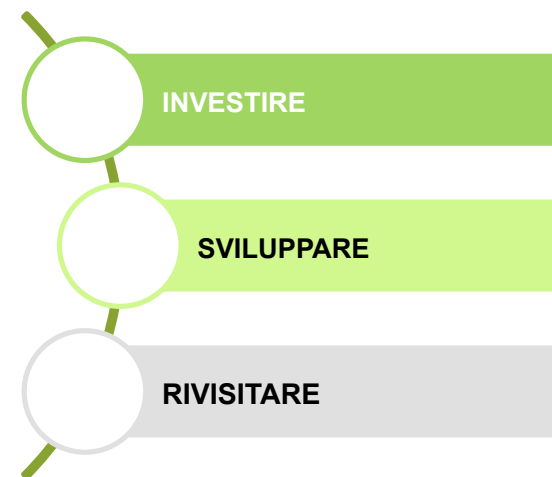
La fase di ascolto della popolazione



Linee guida e driver di sviluppo del Piano



Nucleo familiare come focus prioritario di sviluppo del Piano di Welfare



L'analisi delle iniziative e le categorie di servizi scelte

- | | | | |
|---|------------------------------------|---|------------------------------------|
|  | 1. salute e assistenza sanitaria |  | 4. servizi alla persona |
|  | 2. assicurazione e previdenza |  | 5. benessere e sostegno al reddito |
|  | 3. sostegno all'istruzione / figli |  | 6. iniziative Hera Solidale |

