



CLUB IMPRESE MODENESI PER LA
RESPONSABILITÀ SOCIALE
IMPRESE - TERRITORIO - INNOVAZIONE

Bilancio

5 anni

2009 - 2013

storie e pratiche tra imprese in rete
per la progettazione in partnership
di azioni di Responsabilità Sociale d'Impresa



Promosso da
Comune di Modena
Assessorato Politiche Economiche



Partner sostenitori



Con il patrocinio di



Con il supporto di



Provincia
di Modena

Ideazione Club, facilitazione
e coordinamento tecnico



Staff Focus Lab coinvolto nei 5 anni

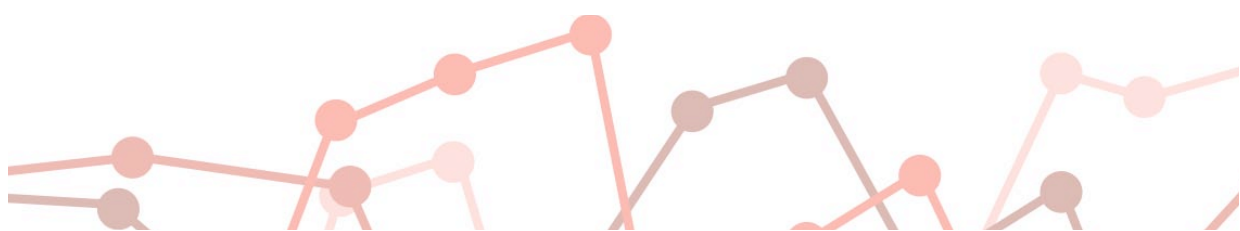
Walter Sancassiani (coordinatore)
Elena Frascaroli
Loris Manicardi
Elena Macchioni
Giovanna Zacchi

Segreteria Club e Staff Comune di Modena
coinvolto nei 5 anni

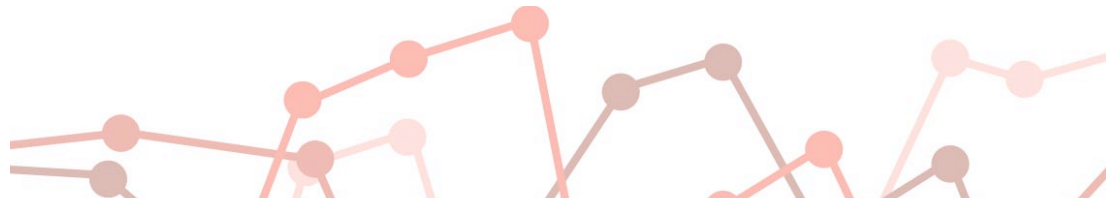
Angela Gori
Silvia Sitton
Cristina Agù

Bilancio 5 anni a cura di
Focus Lab

Ottobre 2014



Introduzione	4	I 200 progetti del Club di Modena	29
Il Club in Sintesi - 5 anni di attività	5	 Green Innovation - Sostenibilità ambientale	
Il Club di imprese sulla CSR		 Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	
Obiettivi del Club		 Progetti con i stakeholders del territorio	
5 anni di Club in numeri		 Rendicontazione di Sostenibilità	
Le 87 imprese del Club dal 2009 al 2013	6	 Gestione della Catena di Fornitura	
Imprese, settori, dimensione, persone		 Promozione e diffusione della CSR	
Modalità e strumenti di Lavoro	10	Progetti in partnership tra le imprese del Club	29
Il percorso di lavoro nei 5 anni		Progetti realizzati dalle singole imprese	41
Gli incontri di co-progettazione		Valutazioni da parte delle imprese sui 5 anni	48
I risultati di 5 anni di Club	12	Approfondimenti	49
Imprese partecipanti			
Partecipazione complessiva			
20 temi-ambiti di CSR affrontati			
Il Tour del Club nelle imprese del territorio	14		
Luoghi e imprese-organizzazioni ospitanti			
I progetti di RSI	24		
200 progetti realizzati - numeri anno per anno			
50 testimonianze esterne - gli ospiti del Club			
Strumenti di comunicazione			
Visite formative esterne			
Networking e promozione			
Formazione			
Indagini e ricerche			



Introduzione

Le pagine che seguono rendicontano in sintesi 5 anni di un “viaggio” di lavoro tra 87 imprese molto diverse, lungo 40 tappe, che hanno affrontato la sfida-necessità di “fare impresa” con responsabilità e sostenibilità.

E' un “album”, insieme ai video, che riassume con immagini e qualche numero, attività e risultati su prodotti, progetti, processi, protagonisti, settori di intervento, eventi, stakeholder coinvolti, e che soprattutto raccoglie i 200 progetti di RSI/CSR realizzati in partnership e singolarmente dalle varie imprese su 20 temi di sostenibilità.

E' una “traccia” di memoria del capitale sociale e relazionale legati al lavoro e impegno di 175 persone coinvolte, di grandi, medie e piccole imprese e cooperative, di vari settori dell'economia modenese, con diversi approcci ed esperienze alla RSI, tutti portatori di varie competenze.

L'esperienza del Club come rete informale tra imprese intersettoriali ha contribuito a passare dalla condivisione di principi alla sperimentazione di pratiche di RSI declinate in vari settori economici, facendo emergere la “RSI inconscia e informale”, da trasformare in nuove interventi di sviluppo di qualità.

Le tappe del percorso nei 5 anni hanno favorito occasioni di sviluppo di saperi e know-how e co-apprendimento “tra pari”, tramite workshops, seminari, testimonianze esterne da vari mondi, visite, indagini di approfondimento, promozione del Club e delle sue imprese in altre sedi, e collaborazione con altre reti di imprese per la RSI.

Le attività e i risultati potevano essere anche maggiori, ma la sfida di lavorare concretamente per progetti, e soprattutto in partnership, tra imprese molto diverse, non è mai scontata. Come lezioni apprese dall'esperienza, non bastano la condivisione di interessi e valori, apertura esterna, inclusione delle diversità, ma servono anche una combinazione di vari fattori come approccio integrato, aspettative correlate agli impegni, continuità, capacità multiple, strumenti diversificati, coraggio ad andare oltre schemi consolidati, supporto adeguato e premialità per impegni e risultati di imprese profit e no-profit.

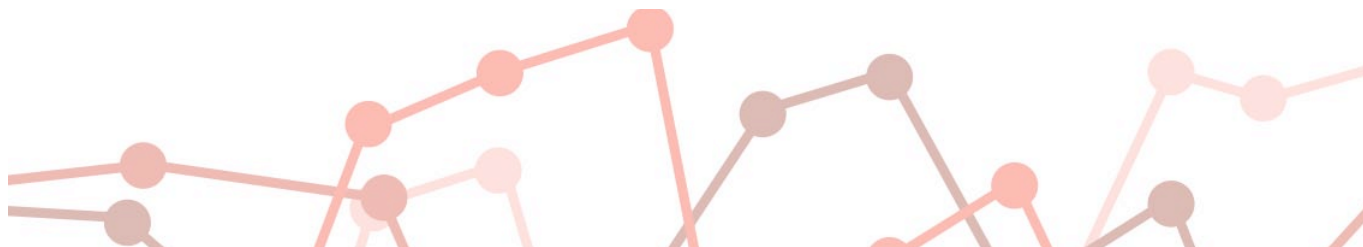
Durante gli anni il Club, con le sue varie attività, ha permesso di sperimentare nuove forme di partecipazione e co-progettazione, collaborazioni interne ed esterne, di trovare soluzioni e miglioramenti in favore di dipendenti, attori sociali del territorio, ambiente, imprese, creando valore condiviso e una nuova cultura d'impresa sostenibile per affrontare scenari migliori.

Un viaggio che continua, da ampliare in varie forme e per nuove opportunità di miglioramento e innovazione.

Un grazie a tutti per il contributo che ognuno ha dato.

Il Coordinamento tecnico





Il Club in Sintesi - 5 anni di attività

Club Imprese Modenesi per la RSI

Il Club Imprese modenesi per la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI o comunemente in inglese Corporate Social Responsibility, d'ora in CSR indicato nel testo) nasce formalmente nel 2009, ha rappresentato un'esperienza quinquennale di rete informale di imprese per lo scambio di pratiche, approfondimento tematico e la co-progettazione in partnership in iniziative di CSR tra imprese di differenti settori.

Il Club è nato con l'intento di fare emergere le pratiche di "CSR inconscia" esistente tra le imprese modenesi, emerse in vari indagini conoscitive e incontri, e di passare dagli eventi di sensibilizzazione generale sulle opportunità teoriche della CSR allo scambio, confronto e realizzazione pragmatica di pratiche declinate in funzione delle possibilità delle imprese di vari settori e dimensioni, come fattore di innovazione trasversale interna alle imprese ed esterna, rispetto a vari stakeholders.

Nei 5 anni di lavoro, il Club ha operato come Laboratorio di varie attività, con spazi di formazione e confronto di casi interni ed esterni, indagini periodiche, e soprattutto di sperimentazione di iniziative pratiche declinate in vari ambiti.

L'esperienza del Club ha permesso di attivare relazioni con altri soggetti a livello regionale e nazionale, con 50 testimonianze esterne coinvolte e altrettanto eventi extra Club dove vari rappresentanti del Club hanno potuto raccontare le esperienze in corso. Dal lavoro svolto, sono stati ottenuti anche 3 riconoscimenti nell'ambito del Premio nazionale per la CSR Sodalitas Social Award.

Gli obiettivi del Club

Le finalità originarie del Club sono state multiple:

- Facilitare occasioni di confronto e scambio di saperi, competenze ed esperienze su progetti di RSI realizzati e da realizzare;
- Promuovere un approccio collaborativo "tra pari" (peer to peer) tra imprese su azioni di RSI;
- Stimolare relazioni informali orientate a creare reti di imprese per progetti tematici con ricadute di innovazione e sviluppo locale per il territorio;
- Co-progettare interventi di RSI in partnership con altre imprese e altri stakeholder sul territorio;
- Promuovere una cultura d'impresa in ottica di RSI e competitività responsabile.

L'adesione al Club da parte delle singole imprese è stata legata al rispetto di alcuni punti condivisi fin dall'inizio del 1° anno di lavoro, al fine di garantire un approccio pragmatico e operativa alla CSR:

- condivisione degli approcci d'impresa orientati ai valori RSI riconducibili a documenti strategici ONU e UE e di vari network;
- valorizzazione delle diversità di esperienze RSI al di là di settori e dimensioni rappresentate;
- partecipazione e impegno nelle attività del Club;
- quota associativa annuale come sostegno e responsabilità alla realizzazione delle attività;
- impegno a realizzare almeno 1 progetto di RSI all'anno.
- rendicontazione annuale pubblica delle attività e progetti realizzati.

5 anni di Club in numeri

87 imprese

175 rappresentanti d'impresa coinvolti

1600 presenze complessive

200 progetti di RSI totali di cui:

> 126 di singole imprese

> 74 in partnership

40 incontri di lavoro interni

24 visite in sedi di imprese

50 testimonianze esterne coinvolte nel Club

40 testimonianze di promozione esterna del Club

Le 87 imprese dal 2009 al 2013

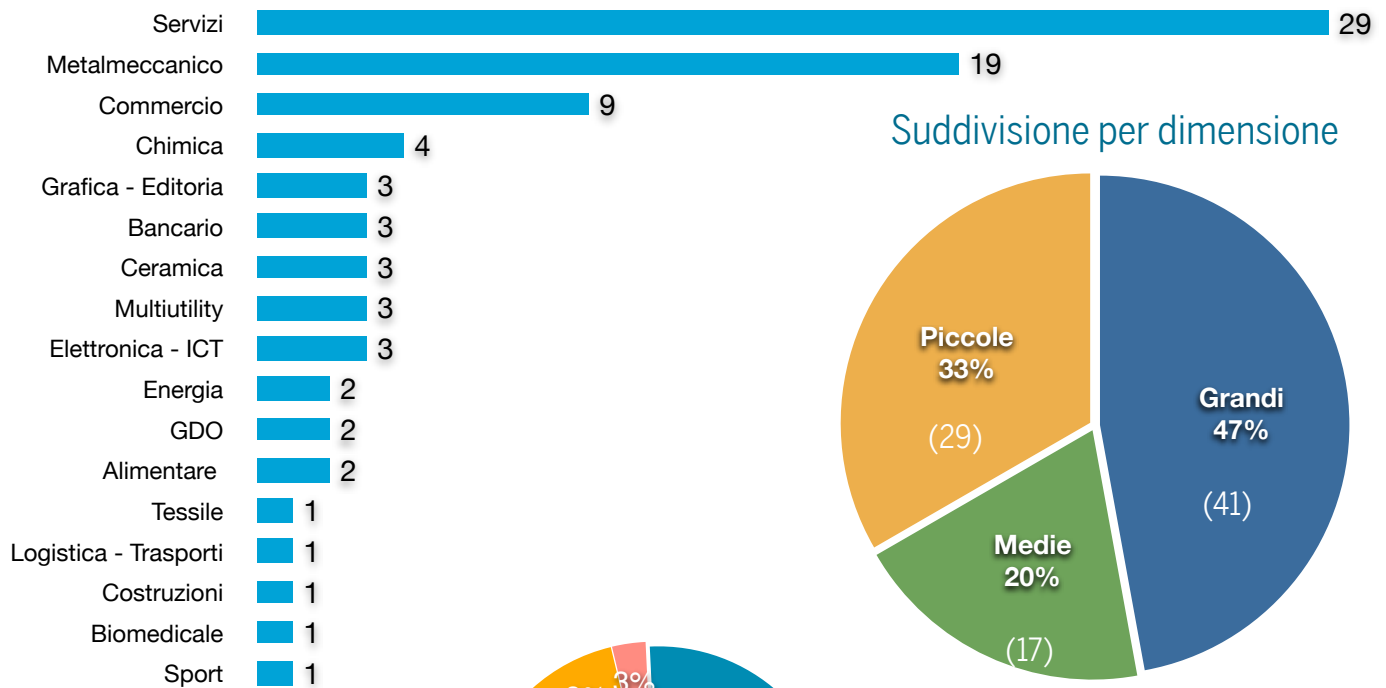
n.	Impresa	Settore	Localizzazione	Dimensioni impresa	Referenti
1	Acciaieria di Rubiera Spa	Metalmeccanico	Modena	Oltre 50 addetti	Claudio Testi Antonella Segapeli
2	AGC srl	Grafica - Editoria	Carpi	Da 11 a 50 addetti	Irene Ghizzoni Albano Ghizzoni
3	Aimag	Multiutility	Mirandola	Oltre 50 addetti	Monica Argilli Alberto Dondi Marco Reggiani
4	Aliante Coop. Sociale	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Sarah Olivero Silvia Dondi Valentina Corradi
5	Andrea Ferrari Group	Grafica - Editoria	Modena	Fino a 10 addetti	Andrea Ferrari
6	Angelo Po Grandi Cucine Spa	Metalmeccanico	Carpi	Oltre 50 addetti	Alberto Artioli
7	Asef srl	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Mauro Candini
8	ASQ srl	Servizi	Modena	Da 11 a 50 addetti	Bignardi Ivan
9	Assicoop Modena spa	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Franco Baraldi
10	Assiteca BSA Srl	Servizi	Modena	Da 11 a 50 addetti	Marco Reciputo
11	Banca Etica	Bancario	Modena	Oltre 50 addetti	Elisa Catellani Mario Cavani
12	Banca Popolare Emilia Romagna	Bancario	Modena	Oltre 50 addetti	Andrea Cavazzoli
13	Belco srl	Biomedicale	Mirandola	Oltre 50 addetti	Mario Luppi
14	Bulgarelli Arredamenti	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Franco Bulgarelli
15	Cadica Group	Tessile	Carpi	Oltre 50 addetti	Marco Cattini Paolo Pavarotti Antonio Pinto
16	Caprari SpA	Metalmeccanico	Modena	Oltre 50 addetti	Roberta Caprari Marzia Rocchi Nicola Baraldi Luigi Varanese
17	CMB	Costruzioni	Carpi	Oltre 50 addetti	Francesca Martinelli Francesco Aldrelli
18	Centocento snc	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Claudio Cini Duccio Cosimini
19	CNA	Commercio	Modena	Oltre 50 addetti	Paola Nizzi Ivan Bignardi
20	Co.di.ser Soc.coop	Servizi	Pavullo nel Frignano	Oltre 50 addetti	Giuseppe Paltrinieri Alessandra Tavani Claudio Melotti
21	Consorzio di Solidarietà Sociale di Modena Soc. Coop	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Boldini Maria Bianca
22	Confesercenti	Commercio	Modena	Oltre 50 addetti	Daniele Cavazza Rosanna Spinelli
23	Consorzio gruppo CEIS	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Andrea Ascari Mario Quaglieri
24	Coop Estense	GDO	Modena	Oltre 50 addetti	Chiara Serafini Isa Sala
25	CPL Concordia	Multiutility	Concordia	Oltre 50 addetti	Marco Daldosso Alessandro Baraldi
26	Cres.co srl	Servizi	Vignola	Fino a 10 addetti	Silvia Monti
27	Crown Aerosols	Chimica	Spilamberto	Oltre 50 addetti	Margherita Sacchetti Roberto Bergianti Rossella Seragnoli
28	CSS Modena Soc. Coop.	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Vittorio Saltini Giorgio Sgarbi Bianca Maria Boldini Alessandro Martinelli Emma Molinaro Claudia Caffagni Alessandro Cantoni
29	Demetra srl	Metalmeccanico	Castelfranco Emilia	Fino a 10 addetti	Rodolfo Cadelo
30	Domus Assistenza Soc. Coop. Sociale	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Rita Pirozzi Simona Erminiati
31	Duna Corradini	Chimica	Carpi	Oltre 50 addetti	Lara Parmeggiani

n.	Impresa	Settore	Localizzazione	Dimensioni impresa	Referenti
32	East Balt Italia	Alimentare	Bomporto	Fino a 10 addetti	Maria Grazia Bellelli Marco Setti
33	Egicon srl	Elettronica - ICT	Mirandola	Da 11 a 50 addetti	Sebastiano Rossi Alberto Sicuri
34	Emil Banca Credito cooperativo	Bancario	Modena	Oltre 50 addetti	Paola Misiti Filippo Benni Giuliana Braido
35	Energetica srl	Metalmeccanico	Modena	Fino a 10 addetti	Riccardo Cavicchioli
36	Ferro Spain SA Italy Branch	Ceramico	Fiorano Modenese	Oltre 50 addetti	Annalisa Traldi Lorenza Lardizzone
37	FGR Srl (Gruppo CMS)	Metalmeccanico	Vignola	Da 11 a 50 addetti	Isa Ori
38	Florim ceramiche Spa	Ceramico	Modena	Oltre 50 addetti	Sara Abbatecola Gabriele Sangiorgi Giulio Saltarelli Mario Gagliani Marco Maffei
39	Forgia del Frignano	Metalmeccanico	Pavullo nel Frignano	Da 11 a 50 addetti	Barbara Bazzani Giancarlo Bonvicini
40	Franco Cosimo Panini	Grafica - Editoria	Modena	Oltre 50 addetti	Luca Panini
41	Fratelli di Salvio	Energia	Formigine	Fino a 10 addetti	Viviana Sgorbini Nicola di Salvio
42	FusiOrari srl	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Dania Botti
43	Genzyme srl	Chimica	Modena	Da 11 a 50 addetti	Nicoletta Bertelli
44	Gruppo CMS Spa	Metalmeccanico	Marano sul Panaro	Oltre 50 addetti	Elena Salda Daniela Bazzani Andrea Milano
45	Gruppo Concorde Spa	Ceramico	Fiorano Modenese	Oltre 50 addetti	Angelo Mucci Carlo Cottica Davide Carra Valerio Verdi
46	Gulliver Soc. Coop. Sociale	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Elisa Pedroni Laura Costi Ileano Bondi Alessandra Manfredi Catia Allegretti
47	Havi Logistics srl	Logistica - Trasporti	Bomporto	Da 11 a 50 addetti	Isa Neri Pietro Rizzo Ramona Giacomini Mario Moscatelli
48	Hera Spa	Multiutility	Modena	Oltre 50 addetti	Davide Bigarelli Filippo Maria Bocchi Gabriele Magli Cecilia Bondioli Annalisa d'Emilio Gianluca Principato Luca Fontana Roberto Gasparetto
49	I Care Soc. Coop.	Servizi	Modena	Da 11 a 50 addetti	Claudia Caffagni Alessandro Solieri Andrea Vellani Luciano Verdi
50	IFI Consulting	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Viviana Balice Davide Cristori
51	Il Mantello Coop. Sociale	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Andrea Maccari Francesca Rosselli
52	Insoliti Eventi	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Tania Borelli Daniela Moscatti
53	KF srl	Elettronica - ICT	Modena	Fino a 10 addetti	Gian Franca Fregni Daniela Incerti Cecilia Giusti Anna Paola Giacobazzi
54	La Lumaca soc. coop	Servizi	Modena	Da 11 a 50 addetti	Massimo Bagni
55	Lam srl	Metalmeccanico	Spilamberto	Da 11 a 50 addetti	Federica Malagoli Davide Malagoli
56	Lapam	Commercio	Modena	Oltre 50 addetti	Daniele Casolari Amedeo Genedani
57	Malagoli Giancarlo & C. Snc	Servizi	Modena	Da 11 a 50 addetti	Marco Malagoli

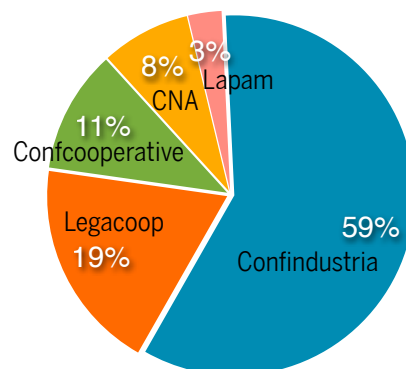
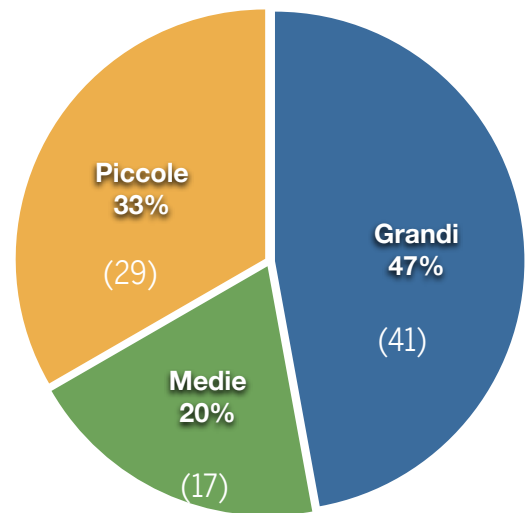
n.	Impresa	Settore	Localizzazione	Dimensioni impresa	Referenti
58	Manutencoop	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Luca Stanzani
59	Mediagroup98	Servizi	Modena	Oltre 50 addetti	Veronique Abbamonte Mariacristina Manfredini
60	Mediamo srl	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Andrea Cavallini Irene Recupero
61	Mediando Coop. Sociale	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Sara Bonacini
62	Nazareno Soc. Coop.	Servizi	Carpi	Oltre 50 addetti	Marco Viola
63	Nordiconad Soc. Coop.	GDO	Modena	Oltre 50 addetti	Gianluigi Covili Fabrizio Coppa Tiziana Giurati
64	Ottica Righetti	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Marco Righetti
65	Ottica Silingardi	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Sergio Silingardi Vania Rossi
66	Panetteria Rossi	Commercio	Modena	Fino a 10 addetti	Mauro Rossi
67	Poppi SRL (Gruppo CMS)	Metalmeccanico	Marano sul Panaro	Da 11 a 50 addetti	Alessandra Pancaldi
68	Power Energia	Energia	Modena	Fino a 10 addetti	Cristian Golinelli
69	RCM SpA	Metalmeccanico	Casinalbo	Oltre 50 addetti	Romolo Raimondi
70	Reflex Group	Metalmeccanico	Marano sul Panaro	Da 11 a 50 addetti	Greta Manzini Paolo Aversa
71	Remark S.r.l.	Servizi	Vignola	Da 11 a 50 addetti	Luca Veneri
72	Scam SpA	Chimica	Modena	Oltre 50 addetti	Federico Tonelli Angela Setti
73	Scuola di Pallavolo coop.	Sport	Modena	Fino a 10 addetti	Rodolfo Giovenzana Franco Cosmai
74	SMA Soc. Mutua Assistenza	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Gerardo Bianchi
75	Smarten srl	Elettronica - ICT	Modena	Fino a 10 addetti	Luca Mongiorgi
76	Sodeca spa	Metalmeccanico	Bomporto	Fino a 10 addetti	Francesco Apparuti
77	Suincom spa	Alimentare	Castelvetro	Oltre 50 addetti	Lorena Rovatti
78	System Group - Laminam	Metalmeccanico	Fiorano Modenese	Oltre 50 addetti	Marina Fiore Lisa Matzeu
79	System spa	Metalmeccanico	Fiorano Modenese	Oltre 50 addetti	Michele Taraschi
80	Tec Eurolab Srl	Servizi	Campogalliano	Da 11 a 50 addetti	Paolo Moscatti Margherita Garuti Anna Donadio Maddalena Barbieri Fabio Gibertoni Marco Moscatti
81	Tel & Co.	Metalmeccanico	Modena	Da 11 a 50 addetti	Fabio Tavoni
82	Tellure Rota Spa	Metalmeccanico	Formigine	Oltre 50 addetti	Elena Lancellotti Davide Clò
83	Tetra Pak Packaging Solutions	Metalmeccanico	Modena	Oltre 50 addetti	Gian Maurizio Cazzarolli Elisa Fattori Sara Spinelli Andrea Ferrante
84	Unicapi coop.	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Miria Bertoni
85	Visiospot srl	Servizi	Carpi	Fino a 10 addetti	Gerardo Romito
86	Well_B_lab	Servizi	Modena	Fino a 10 addetti	Francesca Corrado
87	Zetech srl	Metalmeccanico	Modena	Fino a 10 addetti	Luca Belloni

Suddivisione per settori, dimensione, categoria e provenienza

17 settori rappresentati nel Club RSI dal 2009 al 2013



Suddivisione per dimensione



Appartenenza per Associazioni imprenditoriali

Distribuzione geografica



Modalità e strumenti di lavoro

Dai bisogni alle idee, dalle idee ai progetti in partnership



Modalità di lavoro

- > 8 incontri annuali
- > Schede di lavoro informative
- > Emersione bisogni - idee di lavoro
- > Matching competenze - progetti
- > Sessioni plenarie introduttive e finali di condivisione
- > Sessioni di lavoro per gruppi tematici e costruzione di progetti in partnership
- > Visite formative
- > Indagini di approfondimento
- > Report dopo ogni workshop
- > Forum di rendicontazione pubblica annuale delle attività e dei progetti

Tecniche utilizzate:

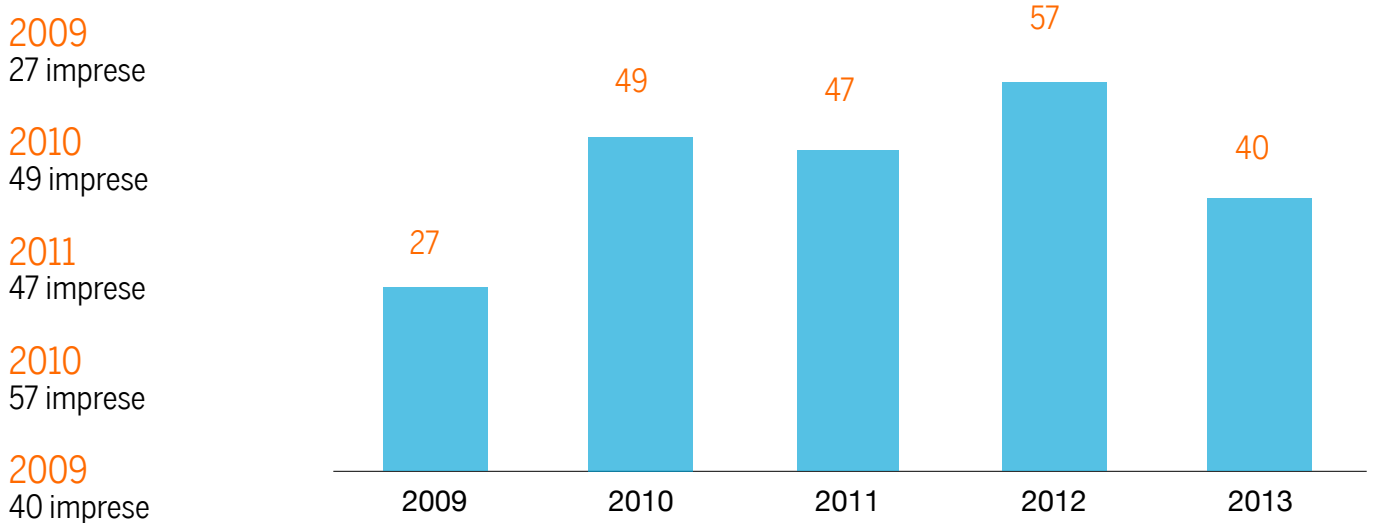
- > Brainstorming
- > Bar Camp
- > World Café
- > Survey
- > Focus Group
- > Action Planning

Formazione interna

- > "Minimaster RSI"

I risultati di 5 anni di Club

Imprese partecipanti



Partecipazione complessiva nei 5 anni | 2009-2013

40 incontri di lavoro

200 workshops tematici per progetti in partnership

1600 presenze complessive nei vari incontri

50 testimonianze esterne

175 rappresentanti d'impresa coinvolti, tra Amministratori delegati, Responsabili Risorse Umane, Qualità Sicurezza, Ambiente, Ricerca e Sviluppo, Comunicazione e Marketing.

40 Workshops ospitati a "rotazione" presso **24** diverse imprese e organizzazioni:

Nordiconad, Reflex Group, F.C. Panini, CNA Modena, Forgia del Frignano, Tetra Pak Packaging Solutions, Florim Group, Camera di Commercio di Modena, Comune di Modena, Gruppo Concorde, Acciaieria di Rubiera, Caprari, Gruppo CMS, Hera, System Group, Laminam, Coop Estense, Assiteca, Havi Logistics, Bper, GAL, Museo Ferrari, Baluardo della Cittadella, Aimag.

20 temi-ambiti di CSR affrontati nei 5 anni

1. Welfare Aziendale - Conciliazione vita-lavoro
2. RSI e aspettative e ruoli dei Dipendenti
3. Imprese, Cultura e Sport
4. Imprese e Giovani
5. Innovazione Green di processo e prodotto
6. Rapporti imprese e territorio
7. Welfare Territoriale
8. Reti di imprese per la CSR
9. Crisis Management
10. Finanza e investimenti responsabili
11. Contrasto al Gioco d'Azzardo
12. Imprenditoria Femminile e CSR
13. Pari Opportunità in Azienda
14. Inclusione sociale e lavoro – Gestione Diversità
15. Imprese e Scuola
16. Imprese e Terremoto
17. Filiera fornitori e CSR
18. Rendicontazione di Sostenibilità
19. Promozione e diffusione della CSR
20. Indicatori di misura degli impatti di impegni di CSR



Il Tour del Club nelle imprese del territorio (2009-2013)

Sedi e imprese-organizzazioni ospitanti

Club RSI 2009

1° anno di attività



1° incontro
20 maggio 2009
Reflex Group



2° incontro
18 giugno 2009
Gruppo Concorde



3° incontro
16 luglio 2009
Tetra Pak
Packaging Solutions



4° incontro
18 settembre 2009
CMS Group





5° incontro
22 ottobre 2009
Nordiconad

NORDICONAD



Forum finale
Rendicontazione attività e progetti
1 dicembre 2009
Baluardo della Cittadella
Comune di Modena



Club RSI 2010

2° anno di attività



1° incontro
3 marzo 2010
Caprari

caprari
pumping power



2° incontro
7 aprile 2010
Nordiconad

NORDICONAD



3° incontro
6 maggio 2010
Coop Estense

e-coop
Coop Estense



4° incontro
3 giugno 2010
Assiteca

ASSTECA



5° incontro | Bar Camp
Riflessioni e Proposte a confronto
per una competitività responsabile e
innovativa delle imprese modenesi
16 settembre 2010
Acciaieria di Rubiera



6° incontro
14 ottobre 2010
Tetra Pak
Packaging Solutions



7° incontro
8 novembre 2010
Havi Logistics



Forum Finale
presentazione attività e progetti
14 dicembre 2010
Baluardo della Cittadella
Comune di Modena



Club RSI 2011

3° anno di attività



1° incontro
22 marzo 2011
Comune di Modena



2° incontro
14 aprile 2011
Hera



3° incontro
maggio 2011
Visita alla Olivetti
Stabilimento di Ivrea



4° incontro
16 giugno 2011
CMS Group





5° incontro | Bar Camp
Testimonianze, riflessioni e proposte a
confronto su rapporti tra imprese-
dipendenti-territorio in ottica CSR
15 settembre 2011
Acciaieria di Rubiera



6° incontro
20 ottobre 2011
Aimag



7° incontro
28 novembre 2011
Tetra Pak
Packaging Solutions



Forum Finale | World Cafè
Il ruolo delle imprese verso i
dipendenti e il territorio
8 febbraio 2012
Baluardo della Cittadella
Comune di Modena



Club RSI 2012

4° anno di attività



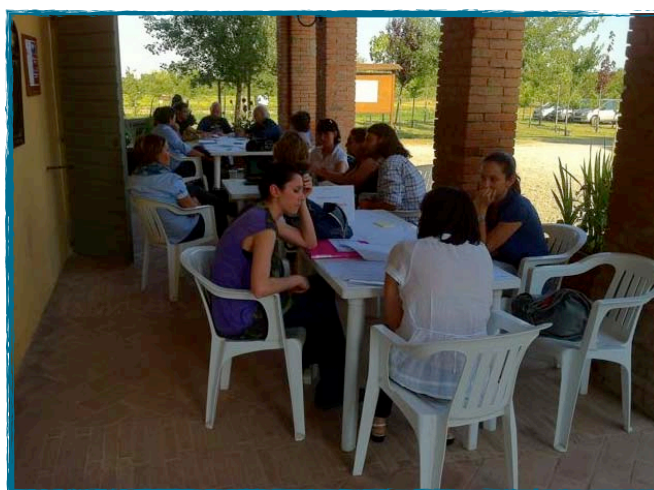
1° incontro
29 marzo 2012
Comune di Modena



2° incontro
26 aprile 2012
BPER
Banca Popolare
dell'Emilia-Romagna



3° incontro
18 maggio 2012
Laminam
Gruppo System



4° incontro
15 giugno 2012
Coop. G.A.L.
Fattoria Centofiori





5° incontro | Bar Camp
Testimonianze, riflessioni e proposte
a confronto su rapporti tra imprese-
dipendenti-territorio in ottica CSR
21 settembre 2012

Acciaieria di Rubiera



6° incontro
12 ottobre 2012
Florim Group



7° incontro
15 novembre 2012
Tetra Pak
Packaging Solutions



Forum Finale
presentazione attività e progetti
e spettacolo teatrale su A. Olivetti
a cura di Laura Curino
17 dicembre 2012
Museo Casa Enzo Ferrari
Comune di Modena



Club RSI 2013

5° anno di attività



1° incontro
21 marzo 2013
F. C. Panini



2° incontro
15 aprile 2013
CNA



3° incontro
10 maggio 2013
Visita formativa
Lanificio Conte - Lane Rossi
Festival Città Impresa
Schio (VI)



4° incontro
5 giugno 2013
CMS Group





5° incontro
12 settembre 2013
Forgia del Frignano



6° incontro
18 ottobre 2013
Tetra Pak
Packaging Solutions



7° incontro
13 novembre 2013
Florim



Forum Finale
Presentazione attività e
progetti
3 dicembre 2013
Camera di Commercio

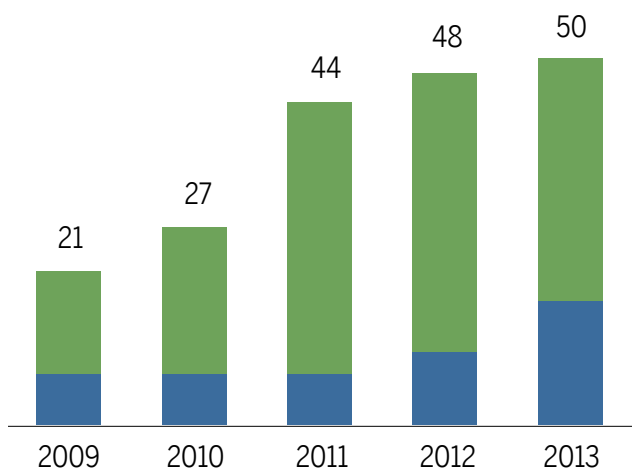


I Progetti di RSI

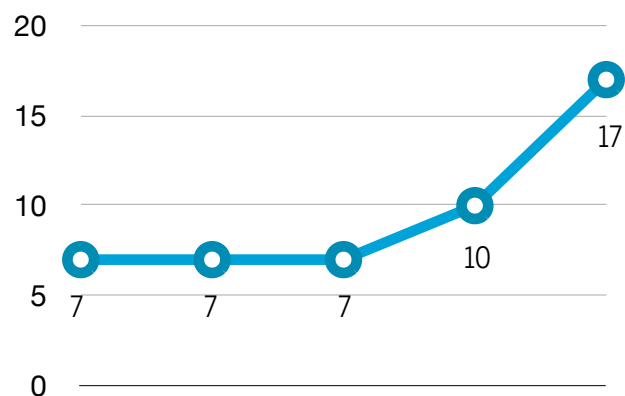
200 Progetti realizzati

	2009	2010	2011	2012	2013
Progetti	21	27	44	48	50
Partnership	7	7	7	10	17
Singoli	14	20	37	38	33

Progetti 2009 - 2013



Progetti in partnership 2009 - 2013



Gli ambiti tematici di lavoro in partnership e delle singole imprese

1. Green Innovation - Sostenibilità ambientale
2. Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro
3. Rapporti e Progetti con il territorio
4. Rendicontazione della Sostenibilità
5. Gestione della Catena di Fornitura
6. Promozione e diffusione della CSR



50 Testimonianze di stakeholder esterni ospiti del Club

2013

Giovani e Lavoro

- Alessandra Lombardi - Uniser

Cultura e impresa

- Luca Panini - F.C.Panini

Imprese e territorio

- Paola Lanzarini - Gruppo Coesia/Fond. I.Seràgnoli

Green innovation

- Francesco Borghi - Associazione Metexis Carpi
- G.Falanelli - Reti Verdi Cna
- L.Morselli - Eco-Mondo / Università di Bologna

Reti Welfare aziendale e territoriale

- L.Riboldi - Rete Giunca
- T.Tondelli - Comune di Albinea (RE)

Reti-Laboratori RSI

- R.Sobrero - Salone nazionale CSR
- I.Cristina - EtichLab Genova
- M.Diazzi - Regione Emilia-Romagna

Finanza socialmente responsabile -

- F.Prandi - Banca Etica
- Luca Iori - Onlus P.Giovanni XXIII

Crisis Management

- Gianna Detoni - Ass. HI-Care

Donne e CSR

- P.Frisoni - Rete Donne Manager
- C.Bertoli - EWMD
- R.Cocco - Microsoft Italia

2012

Inclusione sociale e lavoro - Gestione Diversità

- L. Callegari - Ailes Ass. "Azienda Solidale"
- Valentina Baraldi - CIm
- G.Sgarbi - CSS Modena
- E.Pedroni - Gulliver

Imprese e territorio

- M. Ceriotti - Sodalitas
- Rubbiani - CSV provincia di Modena
- D. Baruffi - Democenter- Sipe

Green innovation

- F. Stefani - Laminam
- E. Loccioni - Gruppo Loccioni
- I. Ghizzoni - Essent'ial

2012

Impresa come supporto all'Arte e allo Sport

- S.Leonardi - Art Club Tetra Pak
- F.Cosmai - Coop. Scuola Pallavolo Anderlini
- G.Pesavento - Ass. Sportiva Invicta - UCID

Finanza socialmente responsabile - Rating EGS

- D.Dalmaso - Forum Finanza Sostenibile

Misurare impegni di CSR

- C.Mio - Università di Venezia Cà Foscari
- Ord. Naz. Commercialisti

2011

- Marco Frey - Scuola Superiore S.Anna Pisa - Global Compact ONU Italia

- Marina Vriz - Fondazione Asphi

- Carlo Ronca - Fondazione Adriano Olivetti

- Marjorie Breyton - Impronta Etica

- Centro Servizi per il Volontariato Prov. Mo

- R. Prandini - Università di Bologna

- E.Macchioni - Università di Bologna

- A.Cucurachi - INAIL sede Emilia-Romagna

2010

- Progetto-proposta Tirocini in azienda

Ass. Maletti

- Esperienze del Club Imprenditori RSI di Genova

Isabella Cristina - EtichLab

- Internazionalizzazione e rapporti con gli stakeholder locali

C.Cottica - Gruppo Concorde Spa

- Centro Servizi Volontariato Provincia di Modena

Chiara Rubbiani

- Giovanna Zacchi - Fondo Verde Provincia di Modena

- Alberto Peretti - Fondazione Adriano Olivetti

- Sebastiano Renna - CSR Manager Network

2009

- E.Giovanetti - Università di Modena e Reggio E.

- G. Solinas - Università di Modena e Reggio E.

- P.Coscia - CISL Modena

Strumenti di Comunicazione



5 Strumenti annuali di lavoro

- Scheda strumenti di CSR
- Glossario CSR
- Memorandum attività
- Scheda Progetto



35 Report risultati dopo post-incontro



5 Report finali di presentazione e rendicontazione attività e progetti



5 Video - reportage di sintesi delle attività annuali



7 Schede tematiche di CSR, preparatorie agli incontri del 2013



5 Minivideo e Quaderni tematici post incontri 2013



Sito Web



Comunicati stampa e citazioni in decine di articoli su stampa locale

- siti web.
- Presenze in trasmissioni di TV locali



Eventi-Culturali pubblici



40 testimonianze - relazioni in eventi esterni

Visite formative

2012

Sede Olivetti | Ivrea (TO)



2013

Lanificio Conte, Lane Rossi, Festival Città Impresa
Schio (VI)



Networking e promozione in 40 eventi esterni

2013

- Tavolo regionale Rete RSI
- Conferenza Europa Città Sostenibili – Ginevra
- Seminario casi di innovazione Confindustria - Udine
- Salone CSR Mediterraneo
- Festival Impresa-Territorio Veneto
- Progetto MogeraRSI Argentina-Italia - CIDES
- Università di Bologna – Progetto UE DESUR CSR
- Seminario Forum Terzo Settore Modena
- Salone Nazionale CSR Innovazione Sociale Univ. Bocconi
- Laboratorio imprese RSI Ravenna
- Laboratorio imprese RSI Mantova
- Piattaforma Nuove Esperienze Welfare UnionCamere ER

2012

- Seminario Comunità Montana Pavullo
- Seminario Comuni Bassa modenese
- Università di Parma – Facoltà di Economia
- Comuni Piano Sociale di Zona Distretto Ceramico
- Fiera Innovazione – BusinessTo Research – Aster
- Università di Bologna – Premio Imprese solidali
- Camera di Commercio di Reggio Emilia
- Festival Green Economy Distretto Ceramico
- Settimana della Salute Mentale – Modena
- Lions – Distretto Sassuolo-Formigine
- Seminario Settimana della Famiglia – Schio (Vi)
- Workshop Regione Emilia-Romagna

2011

- Salone nazionale RSI Dal dire al Fare – Università Bocconi
- Workshop Tempi di Conciliazione-lavoro - Comune di Parma
- Convegno Decennale Impronta Etica
- UCID Modena– Progetto Bene Comune
- Comune di Ivrea

2010

- Workshop Campagna Europea Città Sostenibili-Dunquerque (F)
- Intervento presso convegno RSI di SArete - Firenze
- Workshop presso Forum China-Europa – Shanghai (Cina)
- Salone nazionale RSI Dal dire al Fare -Milano
- Modena Formazione - Intraprendere
- Tavola Rotonda del Network sociale di Quadri d'impresa "Modena In"
- Partecipazione al Premio Areté
- Workshop Salone dal Dire al Fare - Università Bocconi
- Workshop con EticLab, SaRete 8000, CCIAA Rimini
- Workshop ICLEI Città Europee Sostenibilità - Aalborg (Danimarca)

Riconoscimenti

3 riconoscimenti
Premio nazionale per la CSR
Sodalitas Social Award
Categoria RSI e Enti Pubblici

Indagini e ricerche

2013



2° indagine sulla CSR vista dai Dipendenti - i Dipendenti per la CSR
con 270 rappresentanti di 17 imprese del Club



Indagine Disabilità e inserimento lavorativo
con 12 imprese del Club



3° sperimentazione indicatori di CSR su un gruppo di aziende del Club con 15 imprese del Club

2012



2° sperimentazione indicatori di CSR su un gruppo di aziende del Club
Con 15 imprese del Club



2011



1° sperimentazione indicatori di CSR su un gruppo di aziende del Club
con 15 imprese del Club



2010



Indagine di Benchmarking rispetto alle performance di RSI delle imprese del Club

2009



Promozione e realizzazione di un'indagine su Qualità del Lavoro e impegni di RSI presso i dipendenti delle imprese del Club
17 imprese coinvolte,

809 dipendenti coinvolti,
prima iniziativa sul tema tra imprese modenesi

I 200 progetti del Club RSI dal 2009 al 2013

Progetti in partnership tra le imprese del Club 2009

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Indagine conoscitiva su qualità del lavoro e aspettative su impegni di RSI	Conoscenza dello stato della qualità del lavoro e delle esigenze dei lavoratori modenesi di Enti Pubblici e Imprese.	- Elaborazione e valutazione di un questionario di analisi; - Distribuzione e raccolta dei questionari; - Analisi e diffusione dati.	Acciaieria di Rubiera, Cadica Group, Florim Ceramiche, Gruppo Concorde
	Asilo interaziendale Mobilità Casa-Lavoro con mezzi pubblici	- Aiutare le madri lavoratrici; - Riduzione dei costi di trasporto, di traffico; dell'inquinamento.	- Ruolo di coordinamento del Comune di Fiorano; - Definizione di un piano di intervento; - Coinvolgimento ATCM per agevolazione tariffe di trasporto casa-lavoro.	Gruppo Concorde, Florim
Promozione e diffusione della CSR	Mini-master di formazione e aggiornamento sulla RSI	- Diffondere la cultura della RSLe sensibilizzare altre imprese; - Aprire l'azienda all'Università.	- Organizzazione di 1 conferenza ad inizio 2010 per promuovere la RSI verso il pubblico; - Attivazione del Minimaster con un ciclo di 6 lezioni a pagamento.	Assiteca, Acciaieria di Rubiera, Caprari, Tec Eurolab, CMB
	Fiscalità a supporto della RSI	- Esaminare la normativa fiscale collegata alla RSI; - Valutare la presenza di deducibilità; - Proporre ulteriori deducibilità agli enti competenti.	- Ricerca dell'attuale regime fiscale a supporto della RSI; - Proposte al fisco.	Acciaieria di Rubiera, Gruppo Concorde
Rapporti e Progetti con il territorio	Mostra Stop Child Labour Tour	Sensibilizzare la comunità e le aziende partecipanti al tema del lavoro minorile.	- La condivisione extra aziendale delle dinamiche lavorative, rafforzando la relazione con la comunità locale; - Collaborazione tra aziende del Club; - Collaborazione con CESVI; - Realizzazione dell tour (5 mesi).	Cadica Group, Gruppo CMS, Tetra Pak Packaging Solutions, Tellure Rota, Aimag
Rapporti e Progetti con il territorio	Sostegno alla disabilità /svantaggio attraverso l'inserimento di lavoratori disabili in attività lavorative tramite assegnazione di lavori alle cooperative sociali.	- Definire le aree di interesse tra esigenze aziendali e potenzialità rispetto alle competenze della cooperazione sociale; - Individuare possibili aree di lavoro per affidamenti / esternalizzazioni.	- Collaborazione tra azienda e cooperativa sociale; - Affidamento di servizi e commesse alle cooperative sociali. - Coinvolgimento CSS.	Tetra Pak Packaging Solutions, CSS

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
	Comunicazione sulla pulizia della città	• Disincentivare i comportamenti incivili e informare sul corretto uso dei servizi; • Valorizzare la partnership proseguendo la collaborazione sull'inserimento di disabili.	• Riduzione dei costi legati agli interventi conseguenti a comportamenti incivili; • Miglioramento del decoro urbano;	Hera, CSS

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
Rapporti e progetti con il territorio	Il disabile fa l'impresa abile. Opportunità e benefici dell'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate.	• Diffondere la conoscenza sul tema dell'inclusione lavorativa; • Coinvolgere 3-4 aziende in azioni inclusive; • Promuovere l'inserimento attraverso attività-commesse esternalizzabili.	• Incontro pubblico per presentare vantaggi e opportunità – gennaio 2011; • Coinvolgimento amministrazione locale e CSS; • Coinvolgimento altre aziende del Club per esternalizzazione altri servizi.	Emil Banca, CSS
	Recupero e riutilizzo creativo delle materie inutilizzate dalle imprese	• Creare un luogo di raccolta dei materiali inutilizzati conferiti dalle imprese, al fine di utilizzarle per attività ricreative e didattiche a disposizione delle Scuole.	• Prendere ad esempio gli spazi Erre di Carpi e ReMida di Reggio; • Sviluppo di un percorso educativo per i ragazzi sul riutilizzo di materiali; • eliminazione di frazioni di giacenze e scarti di magazzino aziendale.	AGC, CSS, Nordiconad Tellure Rota, Visiospot Aimag, Hera, Coop Nazareno, I Care
Sostenibilità ed efficienza ambientale	Ambientalmente - Ripensa la spesa pensando al pianeta.	• Creare un percorso di acquisti virtuosi all'interno del punto vendita Borgogioioso di Carpi; • Diffondere la cultura della sostenibilità ambientale e alimentare.	• Realizzazione e distribuzione di un opuscolo tascabile informativo sul progetto; • Predisposizione della cartellonistica di segnalazione del percorso acquisti sostenibili; • Realizzazione di un monitoraggio continuo in loco e dei contatti. •	Coop Estense, Aimag
	Acqua del Sindaco.	• Promuovere l'utilizzo dell'acqua del rubinetto agli utenti Aimag; • Ridurre l'impatto ambientale legato alle bottiglie di plastica	• Promozione di comportamenti e stili di vita sostenibili; • Informazione e diffusione sulle caratteristiche di qualità dell'acqua del rubinetto.	Hera, Aimag Genzyme, CNA Crown Aerosols, RCM, Fusorari
Qualità del lavoro	Promozione cultura della sicurezza sul luogo di lavoro nelle scuole	• Realizzazione di una campagna informativa sui temi della sicurezza sul lavoro; •	• Realizzazione di un video di sensibilizzazione; • Coinvolgimento dei ragazzi delle Scuole superiori per la realizzazione del video; • Creazione di un concorso di video-produzione sul tema della sicurezza.	RCM, Nordiconad, Remark, Cedem, CMS, Ottica Silingardi Comune di Modena, Caprari Spa, Assiteca BSA Srl, Gruppo Cms Spa, Tetra Pak Spa, Angelo Po Grandi Cucine, Florim

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
	Portale Servizi/ Prodotti responsabili per i dipendenti aziende del Club	• Migliorare la possibilità di conciliare i tempi vita-lavoro da parte dei dipendenti; • Sostegno alla cooperazione sociale nell'ambito del trasporto dei materiali in azienda.	• Fornitura servizi (manutenzione casa e auto): selezione dei fornitori e di un partner di gestione dei contatti; • Acquisto beni alimentari: definizione beni, fornitori; cooperativa di trasporto; creazione di un mini-sito internet.	• Ceramiche, Cmb, I Care, Gruppo Concorde, CNA
Benchmarking RSI	Autovalutazione del profilo di RSI	• Acquisire consapevolezza degli impegni aziendali in corso su temi di RSI; • Confrontare il proprio rating con quello delle altre aziende del Club; •	• Realizzazione di un questionario di valutazione del rating RSI basato su indici numerici; • Distribuzione, raccolta e analisi dei dati; • Impostazione di un report di benchmarking anonimo.	

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
Green Innovation - Sostenibilità ambientale	Etichettatura dell'acqua del rubinetto	Diffondere l'utilizzo dell'acqua del rubinetto.	Realizzare l'etichetta dell'acqua del rubinetto e un sistema di manifesti da esporre nel punto vendita al fine di sensibilizzare la conoscenza sulle qualità dell'acqua del rubinetto.	Aimag, Hera, Coop estense
	Progetto per l'utilizzo di biomasse di scarto per produrre energia con approccio di filiera corta e coinvolgendo lavoratori svantaggiati	Utilizzo e del legname dei boschi montani per sviluppare una filiera corta del pellet.	- Realizzazione di una filiera di aziende per la produzione di legname montano; - Utilizzo del legname come pellet; - Inclusione di giovani svantaggiati nella filiera.	Demetra, Lapam
Rapporti e progetti con il territorio	Spazio RIUSO: Recupero e riutilizzo di scarti di lavorazione	Creare un luogo di raccolta dei materiali inutilizzati conferiti dalle imprese, al fine di utilizzarle per attività ricreative e didattiche a disposizione delle Scuole.	- Prendere ad esempio gli spazi Erre di Carpi e ReMida di Reggio; - Sviluppo di un percorso educativo per i ragazzi sul riutilizzo di materiali; - eliminazione di frazioni di giacenze e scarti di magazzino aziendale.	AGC, Provincia di Modena, Comune di Modena, CSV Modena, Associazione Città e Scuola
	Azioni volte all'integrazione di minori e famiglie migranti tra scuola e territorio	- Promuovere l'integrazione linguistica, culturale e relazionale della popolazione migrante residente nel Comune di Formigine. - Il progetto si rivolge ad alunni e genitori delle Scuole del territorio.	- Traduzioni plurilingue di documenti, avvisi, pubblicazioni del Comune; - Sviluppo della mediazione interculturale; - Promozione della conoscenza dei servizi del territorio; - Scambio e socializzazione.	Tellure Rota, Coop Gulliver
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Promozione cultura della sicurezza sul luogo di lavoro	Realizzazione di una campagna informativa sui temi della sicurezza sul lavoro;	- Realizzazione di un video di sensibilizzazione; - Coinvolgimento dei ragazzi delle Scuole superiori per la realizzazione del video; - Creazione di un concorso di video-produzione sul tema della sicurezza.	Nordiconad, Tellure Rota, FRG Srl Remark Srl, Ottica Silingardi, Crown Aerosols, Cento Cento RCM, Cedem
Rendicontazione e della Sostenibilità	Competitività e RSI: Misurazione del Valore aggiunto delle imprese del Club	Tentare di valutare a livello quantitativo il valore economico delle azioni di RSI.	- Creazione di un questionario di raccolta dati basato su 10 indicatori economici quantitativi, estraibili dal bilancio civilistico o da attività ordinarie di controllo di gestione; - Raccolta ed elaborazione in forma anonima dei dati.	Acciaieria di Rubiera, Assiteca, Cms, Coop Estense, Hera, I Care BPER, Emil Banca, Tellure Rota, Coop Aliante

Rendicontazione della Sostenibilità	Misura del contributo della formazione in azienda al di là degli obblighi legislativi	• Tentare di valutare a livello quantitativo il valore economico delle azioni di formazione aziendale oltre gli obblighi di legge.	• Creazione di un questionario di raccolta dati basato su 10 indicatori economici quantitativi, estraibili dal bilancio civilistico o da attività ordinarie di controllo di gestione; • Raccolta ed elaborazione in forma anonima dei dati.	Acciaieria di Rubiera, Assiteca, Cms, Coop Estense, Hera, I Care Angelo Po, Concorde, BPER, Tetra Pak, Emil Banca, Tellure Rota, Co.d.ser, Coop Aliante
-------------------------------------	---	--	--	--

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
Welfare Aziendale - Qualità del lavoro	Promozione della cultura della sicurezza sul luogo di lavoro	Sensibilizzare la popolazione sul fatto che gli infortuni sul lavoro riguardano tutti: sono un problema dei datori di lavoro e dei lavoratori.	- Organizzazione di un concorso di produzione di cortometraggi video di 5' denominato "Ciak si...curo!", su temi riguardandi problematiche di sicurezza sul lavoro. - Due giornate di formazione agli studenti sulle tecniche di produzione video. - Collaborazione con Università di Modena	Nordiconad, 100100, RCM, FGR, Tellure Rota, Remark, Ottica Silingardi, CMS
Rapporti e progetti con il Territorio	Progetto OrientiaMo	Fornire agli studenti di terza media e del biennio delle superiori un pacchetto educativo integrato finalizzato a migliorare l'offerta informativa in vista dell'orientamento negli studi, nel lavoro e nel volontariato.	- Decisioni più consapevoli dei ragazzi nelle scelte quotidiane e proiettate al futuro. - Ciascun partner del gruppo di lavoro, sulla base delle proprie competenze, si prende la responsabilità di fornire una parte del pacchetto di servizi di orientamento	IFI, Bper, Lapam, AFG, CoopScuola Pallavolo, CSV, Tellure, Modena Sport, Bulgarelli Arredamenti, Gulliver, Lapam
	Valori In Corso (Progetto Detenuti)	Avviare un percorso di formazione con detenuti di carceri locali permettendo loro raggiungere la qualifica di operatore agricolo, tessile o della ristorazione e facilitando il reintegro in società e nel mondo del lavoro, mediante la creazione di coop. di detenuti/ impresa / rami d'azienda	- Coinvolgimento dei detenuti per una attività di formazione volta al raggiungimento della qualifica regionale di operatore agricolo / tessile / ristorazione - Azioni coordinate volte a supportare l'inserimento lavorativo del detenuto	Mediando, GAL
Rapporti e progetti con il Territorio	Progetto "Emporio Sociale" per distribuzione prodotti alimentari a persone in difficoltà	Creare un Market, del tutto simile ad uno ordinario, ma accessibile solo a persone selezionate in base a criteri decisi insieme ai servizi sociali del comune di Modena e per un periodo limitato anche se rinnovabile in base al perdurare delle condizioni di povertà	Raccolta e redistribuzione gratuita, di beni alimentari e prodotti di prima necessità conferiti a titolo gratuito da imprese e altri enti.	Conad, MediaMo, CNA, Lapam, Aliante, Gruppo Hera, Gruppo Concorde, Coop Estense

	Sostegno all'occupazione over 45	• Incentivare il reinserimento e la permanenza nel mercato del lavoro di lavoratori adulti disoccupati, espulsi dal mercato del lavoro a causa della crisi economica, premiando le assunzioni che maggiormente garantiscono stabilità e qualità dell'occupazione.	• Mappatura dei tirocini formativi realizzati in azienda nel 2011 e nel 2012. • Individuazione delle aziende disponibili ad assumere a tempo indeterminato o determinato uomini disoccupati ultra 45enni • Assegnazione degli incentivi a seguito delle assunzioni effettuate da parte delle aziende.	Comune di Modena, Aliante, Mantello, Gulliver, Nordiconad
	Progetto "Giovani al Futuro"	• Favorire l'acquisizione da parte dei giovani di consapevolezza rispetto alle loro potenzialità, supportandone l'orientamento rispetto a percorsi di studio, lavoro e opportunità professionali; costruire opportunità concrete di inserimento in azienda per giovani disoccupati.	• Primo incontro di matching tra azienda e giovani laureati, previsti ulteriori incontri di mentoring a supporto dell'attività di orientamento; successivamente eventuale valutazione di inserimento in azienda di alcuni candidati in stage/tirocini con possibilità di assunzione al termine del tirocinio.	Comune di Modena, Angelo Po, Crown Aerosols, Tellure Rota, Mediagroup 98.
	Progetto trasversale di sostegno /supporto reciproco tra le imprese del Club CSR.	-	-	Acciaieria di Rubiera, CSS, Mediagroup, Hera
Promozione e diffusione della CSR	Definizione di criteri di semplificazione per impegni di CSR volontari	• Individuare i principali punti di criticità su cui è necessario intervenire per semplificare la parte operativa, partendo dall'esperienza concreta delle imprese e delle associazioni di categoria iscritte al Club RSI.	• Somministrazione di un questionario on line finalizzato a segnalare i principali problemi di "complicazione burocratica" su cui ritengono opportuno intervenire e chiesto di fornire proposte di semplificazione. • I risultati hanno permesso di individuare alcune priorità di intervento che saranno oggetto di un tavolo tecnico che coinvolgerà sia tecnici esperti del Comune di Modena che delle imprese del Club direttamente coinvolti nei procedimenti che saranno oggetto di semplificazione.	Comune di Modena, Lapam, Bper, Bulgarelli, 100100, CMS, Emilbanca, FGR, Giovani-ambiente lavoro, Havi logistics, Il mantello, Tetra Pak, Mediagroup
	Spettacolo teatrale Camillo Olivelli, alle radici di un sogno	-	-	EmilBanca, Gruppo CMS, CSS, Gruppo Testi, MediaMo, Comune di Modena

Rendicontazione della Sostenibilità	Set di indicatori per la misura della relazione CSR - Competitività	• Sviluppo ed utilizzo di alcuni indicatori di CSR al fine di misurare le performance di un gruppo di aziende del Club RSI 2012	• Raccolta dei sistemi di indicatori di sostenibilità già presenti in letteratura; • Scelta dei 4 indicatori fondamentali (redistribuzione del valore aggiunto sugli stakeholder del territorio, Conciliazione vita-lavoro e flessibilità, TFR in azienda, formazione oltre gli obblighi di legge) e redazione del questionario; • Somministrazione • Raccolta e analisi	Tetra Pak, Tellure Rota, Acciaieria di Rubiera, Emilbanca, Gruppo CMS, Assiteca, Forgia del Frignano, Havi Logistics.
-------------------------------------	---	---	---	---

Area di CSR	Titolo del progetto	Obiettivi	Risultati	Imprese
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Repertorio Servizi di Welfare aziendale per le imprese del Club	Individuare misure a sostegno della conciliazione Vita-Lavoro dei Dipendenti	- Portfolio di raccolta di servizi per l'infanzia e ragazzi per l'estate 2014. - Impostazione di un progetto di Spesa in Azienda da parte di 2 imprese del gruppo. - Redazione di un Vademecum di azioni di Welfare Aziendale da parte delle singole aziende.	Suincom, Manutencoop, Scuola di pallavolo Anderlini, Duna Corradini, Florim, Gruppo Concorde, Hera, Legacoop, Gulliver.
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Azioni positive in Manutencoop	Promuovere azioni di conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro per i dipendenti con figli durante il periodo di chiusura estiva dei servizi educativi pubblici	- Coinvolgimento di soggetti attivi sul territorio con le competenze per realizzare i Centri estivi - Rendicontazione a fine esperienza sul bilancio di sostenibilità Manutencoop	Manutencoop, Lumaca Cooperativa Sociale, Gulliver Cooperativa Sociale, Aliante Cooperativa Sociale.
	Indagine – La RSI vista dai Dipendenti e i Dipendenti per la RSI	Dare seguito alla indagine del 2009, chiedendo direttamente ai dipendenti quali sono i fattori e gli strumenti per migliorare il profilo di Rsi delle imprese.	2° indagine conoscitiva su percezioni e impegni di RSI dal punto di vista dei dipendenti delle aziende del Club. - Analisi ed elaborazione dei dati - Redazione di un report conclusivo.	Progetto coordinato da Focus Lab: 17 imprese del Club hanno partecipato.
	Seminari sulla prevenzione di rischi per la salute dei bimbi da 0 a 3 anni.	Informare genitori di bambini da 0 a 3 anni sulle azioni da mettere in pratica nei casi di rischio ed emergenza (febbre, ferite, traumi, ecc.)	2 incontri da 2 ore distribuiti sulla Provincia di Modena per sensibilizzare i genitori sul tema, in 3 macroaree territoriali (Modena, Mirandola, Vignola/Sassuolo).	Gulliver, CNA.
	Contrasto alla violenza sulle donne	Sensibilizzare, informare, sulle azioni di violenza contro le donne	- Distribuzione della brochure informativa del Centro Antiviolenza Alle Donne - Acquisto di spot radiofonici sulle emittenti locali - Nel 2014, si organizzeranno incontri informativi rivolti ai dipendenti e alle dipendenti.	Gulliver, CNA.
Rendicontazione della Sostenibilità	I Numeri della Responsabilità – Utilizzo di 7 indicatori di sostenibilità.	Misurare direttamente alcune variabili chiave in ambito RSI su alcune imprese del Club.	- Testare un set di 7 indicatori di sostenibilità e RSI di valore nazionale (Istat). - Analisi dei risultati e condivisione attraverso un report finale. - Messa a disposizione dei risultati come spunto per le imprese del Club.	Tellure Rota, Tetra Pak, Panini, Well-B Lab, MediaMo, Emilbanca, CMS, Assiteca, La Forgia.

Green Innovation - sostenibilità ambientale	Decalogo Green Office per le Imprese	Elaborare una guida essenziale di azioni di Green Management da applicare in varie aree e settori aziendali.	- Definizione di un Set di 80 azioni green quotidiane in azienda. - Redazione di una Guida operativa su risparmio energetico, idrico, mobilità, acquisti, riduzione rifiuti - Stampa e grafica da parte di imprese del Club - Diffusione presso le imprese del Club	Remark, FGR, Poppi, Duna Corradini, MediaMo, La Lumaca, Hera, Emilbanca, EnergEtica.
Green Innovation - sostenibilità ambientale	Elimina la bolletta - regala un albero alla tua città	Realizzare interventi di forestazione urbana come misura complementare all'abbattimento delle emissioni dei gas a effetto serra e promuovere l'adesione all'invio elettronico delle bollette emesse da Hera.	- Sottoscrizione di un contratto da parte delle aziende del gruppo di lavoro per ottenere una bollettazione elettronica. - Impegno da parte di HERA. - Diffusione e promozione della collaborazione da parte di Hera.	Hera, Assiteca, Coop La Lumaca, Florim, IFI-Consulting, Tellure Rota
	"Gruppo di Acquisto Green" Asciugatori Smart-Energy Saving	Acquistare in gruppo piccoli elettrodomestici di servizi da ufficio come interventi di risparmio energetico (asciugatori ad aria a sensori)	- Analisi confronto dei vantaggi ambientali comparati e dei costi rispetto 3 soluzioni e relativi tempi di ammortamento - Verifica acquisto di gruppo con imprese interessate con prezzi scontati in funzione delle quantità acquistate - Acquisti e monitoraggio riduzione costi energetici	Remark, FGR, Poppi, Hera, La Lumaca, Mediamo
Rapporti e progetti con il Territorio	Orientamedie incontra le Imprese	Avvicinare gli studenti al mondo del lavoro creando opportunità attraverso la conoscenza diretta, stage/apprendistato/tirocini in azienda, contratti part time.	- Incontri con le imprese, genitori e ragazzi di terza delle Scuole Medie. - Offerta di pacchetti di visita alle imprese del gruppo di lavoro, come strumento di conoscenza e orientamento diretto. - Eventuale coinvolgimento futuro di altre aziende del Club per estendere le opportunità.	CCIAA, IFI consulting, Angelo Po, Franco Cosimo Panini, Ferro Spain, Ceis, Gulliver, Duna Corradini, Bper, Provincia di Modena, Comune di Modena
	Progetto OrientaMO	Portare a una scelta consapevole dell'indirizzo di studi successivo al ciclo delle medie	Format di 1 o 2 ore con incontri rivolti alle classi. Intervento del funzionario Lapam. Svolto in una Terza media delle "Guinizelli" di Castelfranco in data 28 gennaio 2013.	Lapam, IFI Consulting.
	Indagine Disabilità e Inclusione lavorativa	Ascolto diretto dei bisogni delle imprese rispetto all'inserimento di Disabili in azienda.	- Indagine conoscitiva presso le imprese del Club. - Analisi ed elaborazione dei risultati da parte del gruppo di lavoro. - Redazione di un report conclusivo. .	Tetrapak, CEIS, CSS, Domus, Gulliver, Provincia di Modena.

Rapporti e progetti con il Territorio	Progetto Prevenzione al GAP (Gioco d'Azzardo Patologico)	Prevenire, ridurre e contrastare il rischio da dipendenza patologica da gioco d'azzardo.	- Sensibilizzazione contro il GAP con iniziative per i dipendenti del Gruppo Bper. - Informazione con iniziative di educazione e prevenzione rivolte agli studenti di 3ª media. - Collaborazione con il Comune di Modena per diverse azioni di contrasto al GAP.	CNA, BPER, Comune di Modena.
	Casa dell'acqua e della solidarietà	Creare uno spazio urbano d'incontro in una piazza colpita dal terremoto	- A spese Unicapi è stata costruita una casetta dell'acqua all'interno di un giardino/parco a Camposanto in Largo Sarzi. - Inaugurata il 31/10/2013	Unicapi, Aimag
	Volontariato CMS	Fornire, tramite l'esperienza del volontariato d'impresa, un percorso idoneo al raggiungimento del target di un KPI aziendale.	- Formazione e orientamento - Percorso di volontariato - Valorizzazione dell'esperienza. - Il percorso proposto ha una durata minima di 6 mesi	CMS, CesVi
	Mangiando s'impara	Far maturare nei bambini, cittadini e consumatori la consapevolezza dell'importanza di una corretta alimentazione e delle problematiche sociali e ambientali legati allo stile di vita e al consumo.	- Merenda a ricreazione - Incontri coi genitori - Visite al supermercato - Concorso per le classi	Nordiconad, Provincia di Modena
	La raccolta alimentare in Porto (progetto Portobello)	Rifornire di generi alimentari e di prodotti per l'igiene l'emporio sociale Portobello	- Realizzazione di un emporio sociale a Modena - Creazione di una rete di imprese e associazioni per la fornitura di materiali, prodotti e servizi.	Nordiconad, Associazione Servizi Volontariato Modena, CNA, Mediamo, Lapam, Coop, Concorde

I progetti realizzati dalle singole imprese del Club

2009

Area di CSR	Azienda	Titolo del progetto
Rendicontazione della Sostenibilità	AGC srl	Bilancio di sostenibilità
	Aimag spa	Bilancio di sostenibilità
	Gruppo CMS spa	Bilancio di Sostenibilità
	Florim Ceramiche spa	Bilancio di sostenibilità e responsabilità sociale
	Havi Logistics srl	Bilancio di Sostenibilità
	Tellure Rota spa	Bilancio di sostenibilità 2008
Green Innovation - Sostenibilità ambientale	Caprari spa	Autosufficienza energetica aziendale con impianti fotovoltaici sul tetto
	Crown Aerosols Italia srl	Riduzione rifiuto indifferenziato
	Hera spa	Hera2O per i soci del Club RSI
	KF Energy e KF srl	Impianto fotovoltaico sul tetto e sulle facciate della sede aziendale per il raggiungimento dell'autosufficienza energetica
	Smarten srl	Sviluppo di una soluzione tecnologica per l'integrazione dei fornitori e la riduzione degli sprechi organizzativi/ infrastrutturali.
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Emil Banca credito cooperativo	Gruppo di Acquisto Solidale aziendale (GAS)
	F.Ili Di Salvio snc	Diffusione della cultura della Sicurezza agli installatori partner
	Tec Eurolab srl	Attivazione di Convenzioni sul territorio – Un progetto sperimentale di sostegno al reddito per i dipendenti.

Area di CSR	Azienda	Titolo del progetto
Rendicontazione della Sostenibilità	Aimag	Bilancio di sostenibilità
	CPL Concordia	Nono Bilancio sociale e quarta edizione 'tour' di presentazione del Bilancio sociale
	FGR	Bilancio sociale SA8000
	Florim	Bilancio di Sostenibilità 2009
Green Innovation - Sostenibilità ambientale	Agc	Realizzazione di attività finalizzate a favorire il passaggio di persone con disabilità dalla cooperativa sociale all'impresa profit."
	Gruppo Concorde	Impianto fotovoltaico
	Gruppo Concorde	Marmo ecologico
	Gruppo Concorde	Mobilità casa-lavoro
Green Innovation - Sostenibilità ambientale	Crown Aerosols	Mensa sana in azienda
	HAVI Logistics	Trasformazione oli esausti in biodisel
	I Care	Impianto fotovoltaico e utilizzo mezzi elettrici
Welfare Aziendale - Qualità del lavoro	Cmb	Sicuri per Mestiere
	CNA	Ricambio generazionale – trasmissione dei valori intangibili
	Domus Assistenza	Consulenza gestione bilancio familiare
	Gulliver	Biblioteca per soci/dipendenti
	I Care	Azioni di supporto a dipendenti e tirocinanti
	CMS	Certificazione SA8000
	CSS	Vademecum procedure di inserimento lavorativo
Rapporti e progetti con il territorio	Andrea Ferrari	Realizzazione libro bambini e ragazzi
	Egicon	Laboratorio Impresa-Scuola
	Florim	Premio Lucchese
	Fusi Orari	Integrazione sociale attraverso la cultura
	Gulliver	Gulliver-Sociale-Solidale-Sostenibile
	Hera Spa	Operazione trasparenza per il termovalorizzatore Modena
	Nordiconad	Educazione alimentare nelle scuole
	Tellure Rota	Corsi di lingua italiana ai bambini stranieri
	Emil Banca	Big Banca-Innovazione- Giovani

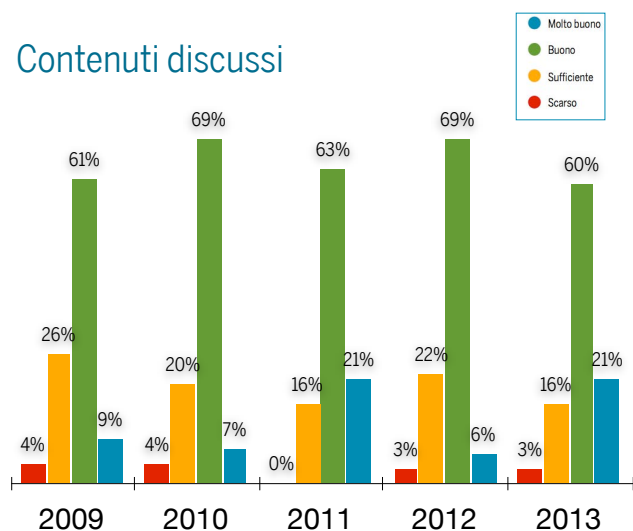
Area di CSR	Azienda	Titolo del progetto
Green Innovation - Sostenibilità ambientale	Mediagroup	Progetto sostenibilità: consapevoli e sostenibili
	Hera	L'Hera della Mobilità elettrica
	Laminam	Installazione di erogatori di acqua e fontanine negli stabilimenti dell'azienda
	Laminam	Lastre ceramiche con il sole dentro: realizzazione di un impianto fotovoltaico da 950 Kwp
Rapporti e progetti con il territorio	Domus Assistenza	Consulenza sul bilancio familiare
	Coop Estense	La scuola siamo noi
	Coop Estense	Tuttinrete
	Angelo Po	Ripristino laboratorio di saldatra dell'IPI Vallauri di Carpi
	Angelo Po	Adeguamento del P.O.F. dell'IPI Vallauri di Carpi
	BPER	Educazione Finanziaria agli studenti e agli adulti
	Emilbanca	Microcredito alla persona
	Florim	Premio Lucchese
	Florim	Progetto scuola di formazione
	Crown Aerosols I care CNA Gulliver Aliante Fusorari Havi Logistics Nordiconad	Progetto Crisi: Tirocini formativi in azienda per soggetti che hanno perso il lavoro
	Gruppo Concorde	Asilo Territoriale
	CNA	Guida alle agevolazioni e ai diritti dei soggetti con disabilità
	CNA	Sportello per la rete regionale contro le discriminazioni
Welfare Aziendale - Qualità del lavoro	BPER	Credito alle imprese - Policy che regola i rapporti del Gruppo BPER con il settore della difesa.
	CMS Group	Conciliazione tempi casa-lavoro Centro estivo Green Summer
	Acciaieria di Rubiera	Progetto Baby Sitter a casa

Area di CSR	Azienda	Titolo del progetto
Rapporti e Progetti con il territorio	Gulliver	Slow Art – La bottega del Tempo creativo
	Angelo Po	Laboratorio di saldatura e pulitura
	Veterani dello Sport	Progetto Miur
	Bulgarelli Arredamenti	Progetto Giovani
	CMB	Social housing
	Emilbanca	Sostegno Aziende Terremoto
	Florim	Scuola di formazione 2.0
	Florim	Premio Lucchese
	Florim	Centro estivo
	Tec Eurolab	Sostegno alla formazione
	Tel & Co	Aula Campus a Mirandola
	Gruppo Concorde	Premi di studio C. Mussini e I. Tamagnini
	Gruppo Concorde	Asilo Nido Aziendale
	Gruppo Concorde	Raccolta fondi e altri aiuti ai terremotati
	Nordiconad	Mangiando s'impara
	Laminam	Raccolta fondi e altri aiuti ai terremotati
	Unicapi	Sostenibilità urbana e inclusione sociale
	Coop Estense	Vendita coltivazioni biologiche detenuti S. Anna
	Coop Estense	Interventi di mitigazione degli effetti del sisma
Green Innovation - sostenibilità ambientale	Ferro	Certificazione ISO 14001
	Acciaierie Rubiera	Auto elettrica aziendale
	Hera	Dematerializzazione bollette
	Il Mantello	Acquisti Green per il progetto Mangiamondo
Rendicontazione della Sostenibilità	Aimag	Bilancio Sostenibilità 2011
	Florim	Bilancio Sostenibilità 2011
	Tellure Rota	Bilancio Sostenibilità 2011
	Gruppo CMS	Bilancio Sostenibilità 2011
	Nordiconad	Bilancio Sostenibilità 2011
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Ferro	Certificazione OHSAS 18001
	CMB	Progetto Sicuri per Mestiere
	Laminam	Alfabetizzazione dipendenti stranieri
	FGR	Analisi dei fabbisogni di welfare dei dipendenti
	Suincom	Corso di lingua per lavoratori stranieri
	Aliante	Promozione e comunicazione interna
	Gruppo Concorde	Guida Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro
	Il Mantello	Questionario valutazione clima aziendale
	Co.di.Ser	Green Cleaning
	Suincom	Bimbi in Ufficio

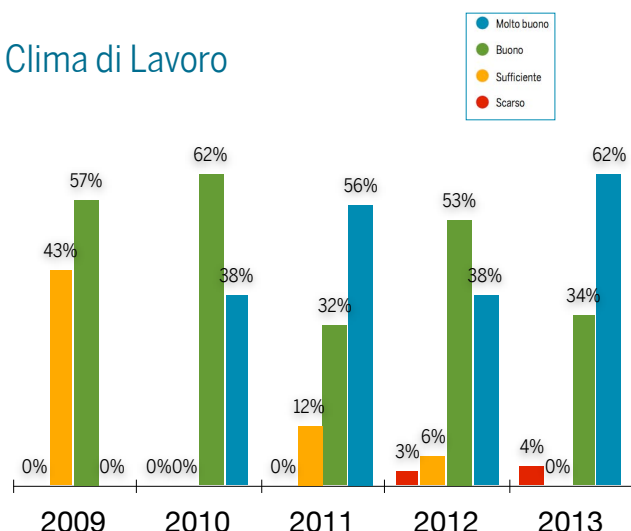
Area di CSR	Azienda	Titolo del progetto
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	Hera	Politiche del Buon Rientro/Conciliazione tempi di vita-lavoro
	Poppi	Questionario Clima Aziendale
	Suincom	Bimbi in Ufficio
	Coop Lumaca	Orario flessibile e conciliazione tempi vita-lavoro
	Gruppo Concorde	Rimborso libri e spese scolastiche
	Gruppo Concorde	Asilo Nido Aziendale
Rendicontazione della Sostenibilità	Nordiconad	Bilancio Sociale
	BPER	Bilancio di Sostenibilità
	CMS, FGR	Bilancio di Sostenibilità
	Hera	Bilancio di Sostenibilità
	Tellure Rota	Bilancio di Sostenibilità
	Florim	Bilancio di Sostenibilità
	Aimag	Bilancio di Sostenibilità
	Manutencoop	Bilancio di Sostenibilità
Green Innovation - sostenibilità ambientale	Coop Lumaca	Viviverde.org
	Florim	Piano di investimenti Green
Rapporti e progetti con il Territorio	Lapam	Tessuto Economico Locale
	Lapam	Simulazione colloquio selezione / lavoro
	Suincom	Orientamento al Lavoro / Job Day
	Suincom	Corso di lingua italiana per lavoratori stranieri
	Emilbanca	Il Futuro è in Europa
	IFI Consulting	Orientamedie
	Forgia del Frign.	Borsa di studio triennale
	Florim	Centri Estivi Florim
Welfare Aziendale - Qualità del Lavoro	FGR	Certificazione OHSAS 18001
	HERA	Certificazione SA8000
	Coop Lumaca	Progettiamo il nostro futuro
	Coop Lumaca	Formazione continua del personale
	Tec Eurolab	Benessere in pausa pranzo / il piacere della pausa
	Suincom	Certificazione SA8000
	Forgia del Frign.	Rimborsi TFR
	Florim	Family Day

Valutazioni finali delle imprese - anno per anno

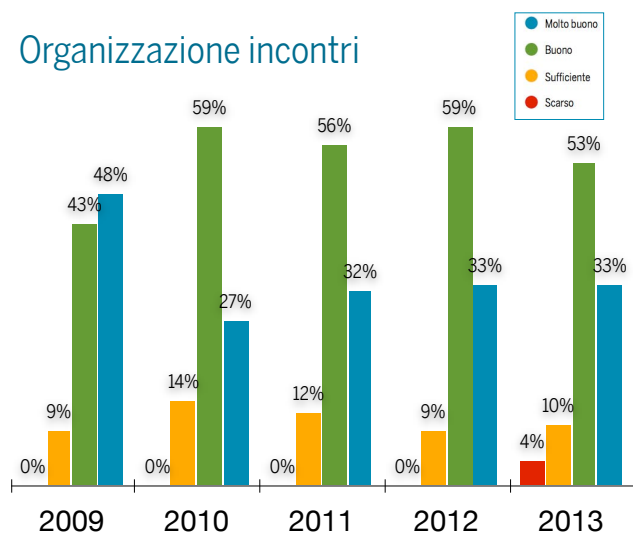
Contenuti discussi



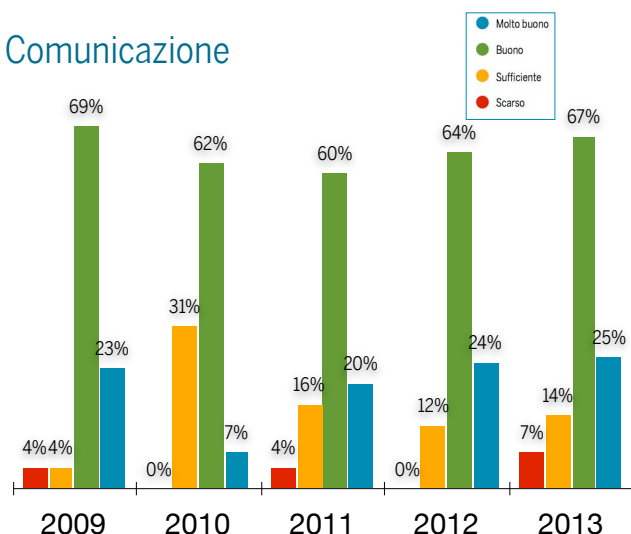
Clima di Lavoro



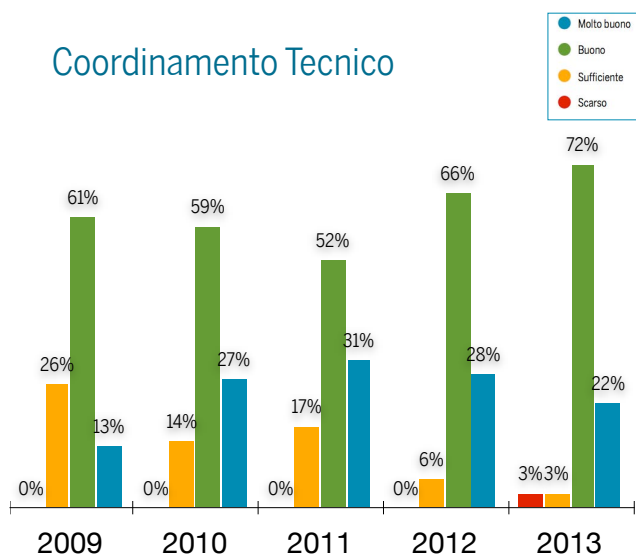
Organizzazione incontri



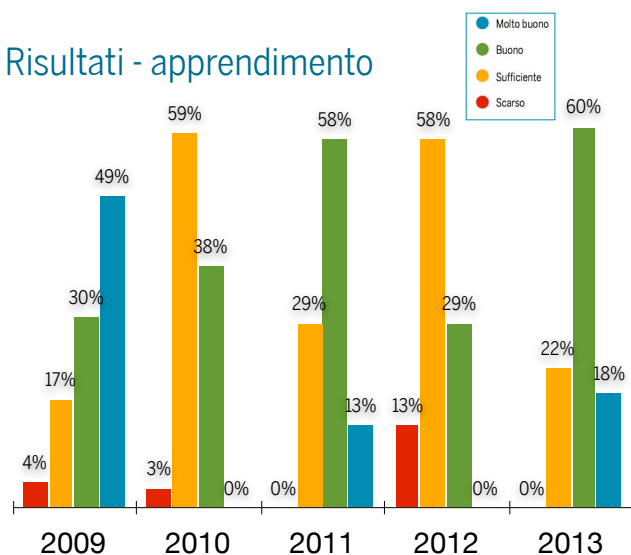
Comunicazione



Coordinamento Tecnico

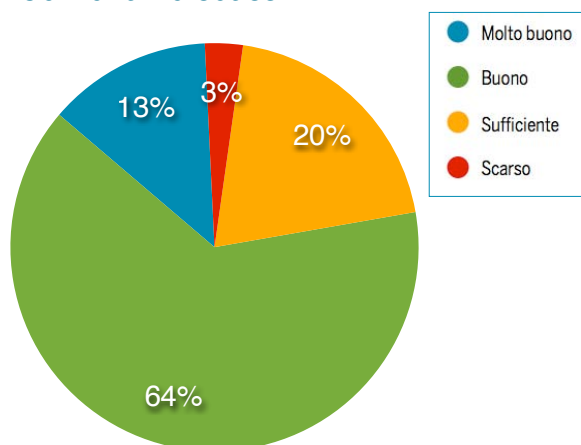


Risultati - apprendimento

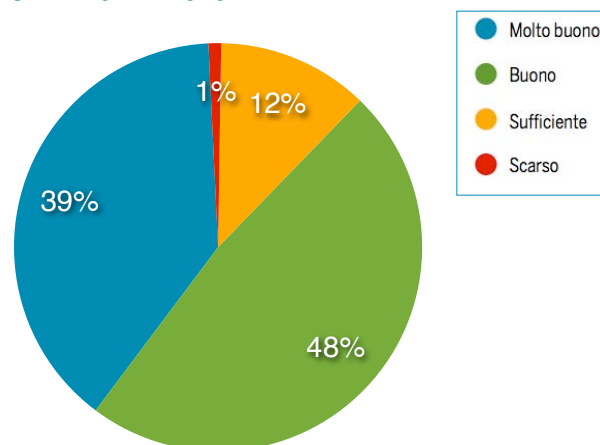


Valutazioni finali delle imprese - complessivo

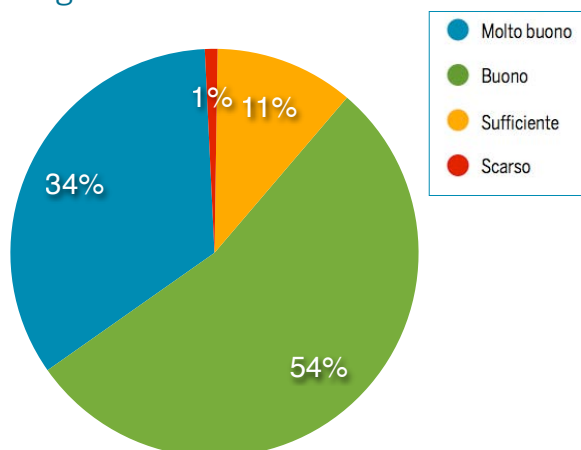
Contenuti discussi



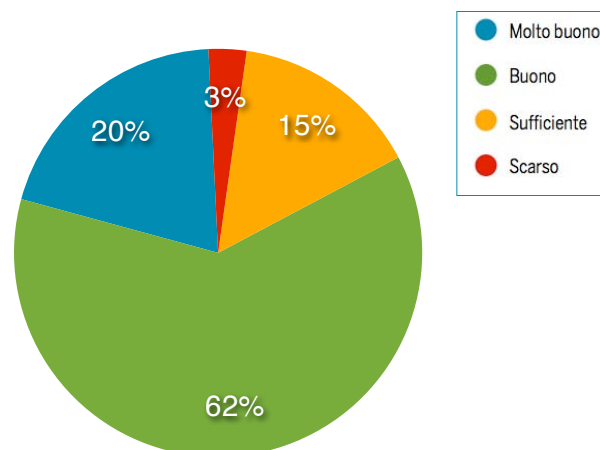
Clima di Lavoro



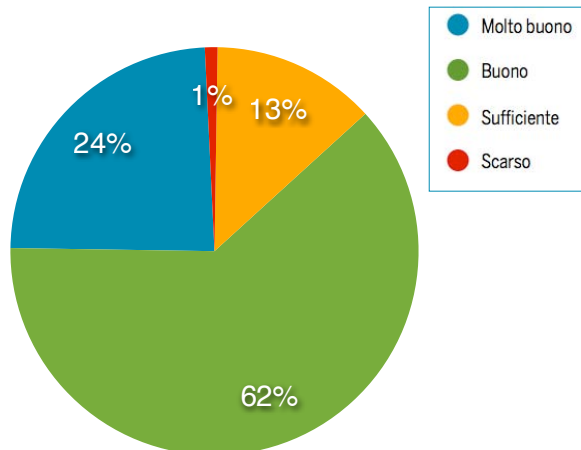
Organizzazione incontri



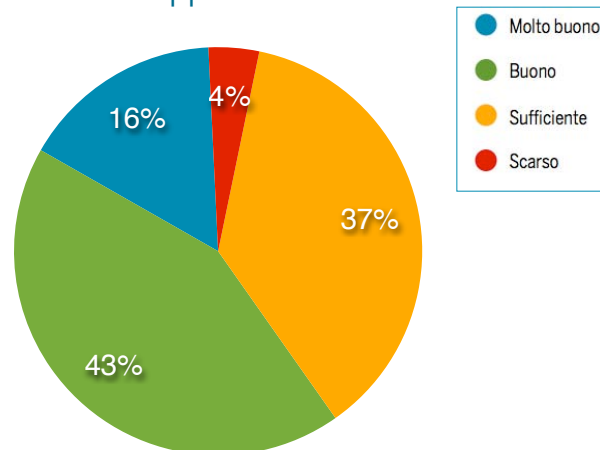
Comunicazione



Coordinamento Tecnico



Risultati - apprendimento



Approfondimenti

Singoli Report, Indagini,
Video delle attività annuali del Club:

www.comune.modena.it/clubrsi

