



Attività 2016

Laboratori di co-progettazione tra imprese associate

Tavolo di lavoro "Sviluppo Umano" e "Welfare Aziendale"

Mini-indagine Valutazione e Bisogni dei Dipendenti su Clima di lavoro – Competenze - Welfare Aziendale

Survey online



Sintesi dei risultati

coordinamento tecnico



Temi-ambiti della survey



Percezione del Clima aziendale

Ambiente di lavoro

Cultura aziendale

Suggerimenti per il
miglioramento



Conciliazione, Benessere e Welfare

Valutazione delle iniziative
esistenti

Convenzioni e sconti per
riduzione costi

Servizi salva-tempo

Servizi alla persona

Sviluppo competenze dipendenti



Progetti con la comunità locale

Disponibilità ad offrire tempo e
competenze per progetti

Tipologia di competenze

Risultati in sintesi

16

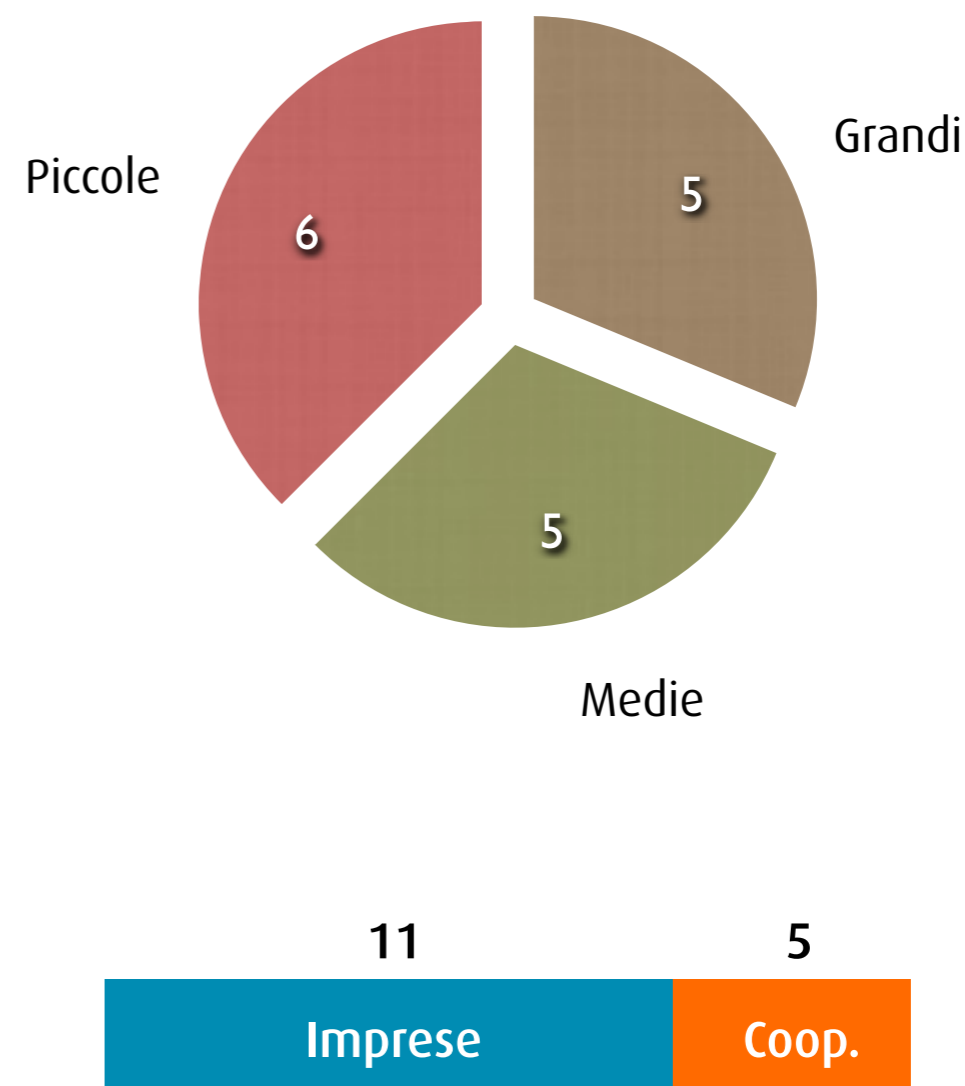
**Aziende
partecipanti**

336

**Rispondenti al
questionario**

Imprese partecipanti

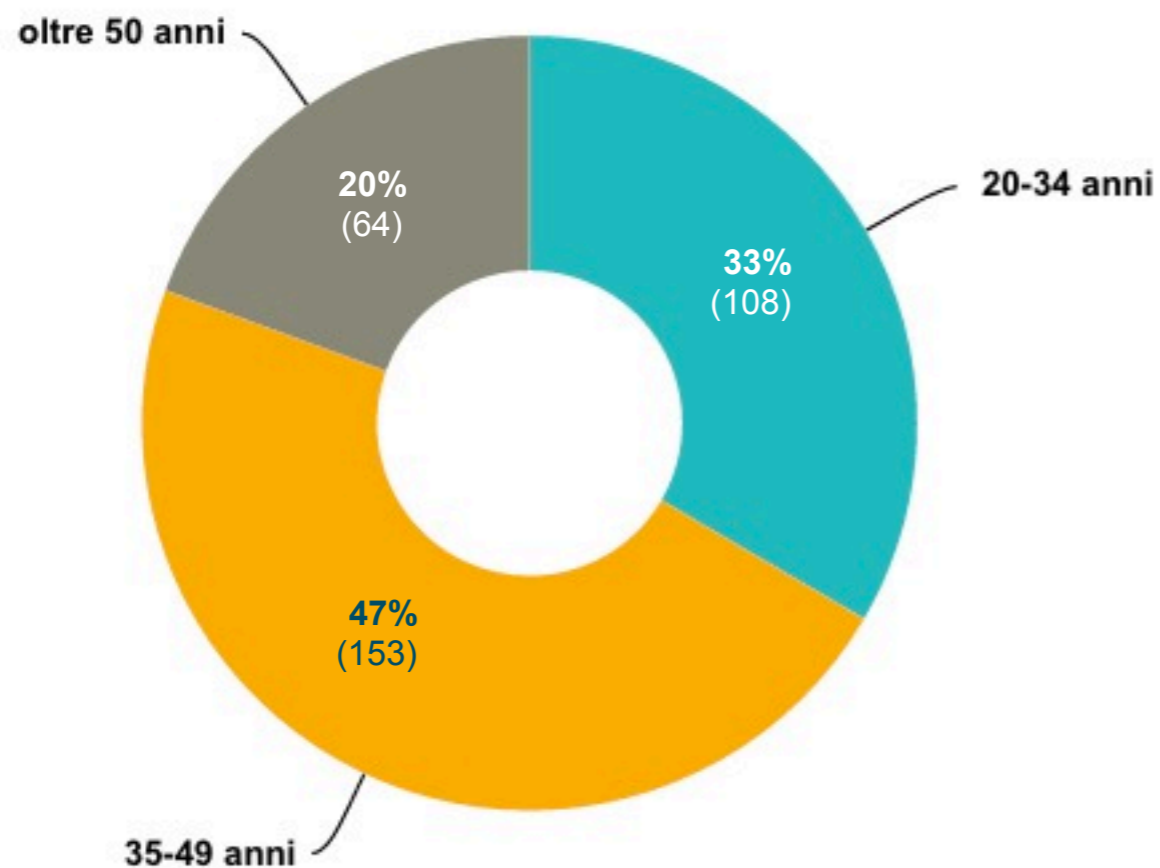
- Aliante
- CoopAttiva
- Coro Consulting
- CSI Servizi
- Edilteco
- Emilbanca
- Florim
- Forgia del Frignano
- Gulliver
- Lumaca
- MediaMo
- Remark
- Socfeder
- Suincom
- TEC Eurolab
- Tellure Rôta



Caratteristiche del campione analizzato

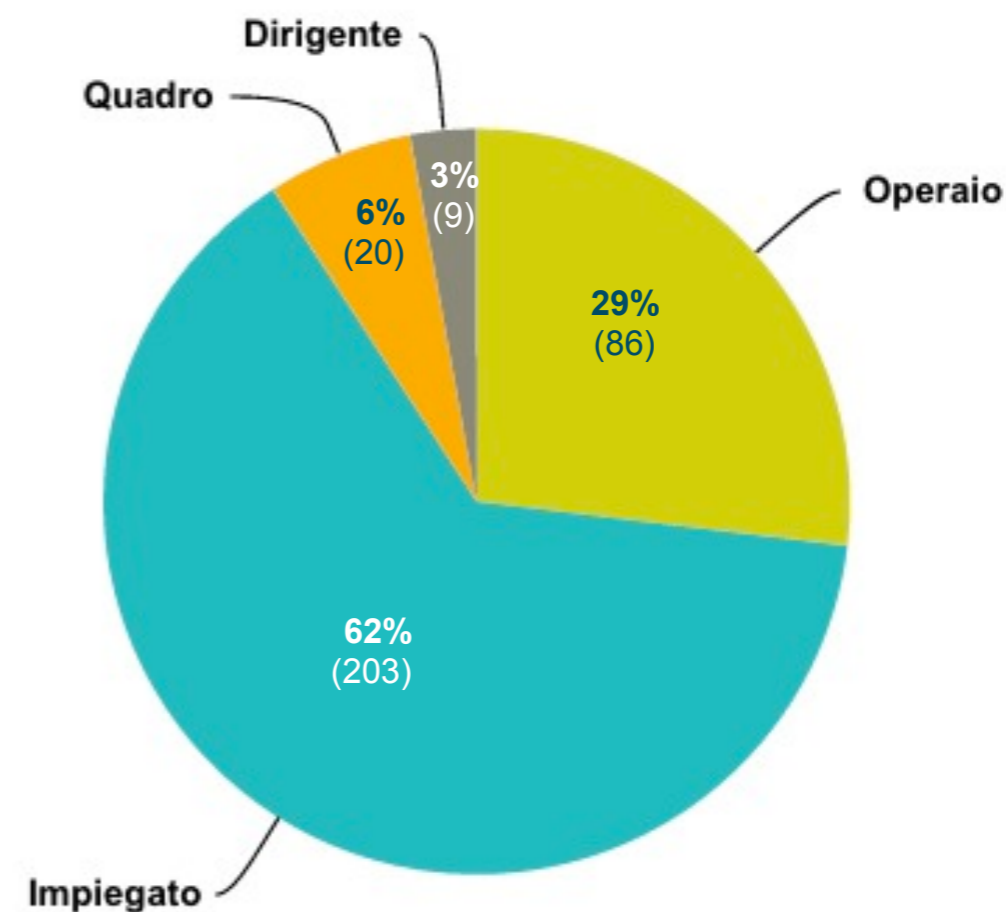
Fascia di età

Hanno risposto: 325 Hanno saltato la domanda: 11



Ruolo aziendale

Hanno risposto: 327 Hanno saltato la domanda: 9

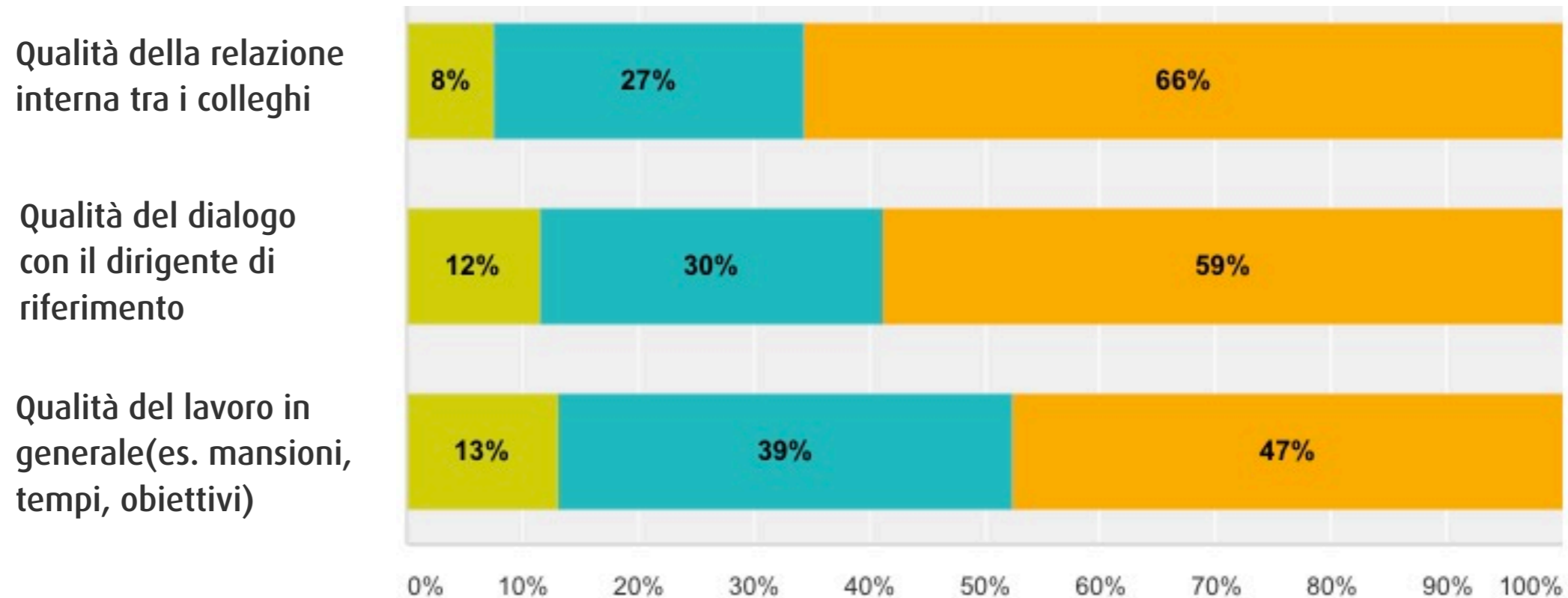


Come stai in azienda? (Percezione del Clima aziendale)

Ambiente di lavoro

Hanno risposto: 319 Hanno saltato la domanda: 17

■ Scarsa
 ■ Sufficiente
 ■ Buona



Altro

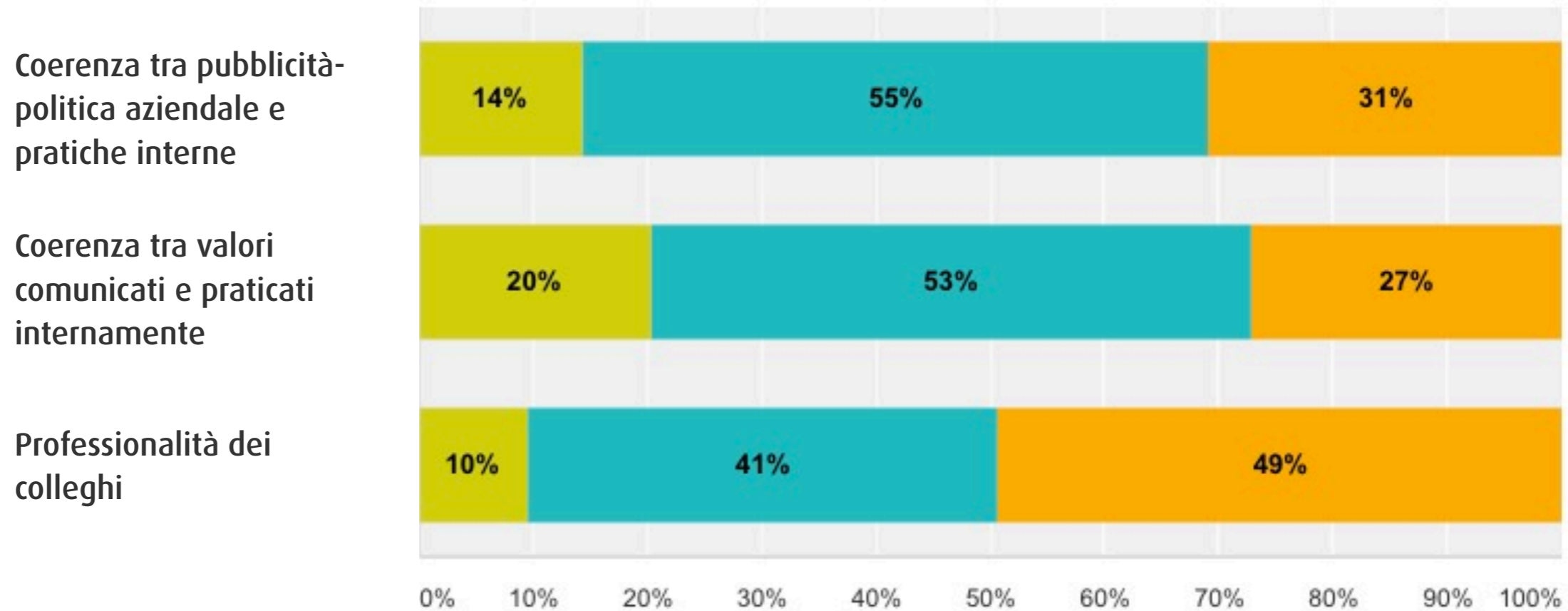
- Poca organizzazione durante le ferie
- Manca equa distribuzione del carico di lavoro
- Qualità della relazione elevata all'interno del Settore di appartenenza, per il resto sufficiente.
- Clima flessibile
- Serve una migliore organizzazione dei tempi di riunione (si spreca troppo tempo)

Come stai in azienda? (Percezione del Clima aziendale)

Cultura aziendale

Hanno risposto: 316 Hanno saltato la domanda: 20

■ Scarsa
 ■ Sufficiente
 ■ Buona



Come stai in azienda? (Percezione del Clima aziendale)

Suggerimenti per il miglioramento del clima aziendale

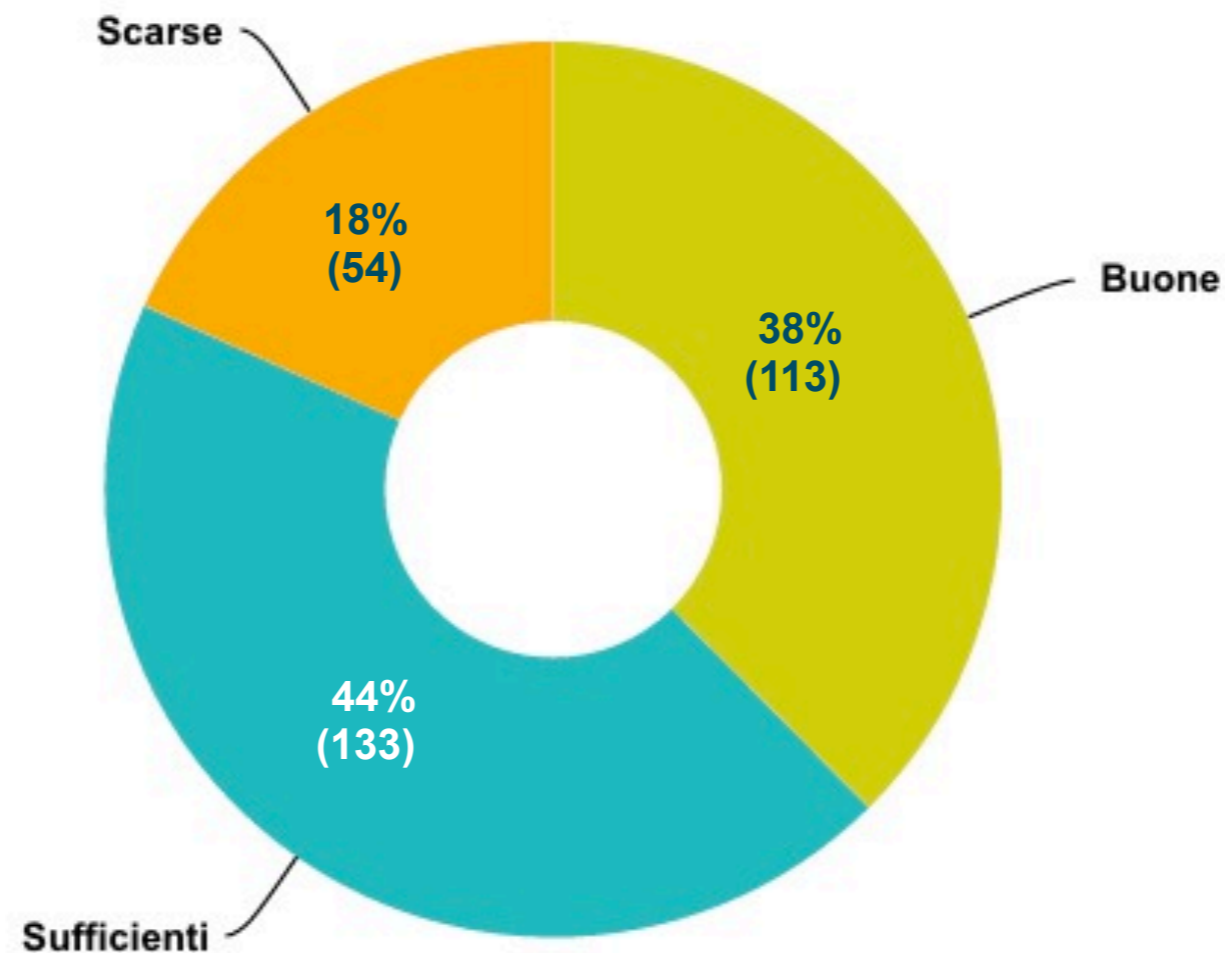
Hanno risposto: 64 Hanno saltato la domanda: 272

- **Miglioramento del dialogo interpersonale a tutti i livelli volto ad accrescere e mantenere alta la spinta motivazionale**
- **Maggior controllo da parte dei responsabili sull'impegno e sulla qualità del lavoro svolto dal personale**
- **Rispondere alle esigenze dei lavoratori, in particolare per quanto riguarda l'orario di lavoro**
- **Trasparenza per quanto riguarda i ruoli ricoperti da ognuno, chiarezza sui compiti assegnati**
- **Maggiore coinvolgimento sulla elaborazione dei prodotti**
- **Migliorare la conoscenza dei ruoli/competenze/responsabilità e creare percorsi di miglioramento delle competenze**
- **Aggiornamenti formativi periodici (esterni)**
- **Maggiore comunicazione interna e condivisione delle informazioni**
- **Maggiore coerenza tra Vision e Mission aziendale; Programmazione pluriennale degli investimenti; Valorizzazione maggiore dei dipendenti.**
- **Aumentare le possibilità di carriera per le donne, specie se mamme**
- **Ascoltare di più i dipendenti riguardo le loro necessità**

Cosa potrebbe offrirti l'azienda per farti stare meglio? (Conciliazione / Benessere / Welfare)

Come valuti le iniziative esistenti di supporto ai dipendenti promosse dalla tua azienda?

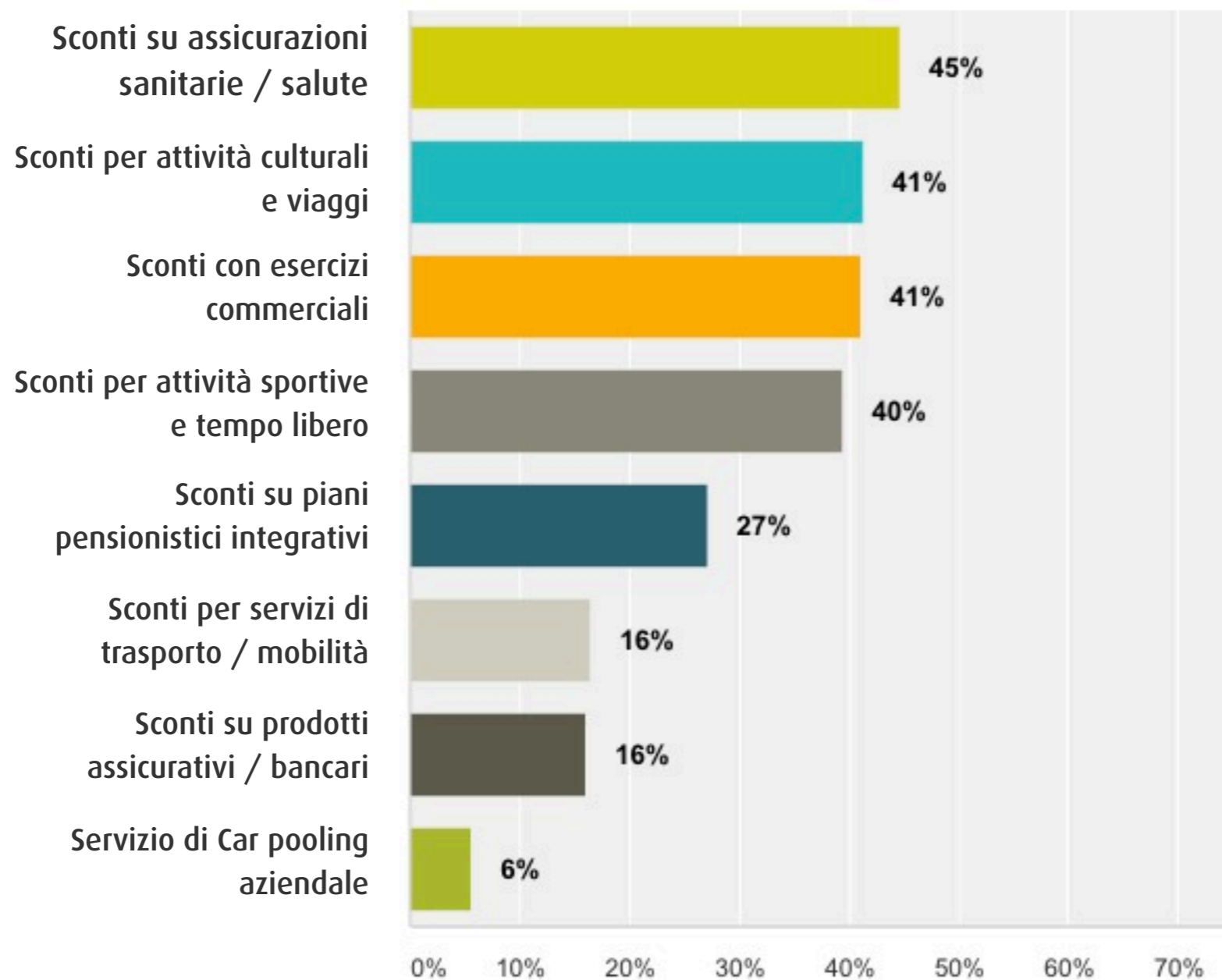
Hanno risposto: 300 Hanno saltato la domanda: 36



Cosa potrebbe offrirti l'azienda per farti stare meglio? (Conciliazione / Benessere / Welfare)

Convenzioni e sconti per la riduzione dei costi

Hanno risposto: 268 Hanno saltato la domanda: 68



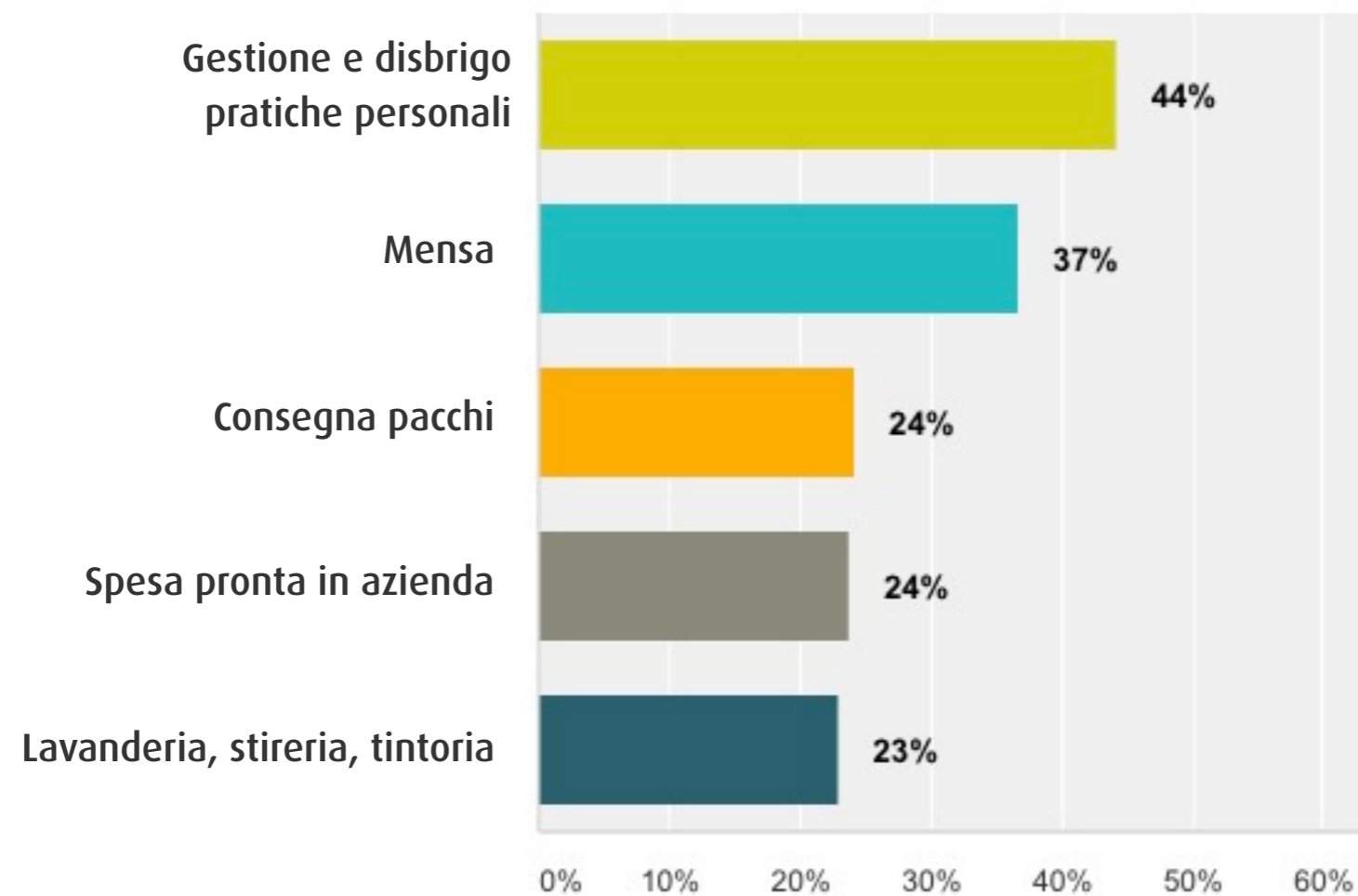
Altro

- Parcheggio auto
- Convenzioni servizi di ristorazione / Buoni mensa
- Sconti su rette scolastiche
- Si potrebbero ampliare il numero di convenzioni o le percentuali di scontistica
- Convenzioni su servizi come la compilazione delle dichiarazioni dei redditi ed altra documentazione

Cosa potrebbe offrirti l'azienda per farti stare meglio? (Conciliazione / Benessere / Welfare)

Servizi Salva - Tempo

Hanno risposto: 231 Hanno saltato la domanda: 105



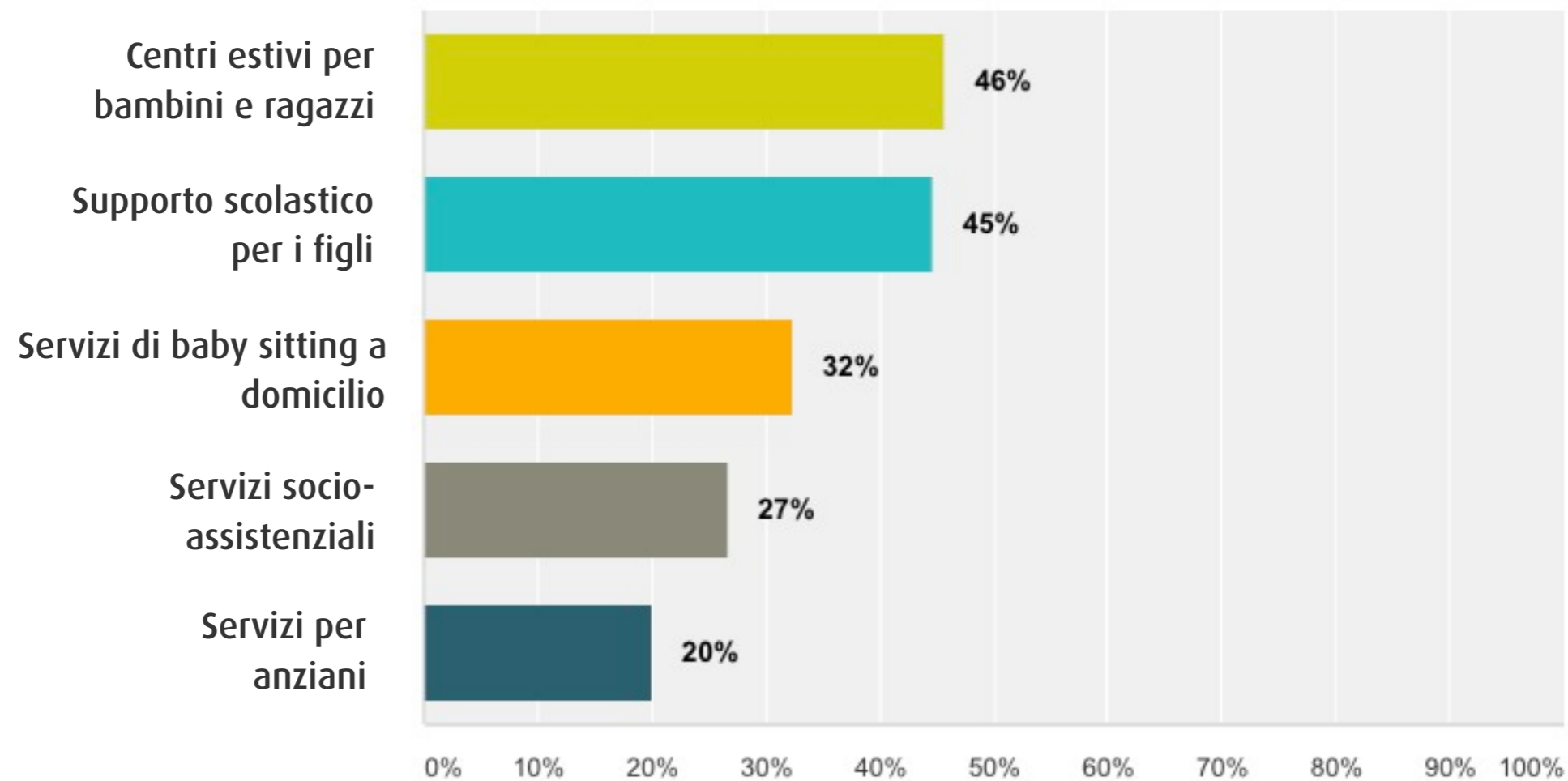
Altro

- Flessibilità degli orari in ingresso e uscita
- Parcheggio riservato ai dipendenti
- Favorire il lavoro a distanza / smart working
- Riduzione della pausa pranzo al fine di anticipare l'orario di uscita dall'ufficio
- Liste di professionisti di pronto intervento sul territorio con comprovata esperienza a tariffe conosciute (idraulico, dentista, meccanico, caldaista, elettricista, CAF ecc)

Cosa potrebbe offrirti l'azienda per farti stare meglio? (Conciliazione / Benessere / Welfare)

Servizi alla persona

Hanno risposto: 195 Hanno saltato la domanda: 141



Sviluppo delle competenze dei dipendenti

Hanno risposto: 170 Hanno saltato la domanda: 155

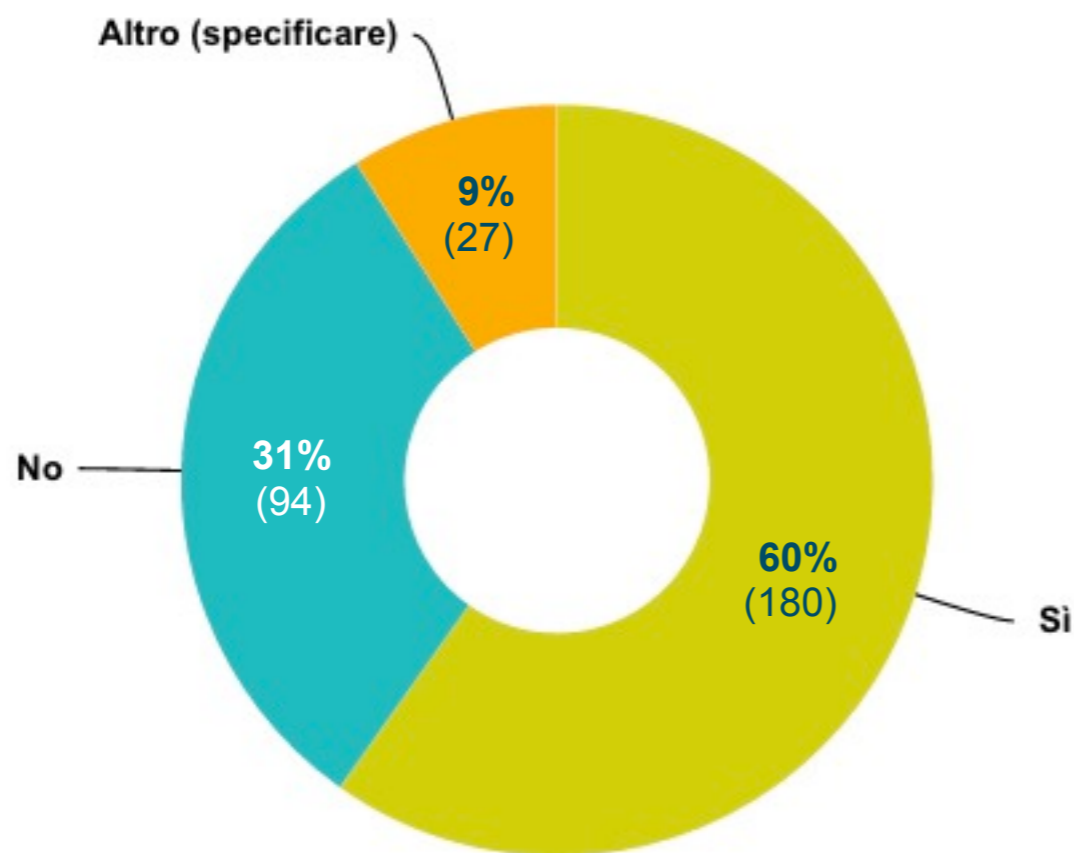
- Formazione professionale
- Formazione interna periodica
- Corsi di lingua straniera volti a sviluppare business (Tedesco, Russo, Cinese, Inglese, ecc)
- Attività interna di condivisione delle pratiche di lavoro



Cosa posso offrire io all'azienda e alla Comunità di cui faccio parte?

Dedicheresti tuo tempo e competenze, a titolo volontario, per partecipare ad iniziative promosse dalla tua azienda a favore della Comunità?

Hanno risposto: 301 Hanno saltato la domanda: 35



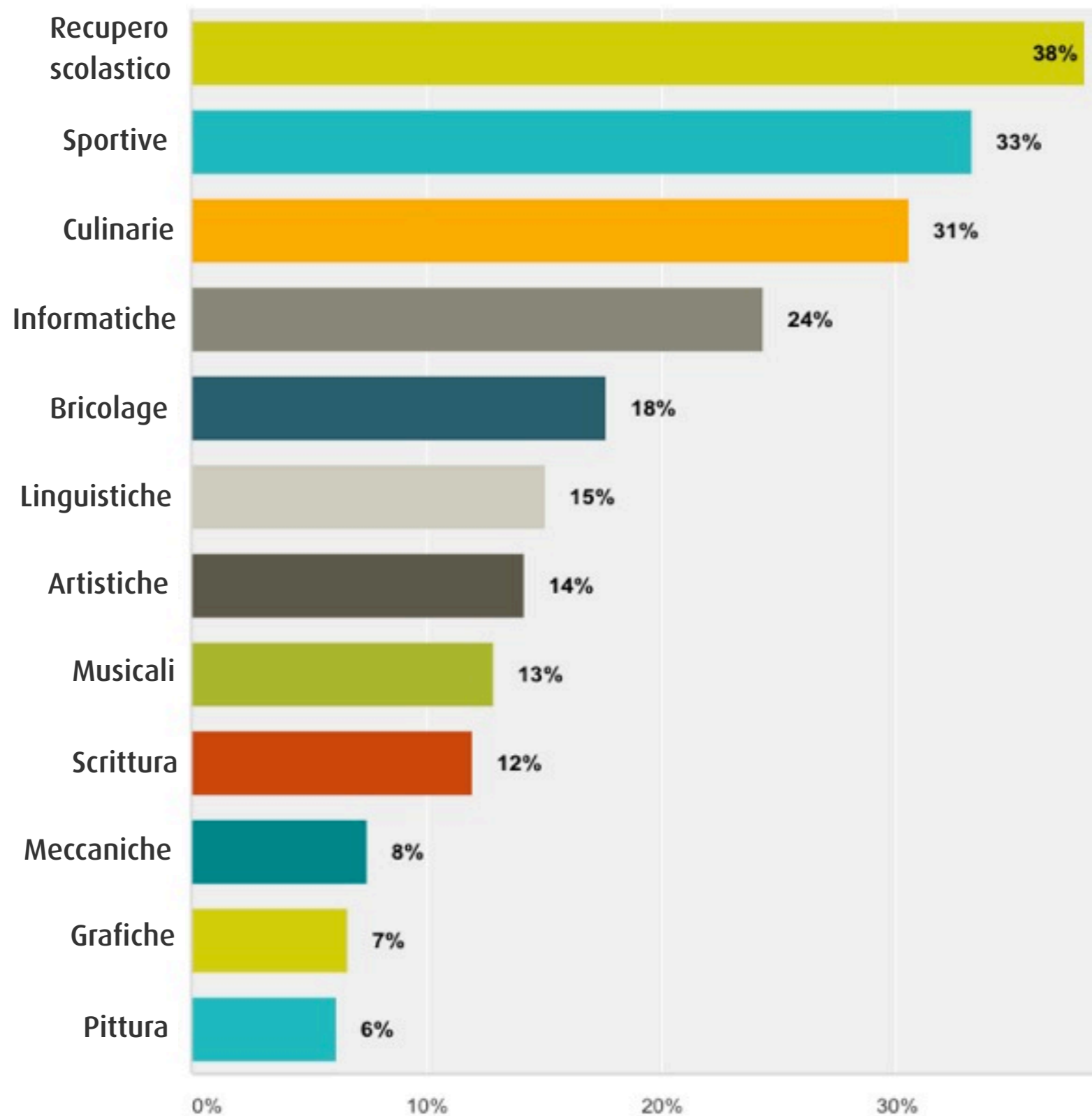
Altro

- Forse: dipende dal tempo richiesto
- In base al tempo familiare
- Si, se avessi tempo libero a disposizione
- Già lo faccio
- Dipende dal tipo di iniziativa
- Non lo so
- Si, ma portandomi dietro i figli
- Non a impegno fisso ma saltuariamente si.

Cosa posso offrire io all'azienda e alla Comunità di cui faccio parte?

Quali competenze extra professionali puoi offrire verso la Comunità ?

Hanno risposto: 226 Hanno saltato la domanda: 110



Altro

- Assistenza persone con bisogni
- Compagnia
- Attività cinofile
- Consigli per via informatica
- Tutela ambientale
- Aiuto ad associazioni di volontariato, pulizia del verde
- Giardinaggio
- Sartoriali