



Progetti di Responsabilità Sociale d'Impresa delle Aziende associate

in attuazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
dell'Agenda 2030 ONU

Progetti realizzati dalle singole aziende e in partnership con organizzazioni non associate

Repertorio 2018





Coordinamento tecnico e report



www.focus-lab.it

Novembre 2018

Indice

Introduzione	4
Aziende partecipanti	5
Sintesi progetti di Responsabilità Sociale / CSR	6
Elenco dei progetti ordinati per Area di CSR	7
Descrizione dei Progetti delle Aziende associate	14
Riferimenti	41

Introduzione

Aziende Modenesi per la Responsabilità Sociale

d'Impresa è un'Associazione di imprese di vari settori e di varie dimensioni appartenenti al territorio di Modena, che si pone l'obiettivo di promuovere principi e pratiche di Responsabilità Sociale d'Impresa / Corporate Social Responsibility (CSR).

Ne fanno parte **37 imprese**, che annualmente realizzano un programma di attività caratterizzato da un mix di eventi, pubblici o dedicati ai soci, per la promozione della CSR e per la sperimentazione di modalità di lavoro in partnership per la co-progettazione di nuove azioni e iniziative di Responsabilità Sociale d'Impresa.

Le attività realizzate nel corso del 2018 hanno voluto dare continuità al lavoro intrapreso negli anni precedenti, dando uno spazio rilevante alle attività dei **Laboratori di co-progettazione tra imprese**. A questi sono stati affiancati due **forum pubblici** di avvio e chiusura dei lavori annuali, aperti agli stakeholders esterni, visite esterne, una **Rilevazione** interna sul tema del Welfare Aziendale diversi incontri di **formazione** dedicati al Sustainability Management.

Oltre a queste attività, l'Associazione ha promosso la realizzazione di un **Repertorio delle pratiche di CSR/RSI realizzate dalle aziende socie**, singolarmente o in partnership con altre organizzazioni esterne all'Associazione, con l'obiettivo di raccogliere, mappare e valorizzare i progetti messi in campo sul territorio modenese, coerenti con i vari aspetti della Responsabilità Sociale d'Impresa.

A questo scopo, è stato chiesto ai referenti delle aziende di indicare i progetti avviati nel corso del 2018, rispetto a **5 ambiti di CSR**:

- **Welfare Aziendale – Conciliazione Vita-lavoro**
- **Innovazione Green di prodotto e processo**
- **Progetti con il Territorio/Comunità**
- **Inclusione Sociale / Diversity Management**
- **Rendicontazione impegni/impatti di Sostenibilità**

Per ognuna delle aree indicate, le aziende hanno sintetizzato gli obiettivi dei progetti realizzati, i risultati ottenuti, gli eventuali partner esterni coinvolti nelle attività ed i riferimenti web per ottenere maggiori approfondimenti.

Ogni progetto indicato riporta inoltre gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030 ONU che sono interessati dall'iniziativa.

In sintesi, dalle **21 aziende** che hanno risposto, è emersa la realizzazione di **107 progetti** di CSR durante il 2018.

A questi, si aggiungono altri 6 progetti elaborati nei Laboratori durante il 2018 su 4 tavoli tematici di lavoro.

Per ulteriori informazioni sui risultati dei Laboratori, si rimanda al Report di sintesi delle attività 2018, scaricabile nella sezione Documenti del sito www.aziendemodenesiperlarsi.it.

Nelle pagine seguenti, sono descritti i progetti delle singole aziende socie.

Aziende partecipanti

Aliante Cooperativa Sociale

Altea S.p.A. – Altea Federation Group

BPER Banca

Cantine Riunite & CIV

CMS S.p.A.

Coopattiva

CSI Servizi

Ecovillaggio di Montale

Emil Banca Credito Cooperativo

Energy Way

Florim Ceramiche S.p.A.

Gulliver

Hera S.p.A.

La Lumaca soc. coop. sociale

Maison M Srl

Mediagroup98 Soc. Coop.

Mediamo Srl

Socfeder S.p.A.

Suincom S.p.A.

Tellure Rota S.p.A.

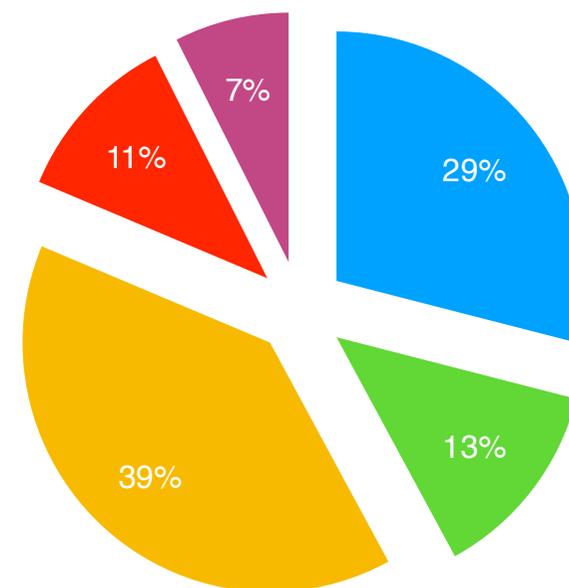
Tetra Pak Packaging Solutions S.p.A.

Sintesi progetti di Responsabilità Sociale / CSR

Numero di aziende attive e di progetti per area di RSI

Aree di CSR	Numero di aziende attive con almeno un progetto	Numero di progetti realizzati
Welfare Aziendale – Conciliazione Vita-lavoro	16	31
Innovazione Green di prodotto/processo	12	14
Progetti con il Territorio/Comunità	17	42
Inclusione Sociale / Diversity Management	11	12
Rendicontazione impegni/impatti di Sostenibilità	8	8
Totale progetti realizzati dalle aziende associate		107

Distribuzione dei progetti per area di RSI



- Welfare Aziendale – Conciliazione Vita-lavoro
- Innovazione Green di prodotto/processo
- Progetti con il Territorio/Comunità
- Inclusione Sociale / Diversity Management
- Rendicontazione impegni/impatti di Sostenibilità

Elenco dei progetti ordinati per Area di CSR



Welfare Aziendale – Conciliazione Vita-lavoro

Azienda	Titolo del Progetto
Aliante Cooperativa Sociale	Piano di welfare aziendale
	Welfare Card multiservizi
Altea S.p.A. – Altea Federation Group	AON Flexible Benefits
BPER Banca	Piano Spostamento Casa Lavoro - Progetto Smart Working
Cantine Riunite & CIV	Rete Welfare aziendale Modena
CSI Servizi	Happy Camp Opla - Centro invernale, pasquale e estivo per bambini e ragazzi
Ecovillaggio di Montale	Flessibilità Orari
Emil Banca Credito Cooperativo	Welfare Emil Banca
	Smart Working
Florim Ceramiche S.p.A.	Florim mette una virgola rosa
	Centri Estivi
	Progetto salute&formazione
	Convenzioni varie
Gulliver	Genitorialità: Spazio di consulenza educativa e Counselling post-maternità
	Progetto formatori interni Gulliver
Hera S.p.A.	Hextra
La Lumaca soc. coop. sociale	Fattorino Aziendale
Maison M Srl	Promozione Welfare Aziendale
Mediagroup98 Soc. Coop.	Innoviamo e Partecipiamo
Socfeder S.p.A.	Frutta KM 0



Welfare Aziendale – Conciliazione Vita-lavoro

Azienda	Titolo del Progetto
Suincom S.p.A.	Dipendenti allo stadio
	Festa di Natale
	Festa di fine estate
	Pacchi in ufficio
	Mensa aziendale
	Assicurazione Unisalute
	Convenzioni e sconti con strutture
	Macchina caffè in ufficio
Tellure Rota S.p.A.	Welfare Card
	Progetto assistenza domiciliare per familiari
Tetra Pak Packaging Solutions S.p.A.	Genitorialità: Spazio di Consulenza Educativa e Counseling Post-maternità



Innovazione Green di prodotto e processo

Azienda	Titolo del Progetto
Aliante Cooperativa Sociale	Bike to Work
Altea S.p.A. – Altea Federation Group	Energy Management per Altea Federation
BPER Banca	Life 4 Energy
Cantine Riunite & CIV	Pratiche agronomiche Carbon Footprint Riciclo acqua industriale
CMS S.p.A.	Bike to Work
Ecovillaggio di Montale	Realizzazione di nuovo complesso residenziale a Zero emissioni CO2 completato con servizi e Asilo nido
Emil Banca Credito Cooperativo	Car Pooling
Energy Way	Data Science for Sustainable Solutions
Hera S.p.A.	Digestore di Sant'Agata Bolognese
Mediagroup98 Soc. Coop.	Certificazione UNI ISO 20121
Suincom S.p.A.	Supporto e promo per vendita prodotto gran naturale
Tellure Rota S.p.A.	Bike to work



Progetti con il Territorio/Comunità

Azienda	Titolo del Progetto
Aliante Cooperativa Sociale	Alternanza scuola lavoro (in partnership)
	Raccolta Alternanza
Altea S.p.A. – Altea Federation Group	Diversamente Lago
BPER Banca	Crowdfunding – Call for education
	Push to open: progetto di orientamento post diploma
	Educazione Finanziaria Grande!
	Evento su economia comportamentale
	Sensibilizzazione contro il gioco d'azzardo patologico
CMS S.p.A.	Manifesto per la buona Alternanza Scuola-Lavoro e progetti di Alternanza con Scuole del territorio
Coopattiva	“I MEET ME-Prendiamoci sul serio” - “CHEEESE Percorso di educazione all'immagine”
Ecovillaggio di Montale	Progettazione e costruzione e cessione Gratuita di Asilo Nido NZEB x il Comune di Castelnuovo R.
	Realizzazione del Primo Quartiere residenziale a impatto zero della provincia di Modena
	Alternanza Scuola Lavoro e lezioni di sostenibilità in Università e Istituti Scolastici
	Sponsorizzazione progetti di divulgazione ed educazione ambientale
Emil Banca Credito Cooperativo	Insieme Solidali
	ViviValsamoggia
	Vite e Ambiente
Energy Way	#alloraSpengo
	TheArtofData
	Progetti di Alternanza Scuola Lavoro



Progetti con il Territorio/Comunità

Azienda	Titolo del Progetto
Florim Ceramiche S.p.A.	“Progetto salute&formazione”
	“Progetto alternanza scuola/lavoro”
	“Premio Lucchese”
Gulliver	Abilità in Movimento: il progetto Gulliver che unisce il mondo dello sport con il sociale
Hera S.p.A.	FarmacoAmico Distretto Ceramico
	Alternanza scuola lavoro
	Più alberi in città
	Digi e lode per le scuole di Modena
Maison M Srl	Alternanza Scuola Lavoro
	L'Ecole Des Vêtements
Mediagroup98 Soc. Coop.	Supporto alla Rete BellaCoopia Estense
Mediamo Srl	Panathlon club Modena
	Portobello emporio sociale
	Community day Ass. Aziende per la RSI Modena
Socfeder S.p.A.	YEP
	Manifesto Alternanza scuola - lavoro
Suincom S.p.A.	Alternanza scuola - lavoro
Tellure Rota S.p.A.	Alternanza Scuola e Lavoro
	Yep Joung Enterprising people
	Manifesto per la buona Alternanza Scuola
	Ca Bella e 4HUB



Inclusione Sociale / Diversity Management

Azienda	Titolo del Progetto
Aliante Cooperativa Sociale	AMODO
Altea S.p.A. – Altea Federation Group	Progetto ROAD
BPER Banca	Microcredito
Coopattiva	Disability Manager in Tetrapak Natura che Cura
Ecovillaggio di Montale	Sponsorizzazione del progetto Akuna Mata. La diversità per la qualità
Emil Banca Credito Cooperativo	Insieme per il lavoro
Hera S.p.A.	Hera solidale – 3° edizione anno 2018-2019
Mediagroup98 Soc. Coop.	Corso: La Responsabilità Sociale in una impresa cooperativa e sostenibile
Mediamo Srl	Tirocinio formativo mirato
Tellure Rota S.p.A.	Reinserimento lavorativo persone svantaggiate
Tetra Pak Packaging Solutions S.p.A.	Disability Manager



Rendicontazione impegni/impatti di Sostenibilità

Azienda	Titolo del Progetto
Altea S.p.A. – Altea Federation Group	The Green Fed Book
BPER Banca	Pubblicazione DNF
Ecovillaggio di Montale	Monitoraggio consumi energetici, emissioni, recupero acqua e Certificazione BCorp
Florim Ceramiche S.p.A.	Redatta la decima edizione del Bilancio di Sostenibilità e introdotta la versione sintetica
Hera S.p.A.	Report di sostenibilità e 4 report tematici
Mediagroup98 Soc. Coop.	Bilancio di sostenibilità 2016/2017
Mediamo Srl	Evento di presentazione del Bilancio di sostenibilità
Tellure Rota S.p.A.	Bilancio di sostenibilità 2017

Descrizione dei Progetti delle Aziende associate

Aliante Cooperativa Sociale

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Piano di welfare aziendale	Fondo di 50.000 euro per lo sviluppo di attività di welfare dedicate a tutti i lavoratori e ai soci	Il piano è in corso, stiamo per iniziare la prima rendicontazione, discreto utilizzo, buona la ricaduta sul clima aziendale, faticosa la gestione	Nessuno	1 – sconfiggere la povertà 8 – lavoro dignitoso	http://www.aliantecoop sociale.it/essere-socio/progetto-welfare-1/
	Welfare Card multiservizi	Promozione servizi di Welfare	Definizione dei servizi contenuti in una Welfare Card co-progettata da aziende, ente pubblico e soggetti noprofit	Rete welfare Modena	1 – sconfiggere la povertà 8 – lavoro dignitoso	http://www.aliantecoop sociale.it/essere-socio/progetto-welfare-1/
Innovazione Green / Economia Circolare	Bike to Work	Mobilità sostenibile	Partecipazione di 48 dipendenti all'iniziativa, di cui 15 presso la sede centrale	Altre aziende associate	11- città e comunità sostenibili 13 – lotta contro il cambiamento climatico	
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Alternanza scuola lavoro (in partnership)	Creazione manifesto della buona ASL	Creazione manifesto e promozione nelle scuole	Associazione RSI	17 . partnership per gli obiettivi 11- città e comunità sostenibili 4 - istruzione di qualità	http://www.aliantecoop sociale.it/news-eventi/racconti-di-alternanza/
	Raccolta Alternanza	Raccontare in concreto quali obiettivi può raggiungere un percorso di alternanza	Interviste a studenti coinvolti per la creazione di narrazioni dell'esperienza	Associazione RSI	17 - partnership per gli obiettivi 11- città e comunità sostenibili 4 - istruzione di qualità	http://www.aliantecoop sociale.it/news-eventi/racconti-di-alternanza/
Inclusione Sociale / Diversity Management	AMODO	Servizi di cura domiciliare per famigliari di lavoratori di 3 aziende	Attivazione del servizio coprogettato a breve	Rete Welfare Modena Consorzio Solidarietà Sociale	3 - salute e benessere 11 - città e comunità sostenibili 5 - parità di genere	

Altea S.p.A. – Altea Federation Group

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	The Green Fed Book	Rendicontare l'identità societaria, gli impatti sociali e ambientali e i risultati economici.	Pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità di Altea Federation, secondo le linee guida GRI-G4.	Tutte le società del Gruppo Altea Federation.	12 - Consumo e Produzione Responsabili	www.alteafederation.it

BPER Banca

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	- Piano Spostamento Casa Lavoro - Progetto Smart Working	Redazione Piano spostamento casa lavoro e miglioramento della mobilità dei dipendenti di Modena	Mappatura delle azioni da inserire nel PSCL	-	SDG 11 Target 11.2	
Innovazione Green / Economia Circolare	Life 4 Energy	Supportare le PMI nel loro percorso di efficientamento energetico	Premio ABI per Green Finance	BEI (BPER Banca è banca pilota a livello europeo)	SDG 13 Target 13.1, 13.2, 13.3	https://www.bper.it/imprese-professionisti/finanziamenti/agevolati/life4energy
Progetti con il Territorio/ Comunità (Scuole/ Università, No-profit, ecc.)	Crowdfunding – Call for education	Supportare 5 progetti con ricadute sociali, culturali, ambientali che coinvolgono i giovani	Co-finanziamento di 4 progetti (quelli che hanno raggiunto il co-finanziamento)	Produzioni dal basso	SDGs 4, 12 Target 4.4, 4.6, 4.7, 12.2, 12.3	https://bper.produzionidalbasso.com/
	Push to open: progetto di orientamento post diploma	Aiutare i giovani nella scelta del percorso post diploma	Coinvolgimento di 175 studenti	Jointly	SDGs 4 Target 4.4	https://www.jointly.pro/con-chi-lavoriamo/
	Educazione Finanziaria Grande!	Supportare l'alfabetizzazione economica dei giovani	Più di 50000 ragazzi coinvolti	-	SDGs 4 Target 4.4	https://grande.bper.it/
	Evento su economia comportamentale	Supportare l'alfabetizzazione economica dei giovani	Più di 400 ragazzi coinvolti	Taxi 1729 e FEDUF	SDGs 1, 4 Target 1.4, 4.4, 4.6, 4.7	https://www.bper.it/-/economicscuola

BPER Banca

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	
	Sensibilizzazione e contro il gioco d'azzardo patologico	Diffondere la consapevolezza dei rischi insiti nel gioco d'azzardo	Più di 2000 persone coinvolte	<ul style="list-style-type: none"> • ATS di BG • TAXI 1729 • LIONS • Unione Terre di castelli 	SDGs 1 Target 1.5	https://www.bper.it/-/fate-il-nostro-gioco
Inclusione Sociale / Diversity Management	Microcredito	Erogare nel prossimo triennio 85 milioni	1.242.830 euro erogati	Ente Nazionale Microcredito, PerMicro	SDGs 1 Target 1.4	https://www.bper.it/impres-professionisti/finanziamenti/agevolati/microcredito
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Pubblicazione DNF	Rendicontare e certificare gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo BPER	Pubblicazione DNF, sintesi e video			https://istituzionale.bper.it/sostenibilita

Cantine Riunite & CIV

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
	Riciclo acqua industriale	Ridurre il consumo di materia prima (acqua) da sorgenti o da acquedotto per uso industriale	Il progetto è in corso		6 - Acqua Pulita e Igiene 12 - Consumo e Produzione Responsabili	

CMS S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Innovazione Green di Prodotto e Processo	Bike to Work	Partecipare come azienda all'evento Bike To Work promosso da FIAB e Comune di Modena	Coinvolgimento di diversi dipendenti in percorsi casa-lavoro in bici.		13 - Agire per il Clima	
Progetti con il Territorio/ Comunità	Manifesto per la buona Alternanza Scuola - Lavoro e progetti di Alternanza con Scuole del territorio	<ul style="list-style-type: none">- Definizione Principi guida in un Manifesto della Buona Alternanza Scuola-Lavoro- Condivisione del progetto con i Dirigenti scolastici delle Scuole modenesi interessate e distribuzione dei materiali	<ul style="list-style-type: none">- Promozione dei percorsi di alternanza delle aziende socie- Realizzazione di un Manifesto di supporto al miglioramento dei percorsi di ASL	<ul style="list-style-type: none">- Altre aziende associate del Gruppo di Lavoro Alternanza e progetti con le Scuole- Istituti Scolastici del territorio modenese- Studenti, docenti e genitori	4 - Istruzione di Qualità	http://www.aziendemodenesiperlarsi.it/alternanza-scuola-lavoro/

Coopattiva

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento
Inclusione Sociale / Diversity Management	“NATURA CHE CURA”	Gestione di nuove attività nel settore “Agricoltura Sociale” per lo sviluppo di percorsi di re-inserimento lavorativo per persone con disabilità o svantaggio	Inaugurazione nuova unità locale e nuova sede su un terreno agricolo a Nonantola	---	2 - Fame Zero 10 - Ridurre le Disuguaglianze

CSI Servizi

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi (max. 2 righe)	Risultati principali in sintesi 2018	Partners coinvolti (se progetto in partnership)	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Happy Camp Opla Centro invernale, pasquale e estivo per bambini e ragazzi dai 3 agli 11 anni	Happy Camp Opla basa la propria strutturazione sul concetto di azione educativa, utilizzando lo sport come mezzo per aiutare a crescere bambini e ragazzi nel rispetto delle regole e dei valori	Conciliazione ore lavoro/famiglia per le mamme dipendenti	CSI Modena, Oplà ASD	Goal 11 Target 11.3, 11.7	www.csimodena.it www.oplamodena.it

Ecovillaggio di Montale (Azienda Bertuccia srl)

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Flessibilità Orari	Aumentare qualità della Vita nel rispetto degli impegni di casa e del Lavoro	Migliore efficienza lavorativa, eliminazione sprechi di tempo, migliori relazioni interpersonali		Goal 3, Goal 8	
Innovazione Green / Economia Circolare	Core Business Aziendale, realizzazione di nuovo complesso residenziale a Zero emissioni CO2 completato con servizi e Asilo nido	Innovazione dell'abitare con aumento del confort abitativo fuori e dentro casa nel rispetto dell'ambiente delle persone che vi abitano e del loro futuro.	Nel nuovo quartiere Ecovillaggio Montale grazie alla progettazione efficiente, sono state evitate ed assorbite circa 400 tonnellate di CO2 in un triennio, massimizzando il confort fuori e dentro casa.	Ingegneri per la progettazione della efficienza energetica edifici, agronomi paesaggisti, università degli studi di Agraria Bologna, Istituto di meteorologia di Modena	Goal 11 e 13 Target 11b 11.5 11.6 13.1	<ul style="list-style-type: none"> • www.ecovillaggiomontale.it; • www.edificipassivi.it
Progetti con il Territorio/ Comunità (Scuole/ Università, No-profit, ecc.)	Progettazione e costruzione e cessione Gratuita di Asilo Nido NZEB x il Comune di Castelnuovo R.	Dotare il Comune di Castelnuovo R del primo Asilo Nido 0-3anni a impatto zero. Cambiare rotta nel settore delle Costruzioni e dell'urbanistica agendo indelebilmente sul territorio con un impatto ambientale di contrasto e resilienza ai cambiamenti climatici nella massimizzazione del confort abitativo.	Asilo Nido: avviate le procedure burocratiche di convenzionamento e Progettazione.	Comune di Castelnuovo R. Università, scuole, Dott.ssa Minelli pres.Architetti Paesaggio, Antonio Rancati Cetri-Tires	Goal 11 e 13 Target 11b 11.5 11.6 13.1 13.3	http://www.ecovillaggiomontale.it/category/ras-segna-stampa/
	Realizzazione del Primo Quartiere residenziale a impatto zero della provincia di Modena		Ecovillaggio : nel 2018 abbiamo completato la parte urbanistica cedendo al Comune di Castelnuovo R. gratuitamente una strada. Abbiamo consegnato 10 Alloggi Nzeb e iniziati altri 18.	Comune di Castelnuovo R. Università, scuole, Dott.ssa Minelli pres.Architetti Paesaggio, Antonio Rancati Cetri-Tires		

Ecovillaggio di Montale (Azienda Bertuccia srl)

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
	Alternanza Scuola Lavoro e lezioni di sostenibilità in Università e Istituti Scolastici	Divulgazione dei temi di sostenibilità ambientale e circular economy.	Per l'alternanza scuola lavoro ASL abbiamo ospitato 2 tirocinanti e siamo stati caso pratico di 2 tesine di diploma. Abbiamo continuato il ciclo di Ecopillole con Luca Lombroso.	Dario Ruggero LT Economy, Lorena Lombroso Editore, Luca Lombroso Meteorologo, Isotex srl ; teleambiente , TRC etc		https://www.ecovillaggiomontale.it/le-pillole-ecovillaggio-lecosostenibilita-condotta-luca-lombroso/
	Sponsorizzazione progetti di divulgazione ed educazione ambientale	Sponsorizzazione del progetto "Cambiamenti Climatici tra Scienza e Coscienza" di UNIMORE DSCG e Muse di Trento Sponsorizzazione del progetto della Lumaca "circolare please l'economia sostenibile a portata di mano"	Al fine di sostenere la ricerca Sponsorizziamo l'importante congresso internazionale scientifico sulle barriere coralline che si terrà per la prima volta in Italia e a Modena a Settembre 2019.	Divulgazione su giornali, riviste e portali di primaria importanza (tra cui Gazzetta di Modena, Ambiente, RistrutturazioneRinnovo Casa; Rinnovabili.it; LTEconomy.it; Italiachecambia.or g;) e su l'emittente locale Trc nei programmi programmi "detto tra noi" e "via emilia.net"	Goal 11 e 13 Target 11b 11.5 11.6 13.1 13.3	
Inclusione Sociale / Diversity Management	Sponsorizzazione del progetto Akuna Mata. La diversità per la qualità	<ul style="list-style-type: none"> Sosteniamo il progetto Akuna Matata relativo alla inclusione sociale di migranti e disabili Nell'attività di costruzione avendo oltre 6mila voci di distinta base diverse etnie e generi mostrano abilità migliori nei vari campi di lavoro . 	Organizzazione del lavoro con cronoprogramma molto ambizioso e con elevate percentuali di successo che hanno portato alla consegna e inizio di costruzione di 28 alloggi	Fornitori appaltatori delle opere, ns ufficio acquisti, ns ufficio progettazione, Ingegneri consulenti e designers	Goal 11 e 13 Target 11b 13.1	www.ecovillaggiomontale.it
Rendicontazione impegni/ impatti sostenibilità	Monitoraggio consumi energetici e emissioni/ assorbimento CO2 e Recupero acqua Piovana BCORP certificazione	<ul style="list-style-type: none"> Dalla teoria alla pratica: dopo la progettazione, la produzione, vendita delle abitazioni a impatto zero, verifica dei dati ex post ovvero con le abitazioni in esercizio. Il Recupero dell'Acqua per evitare sprechi e contrastare i cambiamenti climatici. Certificazione BCORP 	<ul style="list-style-type: none"> Nel triennio 2014-2016 nonostante la messa in esercizio di 38 nuove unità abitative, In Ecovillaggio sono state assorbite ed evitate circa 400 tonnellate di Co2 e Non si sono utilizzati combustibili fossili per la climatizzazione e l'acqua calda sanitaria. Resilienza ad eventi atmosferici violenti. BCORP completare fase istruttoria 	Comune di Castelnuovo Rangone; Agenzia per Energia e Sviluppo Sostenibile ITS G.Guarini Modena, Aziende Modenesi per la RSI	Goal 11 e 13 Target 11b 13.1	http://www.ecovillaggiomontale.it/la-resilienza/ http://www.ecovillaggiomontale.it/calcolare-emissioni-co2/

Emil Banca Credito Cooperativo

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Welfare Emil Banca	WELFARE: ottenere la soddisfazione dei dipendenti per il sostegno socio/economico offerto e aumentare il grado di positività del clima interno, potendo l'azienda beneficiare dei vantaggi fiscali offerti dalla normativa.	WELFARE: al 2017 abbiamo rilevato l'87% di utilizzo; iniziativa molto apprezzata anche per la varietà di servizi offerti. dati 2018 ancora non disponibili.	WELFARE: Will Italia Spa per piattaforma e assistenza.	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	
	Smart Working	Ottenere miglioramento della qualità della vita, mantenendo alta la produttività dei dipendenti, con uno sguardo alla salvaguardia dell'ambiente. Tendenza all'innovazione.	Rilevati feedback positivi attraverso un questionario di gradimento somministrato ai fruitori. A tendere l'estensione del progetto a tutti gli uffici di sede con la previsione di aumentare il numero dei lavoratori per ogni ufficio a cui poter concedere l'accesso al progetto.	Nessuno	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	
Innovazione Green / Economia Circolare	CAR POOLING (con pullmini messi a disposizione dall'azienda)	Diminuzione dei costi di trasporto casa/lavoro e dello stress da viaggio a favore dei fruitori, oltre che piccolo contributo al miglioramento dell'ambiente. A favore dell'azienda si può parlare di rafforzamento dell'immagine e tendenza all'innovazione.	Rilevata soddisfazione da parte dei dipendenti derivante dall'autonomia di cui possono beneficiare utilizzando un mezzo di trasporto unico ma auto gestito. Migliorata la qualità della vita.	Società di noleggio automezzi Car Server Spa	11 - Città e Comunità Sostenibili 13 - Agire per il Clima	

Emil Banca Credito Cooperativo

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Insieme Solidali	Gli obiettivi del progetto volontariato d'impresa sono : - unire le energie della Banca con quelle dei propri collaboratori in una iniziativa di volontariato specifica - Coinvolgere i dipendenti in un'esperienza, individuale e in condivisione con altri colleghi, motivante	L'iniziativa, lanciata nel 2016 e modificata nelle modalità attuative ogni anno, ha coinvolto mediamente 150 dipendenti ogni anno; l'apprezzamento del progetto è stato pressochè unanime da chi vi ha preso parte e sono state espresse liberamente valutazioni positive sull'esperienza vissuta	Antoniano Onlus	1 - Povertà Zero 2 - Fame Zero	www.emilbanca.it
	ViviValsamoggia	Supportare la rete d'imprenditori della Valsamoggia aderente	Valorizzazione del territorio di riferimento	Aziende socie delle rete settore enogastronomico	11 - Città e Comunità Sostenibili	www.vivivalsamoggia.it
	Vite e Ambiente	Sostenere lo sviluppo di un modello di coltivazione sostenibile	In via di definizione progetto biennale	Aziende agricole, università, Centro agricoltura e ambiente	15 - La Vita sulla Terra	
Inclusione Sociale / Diversity Management	Insieme per il lavoro	Favorire percorsi di autoimprenditorialità e/o di rientro nel mondo del lavoro	Finanziamenti erogati: 4 Importo: € 16.500	- Curia Arcivescovile di Bologna - Fondazione San Petronio - Comune di Bologna - Città Metropolitana di Bologna - Soggetti aderenti Protocollo di intesa Insieme per il Lavoro	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica 10 - Ridurre le Disuguaglianze	

Energy Way

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Innovazione Green / Economia Circolare	Data Science for Sustainable Solutions	Attraverso modelli matematici innovativi, Energy Way si pone l'obiettivo di rendere più efficienti e sostenibili le infrastrutture ed i processi dei propri clienti, fornendo loro soluzioni per un uso, un consumo e una produzione responsabile delle risorse	Grazie ai nostri strumenti di analisi, le aziende clienti sono riuscite a impiegare meglio le risorse disponibili, minimizzando gli scarti e limitando l'apporto di materia ed energia in ingresso. In questo modo, le infrastrutture ed i processi aziendali delle organizzazioni coinvolte sono stati resi più innovativi ed efficienti, contribuendo al rallentamento del cambiamento climatico		<ul style="list-style-type: none"> • Goal 9, Target: 9.1 • Goal 11, Target: 11.3 • Goal 13, Target: 13.3 	
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	#alloraSpengo	#alloraSpengo è un percorso didattico pensato per far crescere i ragazzi delle scuole medie nell'uso consapevole dei dati e dell'energia. Il progetto, di dimensioni multistakeholder, coinvolge studenti, scuole e aziende e si pone come obiettivo principale la condivisione e la promozione dei valori di sostenibilità all'interno della comunità	Nel corso del 2018 il progetto è stato realizzato presso l'I.C. Marinelli di Forlimpopoli, l'I.C. Ligabue e I.C. Pertini di Reggio Emilia coinvolgendo ragazzi di prima e seconda media. I percorsi hanno portato a risultati positivi in termini di risparmio energetico, consentendo agli edifici scolastici di ridurre notevolmente i propri consumi di energia elettrica. #alloraSpengo ha inoltre permesso agli studenti di allargare le proprie conoscenze in ambito tecnologico, avvicinandoli al mondo dell'analisi dei dati e delle tecnologie Open Source	Officina Educativa di Reggio Emilia	<ul style="list-style-type: none"> • Goal 4, Target: 4.4, 4.7 • Goal 11, Target: 11.3 • Goal 13: Target: 13.3 	www.alloraspengo.it
	TheArtOfData	TheArtOfData è una piattaforma Open Source pensata per raccogliere, visualizzare e condividere dati e grafici. Attraverso l'ausilio dei dati e delle tecnologie Open Source, la piattaforma ha l'obiettivo di contribuire alla diffusione di nuove competenze e dei temi legati alla sostenibilità	Nel corso del 2018 è stato realizzato il portale Open, su cui sono stati inseriti e condivisi diversi progetti interessanti. Sono inoltre stati realizzati workshop e laboratori pratici per permettere l'ampliamento della piattaforma con l'inserimento di nuovi utenti sul portale.		Goal 11, Target: 11.3	www.theartofdata.tech

Energy Way

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
	Progetti di Alternanza Scuola Lavoro	Energy Way, pone al centro delle esperienze di Alternanza Scuola Lavoro percorsi che consentono di sviluppare le competenze e gli interessi specifici degli studenti indipendentemente dal loro percorso di studio. Allo stesso tempo, le esperienze di alternanza sviluppate da Energy Way si pongono l'obiettivo di avvicinare i ragazzi al mondo delle nuove tecnologie, permettendo loro di acquisire conoscenze spendibili per il proprio futuro. Le attività dei ragazzi sono, infatti, concentrate sullo sviluppo della piattaforma Open Source, TheArtOfData.	Le esperienze di alternanza sviluppate nel corso del 2018 hanno portato a risultati positivi. A seguito di interviste fatte con i ragazzi, tutti si sono dimostrati soddisfatti dei loro percorsi e ritengono di aver acquisito nuove conoscenze o di aver migliorato quelle che già possedevano		Goal 4, Target: 4.4, 4.7	

Florim Ceramiche S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	“Florim mette una virgola rosa”	Supportare la prevenzione e la salute delle donne in Florim	Richiesti oltre 400 screening da parte delle dipendenti Florim presso l’ospedale di Sassuolo	Ospedale di Sassuolo	3 - Salute e Benessere
	“Centri Estivi”	Offrire un servizio di conciliazione tempi vita/lavoro ai dipendenti	Oltre 100 iscrizioni di figli di dipendenti.		8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
	“Progetto salute&formazione”	Supportare la ricerca per la salute sul territorio	Organizzati 5 incontri con quasi 600 partecipanti nel 2018	Ospedale di Sassuolo	3 - Salute e Benessere
	Convenzioni varie	Offrire servizi a tariffe ed accessi agevolati per i dipendenti			8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	“Progetto salute&formazione”				3 - Salute e Benessere
	“Progetto alternanza scuola/lavoro”	Promuovere le buone pratiche di alternanza nelle scuole Modenesi	Manifesto per la buona alternanza scuola lavoro	Aziende Modenesi per la RSI	4 - Istruzione di Qualità
	“Premio Lucchese”	Fornire una borsa di studio ai migliori studenti che si diplomano ogni anno	Erogate 11 borse di studio		4 - Istruzione di Qualità
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Redatta la decima edizione del Bilancio di Sostenibilità e introdotta la versione sintetica				12 - Consumo e Produzione Responsabili

Gulliver

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	GENITORIALITÀ: SPAZIO DI CONSULENZA EDUCATIVA E COUNSELLING POST MATERNITÀ	Sostegno della genitorialità e valorizzazione delle competenze implicite, agevolando la coesistenza del ruolo di genitore e lavoratore.	<p>“Oggi parliamo di...”: realizzazione di 10 incontri, da 2 ore ciascuno, di consulenza e cooperazione educativa, condotti da una pedagoga Gulliver presso la sede Tetra Pak Modena.</p> <p>“Rientri: luci e ombre”: 2 cicli di counselling post maternità dedicati a piccoli gruppi di mamme rientrate dalla maternità, condotti da una pedagoga e counselor Gulliver, sviluppati in 3 incontri da 2 ore ciascuno e proposti in pausa pranzo presso la sede Tetra Pak Modena.</p>	Tetra Pak Gulliver	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	
	Progetto formatori interni Gulliver	valorizzare le competenze del personale; promuovere la candidatura e l'impiego dei dipendenti che, in possesso dei titoli adeguati, possano intervenire in qualità di Esperto, Docente/ Consulente e Supervisore all'interno dei Servizi.	raccolta cv con le candidature; colloqui individuali per analisi delle competenze e delle disponibilità; creazione di un archivio di formatori interni; attivazione di corsi di formazione con la docenza di formatori interni selezionati		8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	https://www.gulliver.mo.it/gulliver/lavoraconnoi-132/progettoformatoriinternigulliver-597/

Gulliver

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Abilità in Movimento: il progetto Gulliver che unisce il mondo dello sport con il sociale	<ul style="list-style-type: none"> • valorizzare le attività volte a favorire la promozione del benessere della persona attraverso il movimento; • unire il mondo dello sport con il sociale, valorizzando le attività sportive promosse nei servizi gestiti dalla Cooperativa e sostenendo associazioni del territorio che promuovono lo sport per tutti. • promuovere attività sportive ai soci e dipendenti Gulliver, attraverso la proposta di iniziative individuali e di gruppo e convenzioni sulle quote di iscrizione a determinate discipline. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno del progetto Happy Kayak, avviato nel 2015, promosso dalla Canottieri Mutina asd; • Sostegno della squadra di pallavolo della Comunità SottoSopra per l'importanza dello sport nella salute mentale e nel percorso di cura; • Conferenza stampa di presentazione dei due progetti presso la sede Gulliver con la partecipazione dei ragazzi direttamente coinvolti e la consegna degli attestati di merito ai canoisti e delle nuove divise alla squadra SottoSopra. 	<ul style="list-style-type: none"> • Canottieri Mutina associazione sportive dilettantistica • Comunità Psichiatrica SottoSopra 	3 - Salute e Benessere	www.gulliver.mo.it

Hera S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Hextra	Il sistema di welfare per i dipendenti del Gruppo Hera. L'azienda assegna a ogni dipendente a tempo indeterminato la quota welfare flessibile, un budget uguale per tutti da spendere per uno o più servizi, fra i tanti proposti da HEXTRA. In aggiunta, Hera mette a disposizione un'ulteriore "quota istruzione", da utilizzare per le spese scolastiche, dall'asilo nido fino all'università.			SDG 4, Target 4.1, 4.3, 4.4	http://www.gruppohera.it/gruppo/lavorare_gruppohera/vita_hera/welfare/
Innovazione Green / Economia Circolare	Digestore di Sant'Agata Bolognese	I rifiuti organici sono soggetti a un processo di biodigestione anaerobica per la produzione di biogas e fertilizzante naturale		Herambiente	SDG 7	http://ha.gruppohera.it/primo_piano/biometanohera
Progetti con il Territorio/ Comunità (Scuole/ Università, No-profit, ecc.)	FarmacoAmico Distretto Ceramico	Riduzione rifiuti Sostegno agli enti che assistono le fasce deboli della comunità, Riduzione degli prechi e della spesa sanitaria	Progetto avviato a dicembre 2017	Comuni di Fiorano, Formigine, Maranello, Sassuolo, Hera Spa, LMM, AUSL Modena, Ordine dei Farmacisti della Provincia di Modena, Farmacie Comunali dei Comuni, Federfarma, UFI, Auser, PAS.	SDG 3, Target: 3.8	http://www.gruppohera.it/gruppo/attivit%C3%A0_servizi/business_ambiente/progetti_ambientali_valenza_sociale/farmacoamico/
	Alternanza scuola lavoro	Inserimento dei giovani studenti nel mondo del lavoro	in corso per l'anno 2018	MIUR e Istituti scolastici	SDG 4, Target 4.1	http://www.gruppohera.it/gruppo/lavorare_gruppohera/heracademy_cu/scuola/alternanza_scuola_lavoro/

Hera S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
	Più alberi in città	L'obiettivo del progetto è quello di piantare 150 nuovi alberi entro il 2018 a Modena presso aree/parchi della città	Hera dona al Comune un albero ogni 50 utenti domestici che si recano per la prima volta all'isola ecologica	Comune di Modena	<ul style="list-style-type: none"> • SDG 11, Target: 11.6 • SDG 12, Target: 12.4- 12.5 	http://www.gruppohera.it/gruppo/responsabilita_sociale/vedo_hera/progetti_pillole/pagina209-4243.html
	Digi e lode per le scuole di Modena	Il progetto per promuovere la digitalizzazione dei clienti Hera a beneficio delle scuole	Entro il 2018 si prevede di donare 150 alberi	Hera e scuole del territorio	<ul style="list-style-type: none"> • SDG 4, Target: 4.1, 4.a • SDG 9, Target: 9.1 • SDG 11, Target: 11.6 • SDG 12, Target: 12.4- 12.5 	http://digielode.gruppohera.it/
Inclusione Sociale / Diversity Management	Hera solidale – 3° edizione anno 2018-2019	Promuovere tra i lavoratori il sostegno ad associazioni di volontariato che si distinguono per: notorietà e trasparenza delle attività, contributo a uno o più obiettivi dell'Agenda Onu al 2030 ambiti di intervento afferenti ai servizi gestiti da Hera (criterio accessorio)	In corso, i risultati del primo dei due anni di questa terza edizione del progetto verranno raccolti a consuntivo del 2018.	5 Onlus aderenti al progetto: Fondazione ANT Italia ONLUS AISM - Associazione Italiana Sclerosi Multipla Butterfly Onlus DIRE – Donne In Rete contro la violenza Save the children	Ciascun progetto è associato ad un SDG'S. Complessivamente sono interessati i seguenti Goals: - SDG 3 - SDG 6 - SDG 5 - SDG 4	
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Report di sostenibilità e 4 report tematici	Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità verso gli stakeholder	Realizzazione Report di sostenibilità e 4 report tematici: <ul style="list-style-type: none"> • Sulle tracce dei rifiuti • Valore all'energia • In buone acque • I mille volti del servizio 			http://www.gruppohera.it/gruppo/responsabilita_sociale/report_sostenibilita_trasparenza/

La Lumaca soc. coop. sociale

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Fattorino aziendale	facilitare la conciliazione tempo di vita/tempo di lavoro permettendo al dipendente di sbrigare delle piccole incombenze personali grazie ad una risorsa messa a disposizione dall'azienda (servizi bancari e postali/ consegna e ritiro indumenti in lavanderia/prenotazione di servizi per l'auto...)	Non ci sono ancora risultati disponibili perché il servizio è di prossima attivazione (ad oggi il servizio è stato progettato e regolamentato)	-	Goal: 8 Target: 8.3	-

Maison M Srl

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Promozione Welfare Aziendale	Ampliamento servizi di Welfare	<ul style="list-style-type: none"> - Adesione Sanimoda - Partecipazione attiva a progetti di Welfare territoriale - Stipula condizioni contrattuali ad-personam (Conciliazione vita-lavoro) 	Rete Welfare Aziendale-Territoriale di Modena	3 - Salute e Benessere 5 - Uguaglianza di Genere
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Alternanza Scuola Lavoro	Aumento inserimenti studenti in Alternanza Scuola Lavoro	19 alunni ospitati nel periodo Gennaio-Ottobre 2018 (in aziende del gruppo)	Istituto professionale Statale Cattaneo / Deledda (Mo)	4 - Istruzione di Qualità 8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
	L'Ecole Des Vêtements	Creazione Scuola / Centro di Addestramento per figure tecnico-produttive (Settore Tessile / Moda)	<ul style="list-style-type: none"> - costituzione nuova società - acquisizione spazi destinati al progetto - ricerca / studio piani formativi 		4 - Istruzione di Qualità 8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica

Mediagroup98 Soc. Coop.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Innoviamo e Partecipiamo	Ampliamento azioni di flessibilità e conciliazione Rinnovamento sito e intranet	Benessere lavorativo e familiare del lavoratore Informazione trasparente		5 - Uguaglianza di Genere 8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	www.mediagroup98.com
Innovazione Green / Economia Circolare	Certificazione UNI ISO 20121	Sistema di gestione degli "eventi" in ottica di sostenibilità (da progettazione a legacy)	Applicazione del sistema a tutti gli "eventi" prodotti da Mediagroup98	Clienti ed altri SH (fornitori, collaboratori,..)	12 - Consumo e Produzione Responsabili	www.mediagroup98.com
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Supporto alla Rete BellaCoopia Estense	Sviluppare idee imprenditoriali cooperative in ottica di sostenibilità	50 scuole e 1500 studenti coinvolti in tutta la regione	LegaCoop Estense, cooperative aderenti, scuole secondarie	4 - Istruzione di Qualità	https://www.legacoopestense.coop/bellacoopia/
Inclusione Sociale / Diversity Management	Corso: La Responsabilità Sociale in una impresa cooperativa e sostenibile	Apprendimento valoriale e introduzione alla cultura della sostenibilità	2 edizioni del corso circa 25 nuovi soci coinvolti		12 - Consumo e Produzione Responsabili	www.mediagroup98.com
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Bilancio di sostenibilità 2016/2017	Presentazione dei risultati	In corso		12 - Consumo e Produzione Responsabili	www.mediagroup98.com

Mediamo Srl

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	Web per info
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Panathlon club Modena	Sostenere le attività del Panathlon che mira alla promozione di attività per gli atleti disabili	Supporto per la comunicazione di 6 eventi	Comune di Modena	10 - Ridurre le Disuguaglianze 11 - Città e Comunità Sostenibili	www.mediamo.net
	Portobello emporio sociale	Sostenere l'emporio sociale di Modena attraverso la fornitura di knowhow	Realizzazione di 3 campagne di comunicazione	ASVM Modena Ass. Porta Aperta	1 - Povertà Zero 2 - Fame Zero 10 - Ridurre le Disuguaglianze	www.mediamo.net
	Community day Ass. Aziende per la RSI Modena	Coinvolgere i collaboratori di MediaMo nel community day	Pulizia di un parco cittadino e attività di sostegno allo sport per persone disabili	Ass. Aziende per la RSI Modena	11 - Città e Comunità Sostenibili	www.mediamo.net
Inclusione Sociale / Diversity Management	Tirocinio formativo mirato	Offrire la possibilità di svolgere un tirocinio formative ad una persona con limitazioni alla mobilità	1 persona ha svolto un periodo di tirocinio per 240 ore presso la nostra agenzia	Servizio di Abilitazione Professionale e Inserimento Lavorativo Comune di Modena	4 - Istruzione di Qualità	
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Evento di presentazione del Bilancio di sostenibilità	Offrire alla comunità un momento di approfondimento delle tematiche della sostenibilità	Oltre 150 persone hanno partecipato all'evento da noi organizzato assieme a UNIMORE presso il Dipartimento di Giurisprudenza	UNIMORE Dipartimento di Giurisprudenza	4 - Istruzione di Qualità	www.mediamo.net

Socfeder S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi (max. 2 righe)	Risultati principali in sintesi 2018	Partners coinvolti (se progetto in partnership)	SDGs e Target di riferimento
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Frutta KM 0	Fornire ai dipendenti frutta direttamente dal produttore in azienda	Soddisfazione dipendenti		8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica 12 - Consumo e Produzione Responsabili
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	YEP	Alternanza scuola - lavoro con gioco	Formazione nuove generazioni	Comune, altre Aziende RSI, Play Res, Democenter	4 - Istruzione di Qualità
	Manifesto per la buona Alternanza scuola - lavoro	Fornire principi e mezzi per una buona ASL	Diffusione principi e disponibilità a ASL	Altre aziende RSI, scuole	4 - Istruzione di Qualità

Suincom S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	SDGs e Target di riferimento
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Dipendenti allo stadio	Omaggiare posti allo stadio con abbonamenti per le partite del Sassuolo	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici Aggregazione tra dipendenti in ambito lavorativo	3 - Salute e Benessere 8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
	Festa di Natale	Cena per scambio degli auguri di Natale con i dipendenti	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici Aggregazione tra dipendenti in ambito lavorativo	
	Festa di fine estate	Festa con le famiglie dei dipendenti in agriturismo	Coinvolgimento delle famiglie nel mondo del lavoro dei propri famigliari	
	Pacchi in ufficio	Recapito pacchi personali in ufficio	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici	
	Mensa aziendale	Recapito pasti caldi in azienda	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici	
	Assicurazione Unisalute	Polizza assicurativa Unisalute	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici	
	Convenzioni e sconti con strutture	Ottenere sconti su trattamenti odontoiatrici / fisioterapici in strutture convenzionate	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici	
	Macchina caffè in ufficio	Caffè gratuito per impiegati	Soddisfazione dei dipendenti nell'ottenere benefici	
Innovazione Green / Economia Circolare	Supporto e promo per vendita prodotto gran naturale	Supporto con azioni pubblicitarie e promozionali per la vendita del prodotto completamente naturale privo di conservanti e additivi	Aumento delle vendite Soddisfazione agenti	12 - Consumo e Produzione Responsabili
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Alternanza scuola - lavoro	Accogliere studenti in ufficio per avviamento al mondo del lavoro	Inserimento studentessa nell'organico commerciale	4 - Istruzione di Qualità

Tellure Rota S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Welfare Card	Creare card servizi con aziende Rete Welfare Comune Modena per dipendenti	Scontistica e qualità dei servizi attraverso rete	Comune di Modena, aliante, Aon, Cna; CSV, Gulliver; Maison M, ecc	10 - Ridurre le Disuguaglianze	
	Progetto assistenza domiciliare per familiari			Coop Aliante Comune di Modena, Cantine Riunite & Civ.		
Innovazione Green / Economia Circolare	Bike to work	Promuovere la mobilità sostenibile	Partecipazione circa 20 dipendenti alla 1° edizione		13 - Agire per il Clima	
Progetti con il Territorio/Comunità (Scuole/Università, No-profit, ecc.)	Alternanza Scuola e Lavoro	Definire diritti e doveri (student, docent e referenti aziendali)	Visita aziendale	IAL 500 ore ITS Marker 2° anno 440 ore Istituto Fermi 4° anno 80 ore Comune di Modena, Edilteco, Socfeder, Tetrapack, TecEurolab	4 - Istruzione di Qualità	
	Yep Joung Enterprising people	Sperimentazione con Comune di Formigine e aziende del territorio per attrarre talenti e start up	Comunicazione e distribuzione alle scuole			
	Manifesto per la buona Alternanza Scuola	Definizione Principi guida in un Manifesto della Buona Alternanza Scuola-Lavoro	Realizzazione di un Manifesto di supporto al miglioramento dei percorsi di ASL	Altre aziende associate del Gruppo di Lavoro Alternanza e progetti con le Scuole, Istituti Scolastici del territorio modenese, Studenti, docenti e genitori	4 - Istruzione di Qualità	(http://www.aziende.modenesiperlarsi.it/alternanza-scuola-lavoro/)
	Ca Bella e 4HUB		Costituzione associazione settembre 2018 ed inaugurazione struttura dicembre 2018	Comune di Formigine, Cooltech, Worgas, Rcm, Opocrin	4 - Istruzione di Qualità	

Tellure Rota S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento	
Inclusione Sociale / Diversity Management	Reinserimento lavorativo persone svantaggiate	Opportunità di reinserirsi nel mondo del lavoro per persone disoccupate da diversi anni	Tirocinio 6 mesi	CSS	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica	
Rendicontazione impegni/impatti sostenibilità	Bilancio di sostenibilità 2017	Trasparenza e rendicontazione delle attività e dei risultati aziendali	Coinvolgimento dipendenti per redazione e per diffusione		12 - Consumo e Produzione Responsabili	

Tetra Pak Packaging Solutions S.p.A.

Aree di CSR	Titolo progetto	Obiettivi	Risultati in sintesi	Partners coinvolti	SDGs e Target di riferimento
Welfare Aziendale / Benessere / Conciliazione	Genitorialità: Spazio di Consulenza Educativa e Counseling Post-maternità	Sostegno della genitorialità e valorizzazione delle competenze implicite, agevolando la coesistenza del ruolo di genitore e lavoratore.	<ul style="list-style-type: none"> • “Oggi parliamo di...”: conversazioni a tema, realizzazione di 10 incontri, da 2 ore ciascuno, di consulenza e cooperazione educativa, condotti da una pedagoga Gulliver presso la sede Tetra Pak Modena. • Commenti sempre positivi e proposte di altri incontri e tematiche differenti da parte dei dipendenti • “Rientri: luci e ombre”: 2 cicli di counselling post maternità dedicati a piccoli gruppi di mamme rientrate dalla maternità, condotti da una pedagoga e counselor Gulliver, sviluppati in 3 incontri da 2 ore ciascuno presso la sede Tetra Pak Modena. • Commenti sempre positivi, percorso ben strutturato 	<ul style="list-style-type: none"> • Tetra Pak • Gulliver 	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica
Inclusione Sociale / Diversity Management	Disability manager	Agevolare l’inclusione lavorativa di qualità delle persone appartenenti alle categorie protette inserite in azienda, introducendo la figura del “Disability manager”. Distacco presso Tetra Pak di un educatore di CoopAttiva per supportare i responsabili di reparto nell’impiego di ragazzi con disabilità	Buon inserimento dell’educatore nei meccanismi organizzativi ed efficace impiego dei ragazzi con disabilità nel reparto. I ragazzi hanno trovato un vero e proprio punto di riferimento.	<ul style="list-style-type: none"> • Tetra Pak • CoopAttiva cooperativa sociale Onlus 	8 - Lavoro Dignitoso e Crescita Economica

Riferimenti

Sito ufficiale Associazione Aziende Modenesi per la RSI

www.aziendemodenesiperlarsi.it

Agenda 2030 - SDGs - Sustainable Development Goals - ONU

<https://www.unric.org/it/agenda-2030>

ASviS - Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile

www.asvis.it/agenda2030