

Opportunità previste nella Legge di Stabilità 2016 per Azioni di Welfare Aziendale / Work-Life Balance sintesi



Novità per il Welfare Aziendale nella Legge di Stabilità 2016

Condizioni-ostacoli fino ad oggi

Impedimenti alla trasformazione del premio di produttività in servizi di welfare aziendale



Volontarietà come ostacolo alla contrattazione delle misure di welfare



Carenze nelle agevolazioni di alcuni servizi per la cura di figli piccoli e anziani nell'art.51 del TUIR



Servizi dell'art.100 ammissibili solo se sussiste la volontarietà del datore di lavoro (liberalità)



Incertezza sulla possibilità di utilizzare voucher per servizi



Con il nuovo provvedimento:

1

Possibilità di trasformare il premio produttività in servizi di welfare completamente detassati

2

Invito esplicito alla contrattazione bilaterale delle politiche di welfare

3

Estensione della defiscalizzazione a nuovi servizi di cura dei minori e dei non autosufficienti (art.51)

4

Agevolazioni di cui all'art.51 anche ai servizi di cui alle finalità dell'art.100, oltre il vincolo della volontarietà

5

Possibilità di utilizzare voucher per l'erogazione dei servizi di welfare

Possibili servizi di Welfare Aziendale defiscalizzabili

Le agevolazioni ai sensi del TUIR aggiornate con la nuova LS2016

Approccio negoziale

azioni previste dall'articolo 51 TUIR
Somme che non concorrono alla formazione di reddito da lavoro dipendente.



Approccio unilaterale

azioni previste dall'articolo 100 TUIR
Oneri Sociali - deducibili fino al 5 per mille del costo del lavoro dipendente dell'impresa - anche se contrattualizzati.



1 Possibilità di trasformare premio produttività in servizi di welfare completamente detassati

- Scelta su base volontaria da parte del dipendente.
- Erogazione dei servizi nell'ambito di contrattazione aziendale o territoriale
- Limite massimo di importo complessivo di servizi erogati in sostituzione: 2000€ (2500 se vi è coinvolgimento paritetico dei dipendenti nell'organizzazione del lavoro).
- Tetto massimo di reddito: 50.000€
- Durata del provvedimento: 2016, rinnovabile contestualmente alla prossima Legge Stabilità

Articolo 12, comma 2 L.S. 2016

Le somme e i valori di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono, nel rispetto dei limiti ivi indicati, a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva disciplinata dal presente articolo, anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, delle somme di cui al comma 1.



2 Invito esplicito alla contrattazione bilaterale delle politiche di Welfare aziendale

- Erogazione dei servizi nell'ambito di contratti aziendali o territoriali sulla base del decreto 81/2015
- Passaggio da un contesto di incertezza sulle misure assoggettabili ad agevolazione fiscale e con prevalente volontarietà del datore di lavoro, a contesto in cui viene sollecitata la contrattazione bilaterale.
- Contrattazione come condizione necessaria (nell'ambito della destinazione dei premi di produttività).



Articolo 12, comma 5 L.S. 2016

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui al presente articolo, le somme e i valori di cui ai commi 1 e 2 devono essere erogati in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.

3 Estensione della defiscalizzazione e decontribuzione a nuovi servizi di cura figli piccoli e anziani (art.51)

- Allargamento dell'elenco delle misure assoggettabili a detassazione di:
 - ▶ *servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare*
 - ▶ *servizi integrativi di mensa*
 - ▶ *ludoteche*
 - ▶ *centri estivi e invernali*
 - ▶ *borse di studio*
- Ampliamento delle misure al segmento "cura della non autosufficienza".



Articolo 12, comma 8, lett. f-bis) L.S. 2016

f-bis) Le somme, i servizi e le prestazioni erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione, da parte dei familiari indicati nell'articolo 12, dei servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari; 3) dopo la lettera f-bis) è aggiunta la seguente: f-ter) le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti indicati nell'articolo 12;

4 Allargamento agevolazioni di cui all'art.51 anche ai servizi dell'art.100, oltre il vincolo della volontarietà

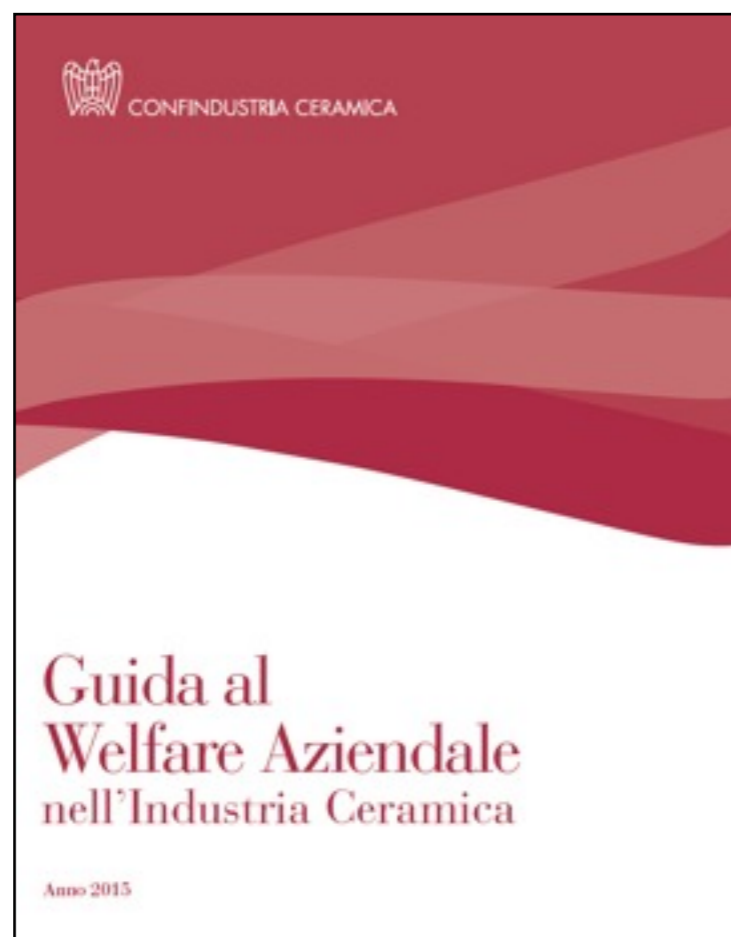
- Possibilità di allargare il regime di agevolazione fiscale dei servizi dell'articolo 51 ai servizi con finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100.
> *istruzione, educazione, ricreazione, assistenza, culto.*
- Eliminazione del vincolo della volontarietà del datore di lavoro come condizione necessaria.
- Possibilità e indicazione di utilizzo dell'istituto della contrattazione per la erogazione ai dipendenti di misure di welfare.

Articolo 12, comma 8, lett. f) L.S. 2016

All'articolo 51 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 sono apportate le seguenti modifiche: a) al comma 2: 1) la lettera f) è sostituita dalla seguente: f) l'utilizzazione da parte dei lavoratori e dei familiari indicati nell'articolo 12 delle opere e dei servizi erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100;



Riferimenti



5 Possibilità di utilizzare voucher per l'erogazione dei servizi di welfare

- Certezza sulla legittimità di utilizzo di buoni cartacei ed elettronici per favorire l'erogazione di servizi.
- Apertura delle opportunità di erogare servizi in sostituzione del premio anche a piccole e medie imprese.
- Impulso alla diffusione di reti di fornitori di servizi convenzionati, connessi da sistemi di voucher e di soggetti erogatori in supporto alla adozione in azienda dei canali di fornitura ai dipendenti.

Articolo 12, comma 8, lett. b) L.S. 2016

b) dopo il comma 3, è aggiunto il seguente: 3-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 2 e del comma 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale.

